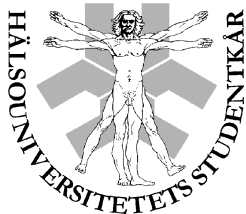
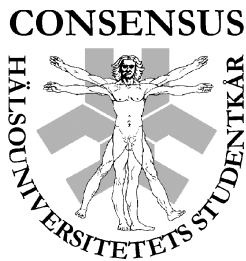


**CONSENSUS
VERKSAMHETSPLAN
2006/2007**



Inledning	3
Fokusfrågor	3
Ekonomi – Huvudansvarig: KO	3
Mångfald – Huvudansvarig: vKOs	4
Organisation och internt arbete på Consensus – Huvudansvarig: KO	5
Bologna - Huvudansvarig: vKOU	6
Internt arbete	7
Utbildningsfrågor	7
Studiesociala frågor	8
Arbetsmiljö	10
Kårhus Norrköping	10
Kårhuset Örat	11
Informationsarbete	11
Stöd till engagerade	12
Arbetsmarknadsdagar	13
Forskarutbildning	13
Internationalisering	14
Externt Arbete	16
Externa relationer	16
Linköpings kommun	16
Norrköpings kommun	16
Landstinget	16
Fackförbunden	17
Universitetet	17
Fakulteten	17
Kårsarbeten	18
LUST	18
SFS	18
MOVIS	19



Consensus – Hälsouniversitetets studentkår
Consensus består av 2800 studenter på nio utbildningar vid den medicinska fakulteten vid Linköpings universitet. Studenterna finns vid Campus US i Linköping och Campus Norrköping.

Inledning

Consensus kommer stå inför en rad utmaningar under nästa verksamhetsår. Förutom att få rätsida på de ekonomiska problem som kåren dras med så kommer vi bli tvungna att fortsätta jobba intensivt med Bolognareformens implementering på universitetet. Mångfaldsfrågorna kommer också med allra största sannolikhet bli en stor sak under nästa år. Till 2006/2007 har styrelsen valt att presentera ett nytt grepp för hur vi kan fördela arbetet. Vi anser att de tre presidialerna bör få huvudansvaret för varsin fokusfråga. Detta kommer att öka tydligheten i arbetsuppgifterna och underlätta uppföljning och utvärdering. Nedan presenterar vi fyra förslag på fokusfrågor där KO har huvudansvaret för två. Ekonomi och Internorganisation är redan Kårordförandes huvuduppgift och går ganska mycket i varandra. vKOs föreslås ha ansvaret för mångfaldsfrågorna, naturligtvis i tätt samarbete med MuO. vKOU med hjälp av IA kommer att ha huvudansvaret för Bolognafrågorna som kommer att prägla större delen av året på ett mycket tydligt sätt.

Fokusfrågor

Ekonomi – Huvudansvarig: KO

Kårens ekonomi har varit en stor fråga det senaste året. Många problem har uppdagats varav styrelsen har fokuserat framförallt på problemen kring Café Örat. Det är av yttersta vikt att arbetet med ekonomin fortsätter för att kåren ska kunna överleva på lång sikt.

Consensus styrelse ska:

- Göra de ekonomiska prioriteringar så att balans i budgeten uppnås under verksamhetsåret 07/08
- Verka för en tätare kontakt mellan ekonomiskt ansvariga inom kåren, studentrevisorn, auktoriserad revisor och ekonomitjänst
- Skärpa rutinerna för den ekonomiska redovisningen. Detta gäller både Caféets redovisnings-, kontanthanterings-, och bankningsrutiner såväl som Consensus internfaktureringar, utbetalningar, attestering, kontering, externfakturering, uthyrning, äskanden och rutiner för hur ekonomiska beslut får tas.
- Arbeta med att göra Café Örat till en väl fungerande organisation med bra rutiner för verksamheten och ekonomin
- Äska mer pengar från fakulteten inför 2007
- Verka för att Bokvillan flyttar in på andra våningen i kårhuset Örat
- Knyta nya avtal med fakulteten och andra aktörer i syfte att inbringa ekonomiska medel till kåren

Mångfald – Huvudansvarig: vKOs

På Hälsouniversitetet, liksom i övriga samhället, är inte alla personer behandlade och bemötta på ett likvärdigt sätt. Studenter och personal utsätts för dömande attityder och ibland t.o.m. kränkningar p.g.a. kön, sexuell läggning, funktionshinder, livssituation, etnisk bakgrund etc. Detta är självklart inte acceptabelt och Consensus och mångfaldsutskottet har därför en viktig uppgift att verka för att alla ska kunna verka inom Linköpings universitet på lika villkor. I detta arbete ingår också att verka för att de arrangemang som sker för studenter men utanför universitetets regi, ex mottagning, kravaller och sittningar, genomförs på ett sådant sätt att alla studenter kan känna att de kan delta och att inga kränkningar av individer eller grupper förekommer vid dessa arrangemang eller i anslutning till dem. På många av Hälsouniversitetets utbildningar är de manliga studenterna i tydlig minoritet. Consensus bör sträva efter en jämnare könsfördelning och tillse att mångfaldsperspektivet genomsyrar hela kårens verksamhet. Linköpings universitet bedriver ett kontinuerligt mångfaldsarbete genom Strategigruppen för lika villkor och dess arbetsgrupper. För att Consensus och mångfaldsutskottet ska kunna hålla sig uppdaterade kring och även påverka detta arbete är det viktigt att Consensus finns representerad där.

Consensus ska:

- verka för att Homo-, Bi-, och Transsexuella personer får en bättre situation på HU samt arbeta med att öka kunskap och tolerans bland resten av studentpopulationen.
- Verka för en breddad rekrytering till HU
- Verka för ett alternativt urval till alla utbildningsprogram
- Arbeta för att de personer som kommer från studieovana miljöer stannar kvar på sin utbildning. Dessa ska om de behöver erbjudas särskilt stöd av fakulteten.
- Verka för en jämnare könsfördelning på HUs utbildningar.
- Arbeta medvetet med att lyfta och ta hänsyn till mångfaldsperspektivet i Hälsouniversitetets och Linköpings universitets arbete.
- Verka för att äldre studenter och studenter med barn engagerar sig i mångfaldsutskottet och kårens övriga arbete.
- Verka för att den kurslitteratur som rekommenderas i så hög utsträckning som möjligt har ett mångfalds och genusperspektiv.

Mångfaldsutskottet ska:

- Sprida medvetenheten om mångfaldsfrågor bland studenter och personal på Hälsouniversitetet och Linköpings universitet.
- Verka för informationsspridning om likabehandlingslagen bland studenter och personal.
- Verka för att utskottet har representanter från olika utbildningar och med olika bakgrund.
- Se till att Consensus finns representerade i Strategigruppen för lika villkor och så många som möjligt av deras arbetsgrupper, samt att utskottet alltid är informerade om strategigruppens arbete.
- Verka för att mottagningen vid Hälsouniversitetets olika utbildningar i än högre utsträckning än idag blir någonting där alla nya studenter kan känna sig välkomna.

Organisation och internt arbete på Consensus – Huvudansvarig: KO

Consensus styrelse ska:

- Tillse att FUM får bra utbildning och engageras i kårens verksamhet i en större utsträckning än vad som sker idag. Arbetet i FUM bör även utvecklas och Quratorspresidiets roll måste tydliggöras.
- Stöd och utbildning av valberedningen ska prioriteras och förberedas i god tid före val.
- Upprätta fler formella avtal mellan kåren och sektionerna. Dessa ska utvecklas så att Kårens arbete och åsikter genomsyrar hela organisationen samt att gränsdragningen mellan sektionerna och kårens ansvarsområden blir tydligare.
- Utveckla de kontaktytor som finns mellan sektionerna och kåren centralt. Fler arrangemang bör göras gemensamt och utskottsträffarna och sektionsordförandemötena bör utvecklas.
- Verka för att utskottens arbete följs upp bättre i styrelsen och samordnas så att dubbelarbete undviks i så stor utsträckning som möjligt. Utskotten skall också jobba mer aktivt med att nå ut med sitt arbete till sektionerna och kårens medlemmar
- Ge de studentrepresentanter som sitter på consensus uppdrag i olika styrelser, nämnder och organ mer stöd och samtidigt bör högre krav ställas på dem att återrapportera tillbaka till styrelsen om det arbete de utför. Möten bör ordnas mellan styrelsen och representanterna så att dessa kan utbildas i Consensus åsikter och stadgar samt mötesteknik. Norrköpingsaktiva skall ges särskilt stöd

-
- Utarbeta nya arbetsbeskrivningar med mer detaljerad information om vilka ansvarsområden varje styrelseledamot har. Det åligger kårordförande att tillse att varje styrelseledamot får en rimlig arbetsbelastning samt följa upp och stötta ledamöterna i deras arbete.
 - Genomföra fler utbildningsinsatser. Både i egen regi men även i samarbete med universitetet och SFS

Bologna - Huvudansvarig: vKOU

Consensus behöver synliggöra och utveckla det internationella arbetet vid Hälsouniversitetet (HU). Bolognaprocessen, den största förändringen av strukturen på högre utbildning på ett halvt sekel kommer att innebära en anpassning av svensk högskoleutbildning till internationell utveckling. Bolognaprocessen kommer att införas på svenska högskolor under 2007. Consensus behöver således fortsätta arbetet med att konkretisera och implementera Bolognaprocessen inom Hälsouniversitet och göra HUs studenter medvetna om vad det kommer att innebära för dem. Detta arbete bör bedrivas av utbildningsutskottet och internationella utskottet gemensamt, då frågorna tangerar båda utskottens uppdrag. Styrelsen bör dock ha huvudansvaret för att arbetet utförs.

Allmänna mål

- Styrelsen, och främst vKOU ska påpeka att Bolognaprocessen är en pedagogik- och kvalitetsreform, och att det därför är viktigt att involvera universitetets pedagoger i implementeringsarbetet.
- vKOU ska i kursplanekommittén skapa mallar, gå igenom och godkänna alla nya utbildnings- och kursplaner utifrån Learning outcomes och nivåklassificering. Särskilt finns skall läggas vid planerna för de nya mastersprogrammen.
- Hur Bolognaprocessen implementeras förutom kursplaneändringarna kommer att ske till stor del på universitetet centralt. vKOU har huvuduppdraget att bevaka utvecklingen där, och till viss del representera alla LiU-studenter.

Consensus ska:

- Fortsätta att kontinuerligt informera sina medlemmar om Bolognaprocessen och var den befinner sig.
- Fortsätta med att genom diskussioner i fullmäktige och andra forum fortsätta precisera och utveckla Consensus åsikter om delarna i Bolognaprocessen. Detta bör även fortsättningsvis

nedtecknas i det, under förra året upprättade, skriftliga dokument rörande Consensus åsikter om Bolognaprocessen.

- Gemensamt med fakulteten under ht 2006 anordna en heldag om Bolognaprocessen som riktar sig mot HUs studenter och anställda.
- Påverka lokalt och nationellt (via SFS) för att exempelvis anpassa studiemedelssystemet och för att klargöra gränserna mellan masternivå och forskarutbildningsnivå.
- Verka för att LiU använder ECTS endast som översättningssystem och inte som primärt betygssystem.

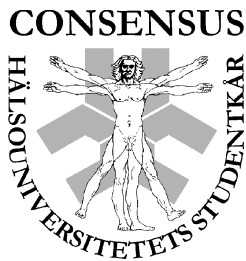
Internt arbete

Utbildningsfrågor

Att bevaka och påverka utbildningskvaliteten är en av de mest grundläggande uppgifterna för Consensus. I och med det ekonomiska läget på HU är bevakning av utbildningskvaliteten extra viktig, då denna både direkt och indirekt ofta påverkas vid nedskärningar. Det är även av stor vikt att hänsyn till utbildningssituationen vid studentutbyten beaktas samt ha det finns ett brett perspektiv som även innefattar internationella utbildningsfrågor i den grad detta förmås.

Utbildningsutskottet ska:

- sträva efter en liknande ansvarsfördelning mellan ledamöterna som internationella utskottet har (haft under 05/06)
- Bevaka och följa upp kvaliteten på den verksamhetsförlagda utbildningen, särskilt för SSK-N och AT.
- Följa utvecklingen av den nya studentavdelningen.
- Tillse att utbildningsutvecklingsavtalet skrivs under, förstås och följs av båda parter
- Planera in sina möten så att utskottet kan fungera som remissinstans i utbildningsfrågor, främst gentemot FUM men även GUN
- Öka kommunikationen mellan kår-utskott-sektioner
- Gemensamt med SoI och Internationella utskottet arbeta för en Bologna-informationsdag på HU.
- Följa upp (begära in) kursutvärderingar från ledningen för HEL 1 och 2.



Consensus – Hälsouniversitetets studentkår
Consensus består av 2800 studenter på nio utbildningar vid den medicinska fakulteten vid Linköpings universitet. Studenterna finns vid Campus US i Linköping och Campus Norrköping.

-
- Bevaka distans-ssk i Nyköping via SSK-N.

Utbildningsansvarig på Consensus ska:

- Bibehålla det goda samarbetet och öppna klimatet med personalen på ISV och med pedagogerna på HU
- Bibehålla informella träffar med Lena Öhman, SSK-N's utbildningsansvarige person och Eva-Sofia Svensson på HUB.
- Tillse att "Pedagogiskt Centrum" blir ett aktivt adekvat forum för pedagogisk utveckling på HU, samt bevaka att rapportering sker från centrets ledamöter till respektive institutionsstyrelse via Consensus institutionsstyrelserepresentanter.
- Särskilt stödja den krympande FHV-sektionens representanter.
- Tillse att nedläggningsarbetet fungerar så friktionsfritt som möjligt och aktivt bevaka drabbade kårmedlemmars utbildningskvalitet. (Receptarieutbildningen har ingen sektion kvar – där är styrelsen ansvarig för att bevaka utbildningskvaliteten)
- Förbättra rutiner kring dokumentation och lägga upp fler dokument på Consensus hemsida.
- Arbeta vidare med att införa en "examinationsombudsman" på HU.

Studiesociala frågor

Consensus studiesociala arbete är en mycket viktig del i att studenterna vid HU får en bra och givande studietid. Särskilt viktigt är det att nya studenter får ett bra första mottagande för att underlätta övergången till universitetsstudier.

Consensus styrelse ska

- Se över formerna för hur det studiesociala arbetet inom kåren ska bedrivas.

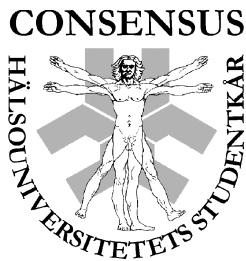
Consensus studiesociala utskott **ska**:

- Fungera som en informationslänk mellan studiesocialt ansvarig på kåren och studiesocialt ansvarig i sektionen

-
- Vara ”remissinstans” för nya policies, mottagningskontrakt handlingsplaner o.dyl. inom mångfaldsområdet och det studiesociala området så att fullmäktiges arbete blir mer effektivt i dessa frågor
 - Göras medvetna om att studiesociala frågor inte enbart är frågor om t.ex. fest, mottagning och cykelparkering, utan att det också handlar om kursutvärderingar, schemaläggning och frågor om diskriminering
 - Utvärdera upplevelserna av skilda datum för höstterminsstart bland studenter, faddrar och anställda vid HU.

Studiesocialt ansvarig på Consensus **ska:**

- Ta fram handlingsplaner för hur olika typer av studentärenden hanteras inom kåren och mot universitetet
- Utveckla mottagningen av de nya studenterna på HU. Detta sker främst genom en aktiv medverkan i och utveckling av fadderutbildningen
- Skapa en direkt och kontinuerlig kontakt med ansvariga faddrar, festerier och fadderier inför mottagningsperioden
- Öka Consensus insyn i de enskilda utbildningarnas mottagningsverksamhet genom att samla in scheman för perioden, skapa personlig kontakt med faddrarna samt knyta avtal med utbildningarna och revidera mottagningspolicyn enligt de förslag som finns
- Verka för en mer enhetlig organisation av mottagningsperioden. Idag finns det lika många sätt att göra mottagning på HU som det finns utbildningar på HU, detta försvårar samarbetet med mottagningen mellan utbildningarna på HU och deras samordning med utbildningarna på teknisk och filosofisk fakultet
- Tillsammans med StuFF och LinTek arbeta för en gemensam terminsstart för alla fakulteter i syfte att underlätta integrationen över fakultetsgränserna
- Bevaka lokalfrågor och aktivt arbeta för att universitetets lokaler anpassas bättre till medlemmarnas behov
- Tillsammans med studiesociala utskottet beakta de studiesociala dimensionerna av Bolognaprocessen och ECTS-betyg
- Fortsätta arbetet med den universitets- och kårgemensam alkoholpolicy som påbörjats



Consensus – Hälsouniversitetets studentkår
Consensus består av 2800 studenter på nio utbildningar vid den medicinska fakulteten vid Linköpings universitet. Studenterna finns vid Campus US i Linköping och Campus Norrköping.

-
- Tillse att campusbussens turlista är funktionell för HU-studenter.

Arbetsmiljö

Politisk och lagmässig utveckling går, gällande studenters arbetsmiljö, allt mer i riktning mot att studenter skall betraktas som anställda. Detta lägger ett allt större ansvar på universitetet och studentkårerna att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Detta är idag ett arbete som precis sjösatts från kårernas sida, mycket kommer att hända och vi hoppas att formerna kring arbetet kommer falla på plats under verksamhetsåret 06/07. Som det ser ut idag har vi på kårerna utsett och universitetet anställt tre personer som mellan sig har ansvar för Linköpings universitets tre campus. På campus HU/US finns CAMO-stud. HU som ansvarar för den fysiska arbetsmiljön på campus HU/US och som tillsammans med sitt utskott av representanter från de utbildningar som finns representerade på HU/US har koll på det studenterna tycker och vill förändra.

Consensus styrelse ska:

- Tillsammans med systerkårerna StuFF och LinTek fortsätta arbetet med att stödja den arbetsmiljöorganisation som byggts upp
- Vara CAMO-stud. HU behjälplig i de frågor som hon/han har samt ha en informell kontakt med denna/e för att kunna utbyta information men även en formell där man kallar CAMO-stud. HU till Consensus styrelsemöten
- Hålla CAMO-stud. HU uppdaterad om hur den ekonomiska situationen på fakulteten ser ut
- Fortsätta bevaka den fysiska miljön på HU genom lokalforum tills CAMO-stud. kan ta över arbetet

Kårhus Norrköping

Hösten 2006 är det premiär för kårhuset i Norrköping och vi i Consensus måste vara aktiva på plats. Dessutom ska SSK-N få bättre stöd än vad de fått under året och vi borde fundera på om vi inte ska försöka tillsätta en norrköpingsansvarig, ickearvoderad styrelseledamot under 07/08 då AT flyttar sin verksamhet till Norrköping. Consensus måste även verka för att kårservice får så goda möjligheter som möjligt för att bedriva sin nya utökade verksamhet.

Consensus styrelse ska:

- Verka för att kårservice får så goda möjligheter som möjligt för att bedriva sin nya utökade verksamhet

-
- Undersöka möjligheten att tillsätta en norrköpingsansvarig, ickearvoderad styrelseledamot under 07/08 då AT flyttar sin verksamhet till Norrköping

Consensus presidium ska:

- Försöka ha en presidial en hel dag i Norrköping per vecka, samt tydligt informera om när och var.
- Utveckla det mentorskap för presidiets motsvarigheter i ssk-n som ålades presidiet 05/06, i samarbete med styrelsen för ssk-n.

Kårhuset Örat

Vi måste fortsätta det strategiska arbetet att inkorporera kårservice som huvudansvarig för Örat. Det kommer att ta tid att nå dit, men under detta år har det gått framåt, men det finns fortfarande mycket att göra.

Consensus styrelse ska:

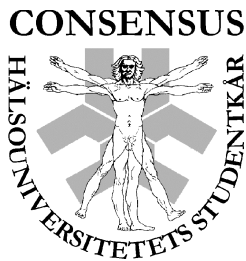
- Tillse att Café Örat under 06/07 blir en riktig resultatenheter enligt det beslut som togs i FUM under hösten 05.
- Tillsammans med DC undersöka möjligheterna förbättra lönsamheten i uthyrningsverksamheten samt bilda en uthyrningsgrupp
- Öka annonsintäkter genom att sluta nya avtal och hitta nya former för annonsering på Örat
- Aktivt driva på arbetet med kårservice övertagande av Kårhuset Örat
- Utveckla och utvärdera satsningen på sektionsytorna på tredje våningen tillsammans med sektionerna och kårservice

Consensus Driftutskott ska

- Utveckla aktiviteterna i kårhuset och göra Örat till en naturlig mötesplats för alla studenter oavsett fakultet och tid på dygnet
- Förbättra rutinerna kring söndagsfikat
- Arbeta med att hitta saker som motiverar studenter att engagera sig i kårhuset

Informationsarbete

Consensus styrelse ska



Consensus – Hälsouniversitetets studentkår
Consensus består av 2800 studenter på nio utbildningar vid den medicinska fakulteten vid Linköpings universitet. Studenterna finns vid Campus US i Linköping och Campus Norrköping.

-
- Inrätta ett informationsutskott med SoI som ansvarig för utskottet
 - Stödja informationsutskottet i dess arbete.
 - Gå ut i klasserna och informera om kårens arbete och om vad kåren gör.

Informationsutskottet ska

- Utveckla och förbättra Consensus hemsida samt tillse att denna uppdateras.
- Utveckla Consensus grafiska profil och låta denna genomsyra hela organisationen.
- Finna nya och förbättra befintliga informationskanaler till studenterna
- Synliggöra kårens arbete och fördelarna med ett medlemskap i kåren för dess medlemmar
- Stödja valberedningen i dess arbete med rekryteringen av nya förtroendevalda
- Försöka starta upp en alumniverksamhet med syfte att utnyttja dessa personer i framtida projekt
- Hjälpa alla utskott som behöver hjälp med trycksaker till sina arrangemang och kampanjer
- Se över möjligheten att återuppliva kårtidningen utan att detta belastar kårens ekonomi.

Stöd till engagerade

Det är viktigt att Consensus fortsätter arbetet med att engagera studenter i kåren. För att locka nya och uppmuntra de som redan jobbar för kåren bör incitamentsstrukturen ses över.

Under 06/07 ska inte längre ett arvode om 999 kr utgå till de som innehar vissa poster inom kåren. Istället ska dessa pengar läggas på annan icke-monetär uppmuntran. Två grupper har identifierats: De som förut hade 999-kronors uppdrag samt sektionsordföranden. Den andra gruppen är sektionsaktiva.

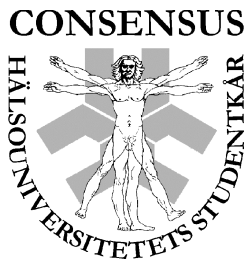
Consensus styrelse ska:

- Med hjälp av avsatta medel i budget speciellt uppmuntra de personer som har centrala förtroendeuppdrag inom kåren samt sektionsordföranden.

Kårordförande ska:

- Tillsammans med sektionsordföranden arbeta fram en plan för hur man med avsatta medel kan uppmuntra och belöna sektionsaktivitet.

Driftutskottet ska:



Consensus – Hälsouniversitetets studentkår
Consensus består av 2800 studenter på nio utbildningar vid den medicinska fakulteten vid Linköpings universitet. Studenterna finns vid Campus US i Linköping och Campus Norrköping.

-
- Fortsätta att utveckla befintliga arrangemang och hitta nya sätt att uppmuntra kåraktiva samt locka nya att engagera sig.

Arbetsmarknadsdagar

Consensus styrelse ska:

- Utse en post som projektledare för en arbetsmarknadsdag
- Stötta Projektledaren i dennes arbete

Projektledaren ska:

- bilda en arbetsgrupp innehållande studenter från flera (helst alla) utbildningsprogram på HU
- Planera och genomföra en arbetsmarknadsdag
- Samverka med andra arbetsmarknadsdagar, både på och utanför LiU

Forskarutbildning

Förhållandena för forskarstuderande vid Linköpings Universitet skiljer sig åt beroende på vilken fakultet samt institution man tillhör. Variationer gällande exempelvis finansieringsformer och villkor finns vilket gör det svårt för forskarstuderande att få klarhet i vilka rättigheter, skyldigheter och möjligheter de har. För att få forskarstuderande som är välinformerade, engagerade och trygga i sin anställning är arbetet med att samla och tillgängliggöra information samt arbetet med att verka för doktorandtjänst direkt vid antagning av stor betydelse.

Consensus ska:

- Bibehålla den goda kontakten med Domfil.
- Fortsätta samarbetet med systerkårerna inom doktorandfrågor genom LUST-DK och FFF.
- Tillsammans med systerkårerna verka för att en gemensam doktorandportal inrättas och i samband med detta arbeta för tydlig och lättillgänglig information till forskarstuderande.
- Aktivt jobba för att så många forskarstuderande som möjligt ska få doktorandtjänst direkt vid antagning.
- Verka för mångfald inom forskarutbildningen genom att exempelvis se över utlysningförfarandet samt informationen till icke svensktalande forskarstuderande.
- Verka för att det vid fakulteten finns tillgång till en opartisk och insatt person som forskarstuderande kan vända sig till vid frågor och problem.

Consensus Doktorandombud ska:

-
- Anordna ett informationstillfälle för den nya styrelsen som belyser innebörden av att vara forskarstuderande och problematiken runt forskarstudier.
 - Förbättra dokumentationen av ombudets arbete och kontakter rörande forskarutbildning för att underlätta och effektivisera överlämnandet till efterträdande ombud.

Internationalisering

I internationaliseringsarbetet är förutom Bolognaprocessen möjligheterna till utbyten en aktuell fråga. Både informationen om och tillgången på utbytesmöjligheter upplevs av HUs studenter i många fall som bristfällig. Att utvärderingssystemet av utbyten fungerar är av högsta vikt för att utbyten ska kunna förbättras.

Consensus ska:

Fortsätta arbeta aktivt för att HU bättre ska ta sitt ansvar som myndighet och informera om de utbytesprogram som de olika utbildningarna vid HU kan erbjuda.

Fortsätta jobba hårt mot fakulteten - för att HU ska erbjuda studenterna vid alla HUs utbildningar utbytesmöjligheter.

- Utveckla samarbetet med LinTek och StuFF framför allt när det gäller International day, men även inom andra internationella frågor.
- Fortsätta informera studenterna om stipendier vid HU.
- Se till att studenter är representerade när utbytesavtal knyts.
- Lyfta upp internationaliseringsfrågorna till grundutbildningsnämnden (GUN) så att internationaliseringstankarna genomsyrar alla utbildningar på HU i enlighet med Linköpings universitets (LiU) senaste internationaliseringsstrategi.
- Tillsammans med fakulteten se till att information om hemsidor med utvärderingar av utbyten sprids till HUs studenter t.ex. www.stars.liu.se m.fl.
- Fortsätter arbetet med att utveckla en hemsida för framför allt "Free movers" tillsammans med fakulteten samt bevaka så att hemsidan för utbytesprogram uppdateras och hålls uppdaterad.

-
- Verka för att en del av undervisningen bedrivs på engelska för att öka HUs attraktivitet bland internationella studenter vilket också skulle ge Consensus medlemmar större möjligheter till utbyten.

Consensus internationella utskott ska:

- Utveckla det samarbete som under föregående år etablerats med ESN vad gäller faddrar för inkommande utbytesstudenter samt se till att internationella faddrar deltar i Consensus fadderutbildning.
- Tillsammans med studiesociala utskottet ser över den studiesociala situationen för utbytesstudenter.
- Fortsätta använda och utveckla utvärderingarna för fadderverksamheten och mottagandet av inkommande och utgående internationella studenter och använda resultaten så att verksamheten kan förbättras.
- Delta i kårövergripande samarbeten vid LiU, bl.a. International day, ESN, Erasmus dagarna m.m., för att utväxla erfarenheter i utbytesfrågor.
- Fortsätta ha representanter närvarande vid möten som involverar internationella frågor på LiU t.ex. LiU-international.
- Fortsätta vara representerade när urval görs angående vilka som ska få åka på utbytesprogram och utbytesansökan godkänns av internationella kontoret.
- Fortsätta vara representerade vid möten med internationella koordinatörer inom fakulteten.

För att kunna utföra mycket av arbetet i Internationella utskottet behöver arbetet fördelas mellan dess medlemmar.

Consensus Internationella utskott **ska:**

- Fortsätta fördela arbetet på Bolognaansvariga, studiesocialt ansvariga, informationsansvarig i Linköping och informationsansvarig i Norrköping, sekreterare m.m. Consensus internationaliseringsansvarige och tillika styrelsemedlem bör vara utskottets ordförande.
- Se till att minst en person från samtliga utbildningar inom HU är med i Internationella utskottet. Dessa bör vara explicit ansvariga för utbytesverksamheten inom sitt program. Samarbetet med representanter från utbildningarna i Norrköping bör upprätthållas.

Externt Arbete

Externa relationer

Linköpings kommun

Consensus har tillsammans med de andra kårerna en god kontakt med Kommunens högsta ledning. Denna är dock av sådan art att man inte kan förvänta sig att något verkligt samarbete kan komma till stånd. Däremot är det viktigt att upprätthålla kontakterna ur ett representativt syfte, inte minst eftersom kommunen är en viktig sponsor av bland annat kalasmottagningen

Consensus styrelse ska:

- Upprätthålla de gemytliga kontakterna som finns med kommunens högsta ledning.
- Vid ett eventuellt maktskifte arbeta för att kommunen tar i högre utsträckning än idag engagerar sig i studenternas situation
- Bevaka att de eventuella vallöften som ges rörande studenter uppfylls

Norrköpings kommun

Consensus har idag goda relationer med Norrköpings kommun. Det är viktigt att vi visar oss engagerade i frågor rörande Norrköping, inte minst med tanke på Kårhusets framtid där relationerna med kommunen är mycket viktiga.

Consensus styrelse ska

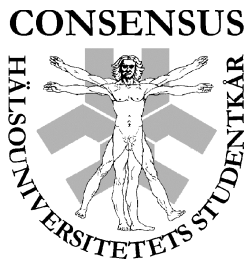
- Bibehålla de goda relationer som finns med Norrköpings kommun och delta i möten med deras representanter i så hög utsträckning som anses vara nödvändigt för att uppnå detta mål.

Landstinget

Det finns inget formaliserat forum mellan Consensus och Landstingsledningen.

Consensus Styrelse ska:

- Arbeta för att anordna gemensamma träffar mellan Landstingsledningen och Consensus.



Consensus – Hälsouniversitetets studentkår
Consensus består av 2800 studenter på nio utbildningar vid den medicinska fakulteten vid Linköpings universitet. Studenterna finns vid Campus US i Linköping och Campus Norrköping.

Fackförbunden

Det har under året visat sig aningen svårt att komma i kontakt med fackförbunden men det hade varit bra att samarbeta med dom i vissa frågor. Inte minst för att de har lite större ekonomiska muskler än oss.

Consensus ska:

- Verka för ett närmare samarbete mellan kåren och de fackförbund som företräder våra studenter i arbetslivet.

Universitetet

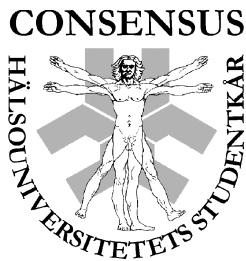
Consensus styrelse ska:

- Se till att de goda relationerna med rektor och vicerektorer upprätthålls
- Arbeta för att största möjliga kontakt bibehålls med universitetsdirektör och biträdande universitetsdirektör.
- Konstant uppmärksamma universitetet på att kårens höga arbetsbelastning omöjliggör full studentrepresentation i alla universitetets organ.
- Bevaka att universitetet tar sitt myndighetsansvar som informatör till studenterna.

Fakulteten

Consensus ska:

- Bibehålla de goda relationer som idag finns med fakultetsledningen i allmänhet och dekanus i synnerhet, och verka för att dessa utvecklas i positiv riktning.
- Upprätthålla förmötena inför fakultetsnämnd med dekanus och fakultetsdirektör och de informella mötena med fakultetsdirektören.
- Bibehålla de goda kontakter som finns med övriga fakultetsrepresentanter
- Försöka få till studentkollegie, i stil med det fakultetskollegie som nu finns för lärare och anställda, som en informationskanal från fakulteten till HUs studenter.
- Se till att följa upp alla studentrelaterade beslut som fattas i HUs fakultetsnämnd och bevaka att fakulteten tar sitt ansvar som myndighet och informerar i alla frågor som kan vara av intresse för studenterna.



Consensus – Hälsouniversitetets studentkår
Consensus består av 2800 studenter på nio utbildningar vid den medicinska fakulteten vid Linköpings universitet. Studenterna finns vid Campus US i Linköping och Campus Norrköping.

-
- Verka för att HU:s verksamhet i både Linköping och Norrköping bedrivs i en akademisk miljö och i anslutning till övriga Campus.
 - Försöka få utrymme på fakultetskollegium 1 gång per termin för att fånga upp lärares frågor/synpunkter om kåren och dess arbete

Kårsarbeten

LUST

Consensus representanter i LUSTs styrelse och utskott ska:

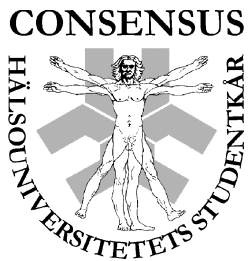
- Verka för att de informella träffarna mellan de tre kårernas presidier samt styrelser i form av LUST-kvällar och styrelsefester fortlever. Detta för att samtliga ledamöter i respektive styrelser lär känna varandra vilket underlättar samarbetet i kåröverskridande frågor.
- Arbeta för att undvika dubbelarbete i de enskilda kårerna genom att upprätthålla den koncentration, prioritering och uppdelning av arbetet som genomförts under åren.
- Se till att var tredje möte hålls i Consensus lokaler och att ett visst antal möten under året hålls på Campus Norrköping
- Arbeta för att än fler utskott till LUST bildas så att alla Consensus styrelseledamöter känner sig som en del av ett större sammanhang.

SFS

I och med att två gamla Consensuspresidialer sitter centralt placerade i SFS detta år vore det väldigt otaktiskt att inte använda sig av detta faktum.

Consensus Styrelse ska:

- Hålla god kontakt med både Jill och Theo samt utnyttja dessa både under året och inför SFS-FUM
- Senast den 15 februari ha utsett en person som ska vara delegationsledare under FUM och se till att dennes kontakt med StuFF är god.
- Arbeta för att i så hög grad som möjligt delta på de av SFS anordnade utbildningsdagarna samt konferenser som anses vara av vikt. I de fall, då styrelsen inte kan delta, bör man skicka någon annan Consensusmedlem.



Consensus – Hälsouniversitetets studentkår
Consensus består av 2800 studenter på nio utbildningar vid den medicinska fakulteten vid Linköpings universitet. Studenterna finns vid Campus US i Linköping och Campus Norrköping.

-
- Fortsätta att utveckla de goda kontakter som finns med andra kårer inom ”Projektet”
 - Arbeta för att inte behöva gå ur SFS av ekonomiska skäl

MOVIS

Under året har det startats upp en ny gruppering som kallar sig för MOVIS – Medicin, Odontologi och Vårdkårer I Sverige. Detta kan utvecklas till ett mycket bra samarbete mellan lärosätena.

Consensus Styrelse ska:

- Aktivt verka för ett utökat samarbete med god kontinuitet inom ramen för MOVIS