

# VERKSAMHETSBERÄTTELSE



## Consensus

MEDICINSKA FAKULTETENS  
STUDENTKÅR

Verksamhetsåret 2019-2020

## Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	2
Inledning	4
Corona	4
Organisation	5
Mål från verksamhetsplanen:	5
Decentralisering	5
Kvalitetssäkring	5
Norrköping	5
Café Örat	5
Internationalisering	5
Kaffe för en åsikt	6
Fattigfrukost	6
Medlemssystem	6
Redovisning och revision	6
Revidering av dokument	7
Verksamhetsutveckling	7
Utbildning	8
Mål från verksamhetsplanen:	8
Decentralisering	8
Kvalitetssäkring	8
Norrköping	8
Inledning	8
Allmänna utbildningsfrågor	8
Studentärenden	9
Studentrepresentanter	10
Kvalitetssäkring	11
Doktorandfrågor	12
Decentralisering	12
Årets pedagog, VFU-plats och Utmärkta inspiratörer	12
Sammanfattning	13
Arbetsmiljö	14
Mål från verksamhetsplanen:	14
Psykisk hälsa	14
Allmänna arbetsmiljöfrågor	14
Musiksalen i Norrköping	14
Studentomklädningsrum US	14
LiU felanmälan	14



Flyglar i Berzeliussalen	14
Utbildning för sektionernas arbetsmiljöombud	15
AMO-utskottet och AMO-arbete på Campus US	15
AMO-råd Norrköping med StuFF och LinTek	15
Sexuella trakasserier	15
Meröppet	16
AMO-veckan	16
LivsLUST	16
Studentledningsrådet	17
Handlingsplan psykisk hälsa	17
Studiesocialt	18
Mål från verksamhetsplanen:	18
Decentralisering	18
Mottagning	18
Valborg	19
MedFak-resan	19
Kåraktivitas	19
Decentraliseringen	19
Samverkan och samarbete	21
Mål från verksamhetsplanen:	21
Decentralisering	21
CARMA	21
Kårservice ägarförening och Kårservice AB	21
Nationell påverkan	21
Samverkan med Linköpings kommun	22
Samverkan med Norrköpings kommun	22
LUST-N	22
Information och medlemsrekrytering	23
Mål från verksamhetsplanen	23
Decentralisering	23
Norrköping	23
Medlemsrekrytering	23
Information	23
Medlemsrekrytering	24
Kårabattssystem	24
Eventuella kombinationsmedlemskap med andra kårer	25
Digital broschyr	25
Möten styrelsen har närvarat på under verksamhetsåret 2019-2020	26



## Inledning

Verksamhetsåret 19/20 är det andra verksamhetsåret Consensus har fem heltidsarvoderade poster i kårstyrelsen. Styrelsen är tacksamma för det ekonomiska stöd kåren får av universitetet som gör det möjligt att ha två heltidsarvoderade studiesocialt ansvariga istället för en som det varit innan. Kårens studiesociala arbete är fortsatt uppdelat på två poster. En person som är studiesocialt ansvarig med mottagningsansvar och en person som är studiesocialt ansvarig med arbetsmiljöansvar. Det har förhoppningsvis återspeglats i verksamheten då det innebär att kåren kan prioritera båda områdena.

Trots en extra heltidsarvodering är det fortsatt hög arbetsbelastning för de som är heltidsarvoderade. Möjliga orsaker till den höga arbetsbelastningen kan vara att det inte finns tillräckligt tydliga arbetsordningar, rutiner och dokument. Det finns behov av förtydligande kring hur arbetsuppgifter ska prioriteras och hur arbetsuppgifter fördelas ut mellan de heltidsarvode, men också hela styrelsen. Det är lätt att hamna i ett läge där arbetsuppgifter läggs på utan att något annat tas bort och att det är lätt att tacka ja till nya uppgifter utan att först reflektera om det är en del av kårens kärnuppdrag. Det måste finnas ett syfte när kåren tar på sig nya uppdrag. Under året har styrelsen påbörjat ett arbete med att förbättra dessa aspekter med förhoppningen om att de implementeras och utvecklas kontinuerligt av kommande styrelser.

Under höstterminen entledigande sig projektledaren för CARMA och posten sattes vakant av Consensus fullmäktige. På samma möte kandiderade två personer på plats och fullmäktige valde att dela upp posten mellan dem båda. I övrigt har alla styrelse- och handläggarposter varit tillsatta. Styrelse och handläggare har totalt bestått av 16 personer. Styrelsemöten har genomförts varannan vecka med några få undantag. De veckor som det inte har varit styrelsemöten har styrelsen haft diskussionsmöten. Nytt för det här verksamhetsåret är att pubchefen för Pub Örat även gjorts om till en handläggarpost och blivit invald av fullmäktige. Den här verksamhetsberättelsen utgår från målen i Consensus verksamhetsplan 19/20 och kårens verksamhetsområden.

## Corona

I början av mars gick Linköping universitet över till distansläge på grund av det globala utbrottet av Coronaviruset. Consensus valde att stänga ner café- och pubverksamheten, fattigfrukost, kårens egna fysiska studiesociala evenemang samt att styrelsen gick över till att arbeta på distans. Överlag har det fungerat bra att arbeta på distans och kåren har fortsatt arbeta med kärnuppdragen och målen i verksamhetsplanen men med vissa nödvändiga förändringar.



## Organisation

### Mål från verksamhetsplanen:

#### Decentralisering

- Arbeta fram skriftliga riktlinjer hur decentraliserade studenter som vill engagera sig ska införlivas i kårens verksamhet.

#### Kvalitetssäkring

- Utveckla consensus åsikter kring rättvis bedömning och återkoppling.

#### Norrköping

- Fortsätta genomföra evenemang för Medfak-studenter på Campus Norrköping, t.ex. kaffe för en åsikt och fattigfrukost.

## Café Örat

Under det gångna året så har det varit en hel del problematik kring caféverksamheten, främst under höstterminen, där det har varit svårt att engagera studenter att jobba i caféet. Det har även varit en del tekniska problem med kassasystemet och rutiner för livsmedelshantering har behövts ses över. Detta har resulterat i hög arbetsbelastning för caféchef och vice kårordförande och även en del svinn då caféet har varit obemmanat. Det har uttryckts missnöje från studenthåll när det inte har funnits kaffe m.m. Caféchef har försökt med olika kampanjer och förmåner för att locka jobbare. Caféet fick stänga en dag i veckan under höstens slut på grund av brist på jobbare. Ordinarie öppettider återupptogs i mars men kårhuset fick sedan snabbt stänga på grund av covid-19. Vice kårordförande har efter kontakt med Café Baljan på campus Valla fått många bra tips på hur Café Örat kan bli bättre till framtiden. Vidare så har andra typer av kassasystem undersökts men ingen åtgärd har hunnit vidtas.

## Internationalisering

Under verksamhetsåret 18/19 påbörjades ett arbete med att översätta styrdokument i samråd med *The Section for Experimental Biomedicine* som ett svar på internationaliseringen av kandidatprogrammet i medicinsk biologi. Då översattes sektionensavtalet, mottagningspolicyn och Consensus åsiktsdokument. Under verksamhetsåret 19/20 lyfte *The Section for Experimental Biomedicine* en motion till fullmäktige på grund av ett ökat behov av internationalisering i Consensus organisation. Fullmäktige och kårstyrelsen var positivt inställda till viss grad av internationalisering av kårens verksamhet.

Fullmäktige beslutade att en arbetsgrupp bestående av representanter från sektionerna och kårstyrelsen skulle skapas för att utreda behovet av internationalisering och vilka åtgärder som var rimliga att göra. Arbetsgruppen sammanställde sitt arbete och presenterade ett förslag till fullmäktige. Bland de åtgärder som gjorts under verksamhetsåret har utskottsmöten där det funnits behov har hållits på engelska. Information i kårens kanaler har publicerats på engelska och svenska samt delar av hemsidan har översatts. Consensus stadgar, fullmäktiges arbetsordningar och medlemsvillkor har översatts av en professionell översättare på universitetet. Utöver det har styrelsen översatt verksamhetsplanen 20/21,



arbetsordningar, budget, budgetnoter och verksamhetsberättelsen till engelska. Ett samarbete har startats upp med International Office vid Linköpings universitet för att på ett övergripande sätt samordna arbetet med att integrera internationella studenter med svenska studenter, mottagningen och studentlivet.

I verksamhetsplanen 20/21 finns internationalisering med som ett eget avsnitt. Delmålen innefattar att översätta Consensus hemsida, arbeta fram en långsiktig och hållbar plan för att översätta alla relevanta dokument till engelska och skapa skriftlig dokumentation för hur det ska genomföras samt arbeta fram skriftliga rutiner för hur Consensus ska arbeta med internationalisering och hur överlämning mellan verksamhetsår ska säkerställas. Syftet med ökad internationalisering av kåren är att alla studenter ska ges samma möjlighet att tillgodogöra sig information om vad kåren arbetar med och kunna utöva studentinflytande.

### Kaffe för en åsikt

Kaffe för en åsikt har anordnats flertalet gånger under verksamhetsåret både på campus US och campus Norrköping. Kaffe för en åsikt är ett bra verktyg för kåren att samla in medlemmarnas och studenternas åsikter i olika frågor. De frågor som tagits upp på kaffe för en åsikt har rört utbildning, arbetsmiljö, studiesociala frågor, CARMA, medlemsförmåner och rekrytering av ny kårstyrelse och handläggare.

### Fattigfrukost

Fattigfrukost har anordnats ungefär en gång i månaden mellan september och februari både i Linköping på Örat och i Kåkenhus i Norrköping. Resterande fattigfrukostar som varit planerade blev inställda på grund av Coronavirusutbrottet. Fattigfrukost är gratis och enbart öppen för Consensus medlemmar samt är kårens mest utnyttjade medlemsförmån. I Linköping är fattigfrukost ett uppskattat och välbesökt evenemang med runt 100 besökare per tillfälle. Fattigfrukosten i Norrköping brukar besökas av runt 10-15 personer per tillfälle. Upplägg och utformning av fattigfrukosten i Norrköping är något som bör diskuteras av nästkommande styrelse för att öka medlemsnyttan för studenterna i Norrköping.

### Medlemssystem

Medlemssystemet som implementerades föregående verksamhetsår har varit i bruk under året. Med undantag från en del tekniska problem, främst vid terminstarter, så har det fungerat bra. Importeringen från LADOK har behövts korrigeras lite och under verksamhetsåret har LiU-IT tagit fram ett nytt format för filens utformning så kåren kan ta del av mer väsentlig information.

### Redovisning och revision

Ett par kvarstående ärenden från verksamhetsåret 17/18 har åtgärdats. Det har genomförts en mängd omfattande förändringar i hur redovisningen hanteras i systemet, bland annat digital fakturascanning externt. Det har ännu inte implementerats ordentligt då vissa leverantörer ej ännu har hunnit med att uppdatera faktureringsinformation. Bokföringen sker i en allt högre grad via Aspia AB:s digitala system med undantag för vissa typer av underlag. På grund av hög arbetsbelastning på vice kårordförande, och på grund av underlag som ej kommit in i tid, har bokföringen varit mer tidskrävande än förväntat. Det pågår en



diskussion med ekonomitjänst om att införa flerattestering av fakturor och flera mindre åtgärder för att minska på arbetsbördan. Styrelsen 16/17 har ansvarsbefriats och styrelsen 17/18 respektive 18/19 kommer kunna lyftas till fullmäktige för ansvarsbefrielse under det kommande verksamhetsåret. Kårens tidigare revisor gick i pension under HT19 och en ny revisor har tillsatts.

### Revidering av dokument

För att bättre spegla hur Consensus organisation och verksamhet ser ut har vissa styrdokument revideras och andra dokument har sammanställts och lagts till handlingarna. Budgeten har reviderats och skurits ned ordentligt då den tidigare år har varit budgeterad med ett relativt stort negativt resultat. Consensus åsiktsdokument, arbetsordningar, postbeskrivningar och mottagningspolicyn har reviderats samt en ny verksamhetsplan har antagits av fullmäktige. Styrelsen har arbetat fram skriftliga riktlinjer för hur decentraliserade studenter som vill engagera sig ska införlivas i kårens verksamhet. En handlingsplan för hur kåren arbetar med psykisk ohälsa har också tagits fram.

### Verksamhetsutveckling

Som tidigare nämnts är arbetsbelastningen hög för kårens heltidsarvoderade. Under de senaste åren har det skett en del förändringar av kårens verksamhet. Bristen på struktur och rutiner har varit påtaglig under verksamhetsåret. Det och att majoriteten av de heltidsarvoderade blev invalda sent under föregående verksamhetsår, vilket resulterade i begränsad möjlighet att genomföra en komplett överlämning, kan vara bidragande faktorer till den höga arbetsbelastningen. Under året har styrelsen påbörjat en del åtgärder för att utveckla verksamheten men det är något som nästa styrelse måste fortsätta arbeta med.



## Utbildning

### Mål från verksamhetsplanen:

#### Decentralisering

- Besöka alla studieorter under HT19.
- Övervaka kvalitén hos IKT-systemet.
- Undersöka studentinflytande inom utbildning och arbetsmiljö på studieorterna.
- Utvärdera kontaktvägar mellan studenterna och studentkårerna i Kalmar och Jönköping.

#### Kvalitetssäkring

- Tillsammans med de andra kårerna skriva en studentinlaga till UKÄs lärosätesgranskning.
- Verka för att det tas fram en fakultetsgemensam handlingsplan för att hjälpa studenter med ofrivilligt uppehåll.
- Ta fram en guide för studentrepresentanter.
- Utveckla consensus åsikter kring rättvis bedömning och återkoppling.
- I samband med institutionsombildningen etablera ett tätare samarbete med institutionerna.

#### Norrköping

- Utveckla ett samarbete med sektionerna och MF:s styrelseutskott i Norrköping för att nå ut till studenterna på ett bättre sätt.

## Inledning

Den här delen av verksamhetsberättelsen går igenom de utbildningsrelaterade frågor som Consensus har arbetat med under verksamhetsåret 19/20. Posten utbildningsutvecklare är uppdelad i två huvuddelar: utbildning och studentrepresentation. Huvuddelen av arbetet består av att representera fakultetens studenter i frågor som rör utbildning.

Frågorna som behandlats under året har varit mycket varierande, men ofta återkommande teman är VFU och internationalisering. Då LiUs kvalitetssäkringsarbete just nu granskas av Universitetskanslersämbetet (UKÄ) så har även mycket fokus legat på uppgifter relaterat till detta, som till exempel genomgång av regelverksdokument. Under våren har även covid-19-pandemin genomsyrat en stor del av arbetet på olika sätt. Kontaktvägarna gentemot studentföreträdare på de olika programmen har varit välfungerande, studenternas åsikter har efterfrågats och uppskattats. Kåren har också fått gehör för de frågor som tagits upp. Kommunikationen mellan kåren och sektionerna har fungerat bra överlag.

### Allmänna utbildningsfrågor

Flera frågor har arbetats med kontinuerligt och under året har följande saker tagit mycket tid och fokus.





**Nytt tentamensregelverk:** I och med att bland annat nya examinationsformer införts (digitala tentor i samband med decentraliseringen) behövde det gamla regelverket uppdateras för att inkludera även dessa. Här har kåren tillsammans med utbildningsutvecklarna från de andra kårerna deltagit i olika mötesgrupperingar och jobbat för att se till att studentperspektivet inte tappas bort i bearbetandet av regelverket. Kåren har bland annat verkat för att studenter fortsatt ska kunna utnyttja tomma platser i tentamenslokalen genom någon typ av kölista. Det nya regelverket kommer enligt planen att träda i kraft i augusti.

**Internationalisering:** BioMed-sektionen har både en internationell kandidat och master, med en växande andel internationella studenter. I början av verksamhetsåret blev det tydligt att mycket av kårens verksamhet behövde anpassas för att BioMed-studenterna skulle kunna ta del av kårens arbete och själva kunna vara delaktiga inom sektionen och inom kårens utskott för att kunna utföra bland annat utbildningsbevakning. Gällande utbildningsfrågor och utbildningsutskottet så löste det sig relativt enkelt genom att kåren i början av verksamhetsåret gemensamt tog ett beslut i utskottet om att hålla mötena på engelska, samt att alla handlingar skulle skickas ut på både engelska och svenska. Det innebar en hel del arbete i början av året för översättning av olika dokument relaterade till utbildning, exempelvis delar av Consensus verksamhetsplan och postbeskrivning för utbildningsbevakare.

Under förra verksamhetsåret färdigställdes en FAQ på vår [hemsida](#) med de vanligaste utbildningsfrågorna. I år har den översatts till [engelska](#) för att internationella studenter också ska kunna ta del av den. Det fanns planer på att hålla utbildningen för sektionsaktiva även på engelska men på grund av lågt visat intresse från sektionerna och att andra uppgifter prioriterades så föll det mellan stolarna. Det är en bra sak att genomföra hösten 2020.

**Evaluate:** Det har tillsammans med representanter från alla fakulteter diskuterats bland annat hanteringen av "olämpliga" fritextsvar (ej klassade som hotfulla eller kränkande), olika tekniska lösningar som behövs utvecklas och hur man säkerställer att studenter har tillgång till resultat av kursutvärderingarna. Det har tagits fram tips till lärare för att öka svarsfrekvensen baserat på goda exempel från andra kurser och studenters förbättringsförslag (Consensus genomförde Kaffe för en Åsikt med Evaluate-tema och frågan togs upp på utbildningsutskottsmöte där sektionerna fick ge mer input).

## Studentärenden

Studentärenden är när studenter kontaktar kåren för hjälp som kräver ett bakomliggande arbete för att ta reda på mer information – inte bara enklare frågor. Nedan redovisas antalet utbildningsrelaterade studentärenden samt en sammanställning varifrån de kommer.

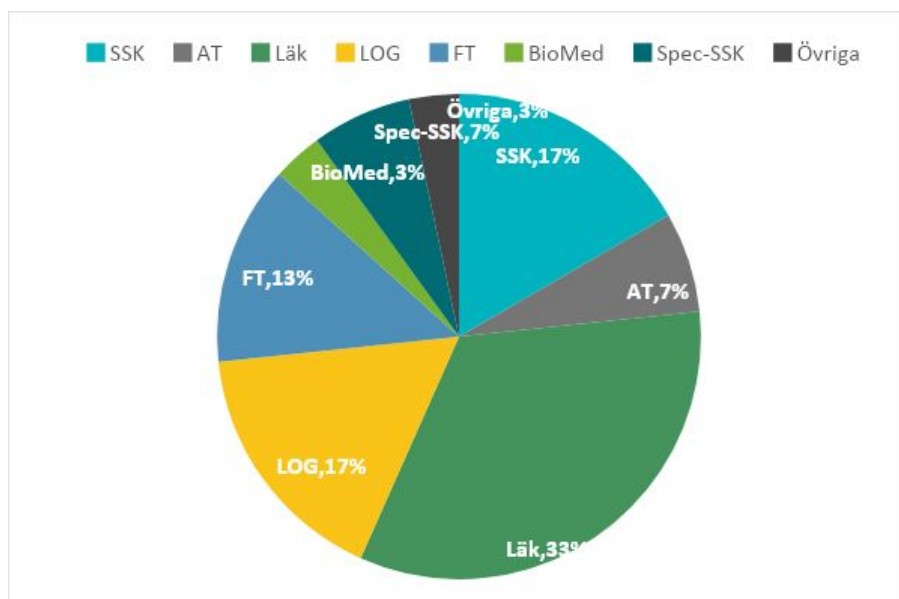
Totalt antal utbildningsrelaterade studentärenden (2020-04-21): 30 st.

Majoriteten av de studentärenden som har kommit in har kommit från en enskild student, men en del har antingen skickats in av en studentgrupp eller på andra sätt involverat flera studenter på programmet. I vissa fall har ärenden av samma karaktär sammanfogats till ett



enda ärende för mer effektiv hantering. Det verkliga antalet ärenden kan därför vara över 30, beroende på hur de sammanställs.

De flesta av årets studentärenden rör läkarprogrammet, sjuksköterskeprogrammet och logopedprogrammet, vilket delvis reflekterar fördelningen av fakultetens studenter. På läkarprogrammet har många ärenden handlat om problem med IKT och digitala tentor, men även dispenser och spärrtentor. På sjuksköterskeprogrammet handlar flera ärenden om VFU, handledning och omexaminationer. På logopedprogrammet har det varit en blandning av ärenden, som handlat om bland annat VFU, examensbevis och examinationer. På fysioterapeutprogrammet kom det in fler ärenden än förra året, varav hälften var angående VFU.



Resterande ärenden handlade om bland annat utbytesstudier, studieuppehåll, omprövning, orättvis behandling, regler kring examinationer och problem vid uppvisande av det nya digitala examensbeviset. Det inkom ett ärende om disciplinnämnden vilket under behandling visade sig komma från en student på Filfak ("Övrigt" i diagrammet ovan).

### Studentrepresentanter

**Antal tillsatta representantplatser (aktiva grupper 2020-04-22):** 83 ordinarie platser (varav 17 doktorandplatser), 9 suppleantplatser.

**Antal icke tillsatta representantplatser (aktiva grupper 2020-04-22):** 22 platser varav 17 är doktorandplatser och 6 suppleantplatser.

Under året har det likt föregående år varit en målsättning att rekrytera studentrepresentanter från en bredare bas av studenter (inte enbart från Consensus centralt engagerade), men det har varit svårt att genomföra. Andelen studentrepresentantplatser som fyllts av "vanliga" programstudenter är relativt liten. För att alla studenter ska ha



möjlighet att söka representantuppdrag har det på [hemsidan](#) funnits en flik för rekrytering där vakanta uppdrag läggs ut.

Några anledningar till att det är svårt att rekrytera utanför Consensus centrala organisation är att i princip alla möten förläggs på dagtid, att nya grupper uppstår snabbt och ibland har kort levnadstid vilket gör att det är svårt att hinna hitta, informera och tillsätta representanter med kort varsel. De flesta studentrepresentantsplatser har därför fyllts av Consensus styrelsemedlemmar, främst av de heltidsarvoderade. Detta har dock lett till hög arbetsbelastning bland våra heltidare som har fått gå på en hel del möten utöver sina ordinarie uppgifter. Det har inneburit svårigheter att hinna förbereda sig väl och kunna representera studenterna på ett bra sätt. En utvärdering gjordes vid årskiftet där det kom fram att de heltidsarvoderade tillsammans spenderar motsvarande en heltidstjänst i arbetstid med att gå på möten som studentrepresentanter. För att kunna fokusera på kårens kärnuppdrag kommer därför nästa års heltidsarvoderade att rekommenderas att göra en hårdare prioritering av vilka mötesgrupper som ska fyllas och vilka platser som kan lämnas tomma om utomstående representanter inte kan rekryteras.

Tillsättandet av doktorandrepresentanter av doktorandsektionen DOMFIL har fungerat bra. Det verkar ha blivit ett litet uppsving i antalet doktorander som väljer att engagera sig som studentrepresentant under våren. Det har fortsatt varit doktorandplatserna som har varit svårast att fylla. Doktoranderna själva beskriver det största hindret för att engagera sig är tiden det tar från forskning och utbildning samt att handledare inte sällan avråder från att engagera sig i frågor som rör doktorandrepresentation. Det ser kåren som mycket oroande, då doktorandperspektivet ofta faller mellan stolarna.

### Kvalitetssäkring

Förutom att medverka på de kvalitetsdialoger som förs med programmen har kåren jobbat aktivt i kvalitetssäkringsrådet för att säkerställa att studentinflytande inte glöms bort. Kåren har medverkat i planeringen och granskningen av LiUs arbete med rapporten för lärosätesgranskning som utförs av UKÄ. Under tidig höst skrev kårerna färdigt och skickade in studentinlagan till den juridiska tillsynen. Under senare delen av april kommer kårerna att påbörja studentinlagan till lärosätesgranskningen för att nästa års efterträdare inom kårerna ska ha en god grund att ta vid. Utbildningsutvecklaren har i egenskap av studentrepresentant i kvalitetssäkringsprocessen, deltagit i en oberoende intervju som del av en nationell utvärdering av UKÄs kvalitetsgranskningssystem.

Kåren har verkat för att det ska finnas tillräckligt stöd från fakulteten och programmen för studenter med ofrivilligt studieuppehåll. Bland annat genom att undersöka vilken hjälp som i dagsläget finns genom dialog med fakulteten och programmen och genom att medverka i gruppen Plattform Universitetsstudier. Den gruppen arbetar med att utforma en framtida plattform som kommer kunna vara till hjälp för studenter inom flera områden. Den första modulen av denna planeras kunna lanseras vid årskiftet 20/21.

Kåren har arbetat med att ta fram en guide för kurs- och studentrepresentanter, bland annat genom att studenter som haft uppdrag fått utvärdera hur arbetet gått och svarat på frågor om vad de själva hade velat haft för stöd från en sådan guide. Det pågår också ett arbete med att utveckla Consensus åsikter kring rättvis bedömning och återkoppling.



## Doktorandfrågor

Den största frågan som lyfts av doktorandrepresentanterna förra året var återigen önskemålet om ett doktorandombud. Behovet är stort då många doktorader beskriver hur frågor ofta hamnar i gränslandet mellan utbildning och arbetsmiljöproblem. Det är på institutionerna svårt att använda de kontaktvägar kring HR-ärenden som finns då det upplevs att "alla känner varandra". Doktorandsektionerna tillsammans med kårerna tog fram ett underlag där det tydliggjordes vilka funktioner som i nuläget saknas och som anses att ett doktorandombud skulle kunna fylla. Det framfördes också ett förslag på en struktur för hur en sådan tjänst skulle kunna implementeras i kårernas och universitetets arbete med att förbättra situationen för doktoranderna. Mycket tid lades under hösten på att inhämta information från andra lärosäten där ett sådant ombud finns, sammanställa resultat från enkäter och skriva underlaget. Frågan lyftes sedan på studentledningsrådet under HT2019. Under våren har möten kontinuerligt genomförts tillsammans med övriga kårer och doktorandsektionerna för att diskutera andra doktorandfrågor.

## Decentralisering

Under förra året jobbade kåren för att hitta bra vägar för studenterna på de olika orterna att kunna påverka sin arbetsmiljö och utbildning. Consensus viktigaste fokus detta år var att säkra utbildnings- och arbetsmiljöbevakning på de olika studieorterna så alla studenter har möjlighet att påverka sin utbildning på alla nivåer. Den stora utmaningen med decentraliseringen och det som har varit problematiskt, främst under hösten, är IKT-systemet. Det är väldigt få som sitter på kompetens nog att veta hur tekniska problem kan lösas. Under året har kåren besökt alla studieorter för att på plats möta representanter från de lokala kårerna samt studenter i form av MF:s styrelseutskott. Kåren har haft möten med MF för att diskutera situationen och komma överens om en strategi för effektiv kommunikation och utbildningsbevakning. En utvärdering av årets strategi är planerad att genomföras under slutet av vårterminen.

## Årets pedagog, VFU-plats och Utmärkta inspiratörer

Enligt tradition har kåren tillsammans med sektionerna utsett vinnare för priserna Årets Pedagog och VFU-plats, och tillsammans med sektionerna utsett Utmärkt inspiratör för respektive sektion. För Årets Pedagog inkom 16 nomineringar och för Årets VFU-plats inkom 17 nomineringar. Vissa nominerades av enskilda studenter medan vissa nomineringar stöddes av större studentgrupper. En digital prisutdelning kommer hållas den 5 maj. Följande personer är vinnare 2020:

**Årets Pedagog:** Rebecka Hjelmfors

**Årets VFU-plats:** Rehabiliteringsmedicinska kliniken US avdelning 55

**Utmärkt inspiratör AT:** Åsa Larsson Ranada

**Utmärkt inspiratör BMA:** Pdraig D'arcy

**Utmärkt inspiratör BioMed:** Emmanuel Berlin

**Utmärkt inspiratör FT:** Kajsa Johansson

**Utmärkt inspiratör LOG:** Inga-Lena Johansson

**Utmärkt inspiratör MF:** Colm Nestor



**Utmärkt inspiratör SSK-L:** Ann-Christin "Titti" Josefsson

**Utmärkt inspiratör SSK-N:** Sara Pettersson

### Sammanfattning

Det är ännu två månader kvar av verksamhetsåret och även om den pågående pandemin gör läget osäkert och det finns många säckar att knyta ihop, upplever vi att kåren tillsammans med utbildningsbevakarna hos sektionerna överlag bedriver ett bra och aktivt studentinflytande inom utbildningsfrågor.



## Arbetsmiljö

### Mål från verksamhetsplanen:

#### Psykisk hälsa

- Följa upp enkäten som genomfördes VT19.
- Utredda vad som kan orsaka problemen.
- En handlingsplan ska skapas med utredningen som grund.

### Allmänna arbetsmiljöfrågor

Verksamhetsåret 19/20 var det första året som styrelsens arbetsmiljöansvarige (CAMO) ansvarade för nationell påverkan och representation mot Sveriges Förenade Studentkårer. Det arbetet har varit resurskrävande och inneburit att en stor del av det operativa arbetsmiljöarbetet har utförts av sektionernas arbetsmiljöombud (AMO). Styrelsen har prioriterat strategiskt och vägledande arbete, men några frågor har behövt lyftas högre upp mot LiU via Consensus.

#### Musiksalen i Norrköping

Det har sedan föregående verksamhetsår arbetats med musiksalen som läcker ljud ovanför Clinicum på campus Norrköping. Den hyrs ut till en musikskola och ingår inte i LiU:s verksamhet. Ett försök gjordes att förbättra ljudisoleringen, vilket förbättrade situationen något, men ljudläckaget innebar fortfarande ett stort störningsmoment för Consensus studenter. Efter ytterligare påtryckningar kommer nu musiksalen att flyttas helt.

#### Studentomklädningsrum US

Studentomklädningsrummen på universitetssjukhuset i Linköping har upplevts som nedgångna och i dåligt skick av studenter som vistats där. Region Östergötland har som svar gjort åtgärder för att förbättra städningen av lokalen och en mer omfattande renovering planeras.

#### LiU felanmälan

LiUs felanmälningsystem har i dagsläget ingen feedbackfunktion för vare sig bekräftelser för inskickade anmälningar eller återkoppling på utförd åtgärd. Detta har grundats i att anmälan måste skickas vidare via LiU innan den anländer till utförare. Som resultat har inte studenter haft någon möjlighet att veta om anmälan skickats in korrekt och måste fysiskt kontrollera om någon åtgärd har utförts.

#### Flyglar i Berzeliussalen

Två flyglar har sedan en tid stått i Berzeliussalen där de använts för lunchkonserter och ceremonier i anknytning till disputationer. Klagomål har inkommit från studenter som studerar i tysta läsesalen som ligger vägg i vägg, då det är ett störande ljudläckage när flyglarna används. Studentorganisationer har använt salen för att träna på gyckel och spex på oregelbundna tider och enskilda människor har spontant kommit in och spelat. En åtgärd har gjorts genom att inte göra Berzeliussalen bokningsbar för studenter, men störningarna har kvarstått. Consensus har arbetat med att få flyglarna flyttade till en mer



lämpad sal vilket har varit ett tidskrävande arbete, men en flytt förväntas nu ske innan nästa termin.

### Utbildning för sektionernas arbetsmiljöombud

En kårgemensam utbildning för alla AMO anordnades i början av höstterminen. HR-avdelningen höll en föreläsning om arbetsmiljölagen och praktiskt arbetsmiljöarbete, vilket möttes av stort intresse och diskussion. Lika Villkor föreläste om bland annat diskriminering och trakasserier av olika slag, vilket också följdes upp på respektive campus med ett case-pass. En psykoterapeut från Studenthälsan bjöds också in under året för ytterligare kompetensutveckling för AMO. Alla AMO blev också erbjudna ett personligt möte och introduktion i början av verksamhetsåret tillsammans med CAMO.

### AMO-utskottet och AMO-arbete på Campus US

En av de största förändringarna från föregående år i arbetsmiljöarbetet är att sektionernas AMO gemensamt fattade beslutet att inte delta i den kårgemensamma AMO-veckan. Då flertalet studenter på MedFak har VFU under olika perioder sågs AMO-veckan som otillgänglig och ersattes istället med temadagar med föreläsare, workshops eller liknande under våren. Distansläget som uppstod till följd av covid-19-pandemin begränsade dock kraftigt möjligheten att genomföra temadagarna, men mindre event som quiz utfördes på distans.

### AMO-råd Norrköping med StuFF och LinTek

På campus Norrköping har AMO-råden sedan tidigare genomförts kårgemensamt. I början av verksamhetsåret hade bara en anmäld AMO från Norrköping kommit in som föredrog att medverka med övriga AMO på campus US. Under hösten tillkom dock fler AMO och ett gemensamt beslut fattades att återuppta närvaro vid AMO-råden i Norrköping. AMO i Norrköping har haft samma möjligheter att ta del av utbildningar och kompetenshöjning som på US.

### Sexuella trakasserier

Förebyggande arbete mot sexuella trakasserier har liksom föregående verksamhetsår getts särskild uppmärksamhet. I välmåendeenkäten som genomfördes våren 2019 tydde svaren på att det finns en väldigt låg anmälningsgrad av sexuella trakasserier och kränkningar, vilket gjorde att det identifierades som ett viktigt område för att uppnå det första och andra målet kring psykisk hälsa i verksamhetsplanen.

Ett mötesforum lett av Kårservice har haft regelbundna träffar under hösten med fokus på en trygg miljö på kårhusen. Det har diskuterats att sätta upp tydligare information om var någon som blivit utsatt för kränkningar kan vända sig, förbättrat anmälningssystem samt tydligare rutiner för vakter, vårdar och serveringspersonal vid incidenter. Chalmers Tekniska Högskola har sedan tidigare genomfört ett systematiskt, utförligt och väldigt uppmärksammat arbete med att förebygga sexuella trakasserier och ett studiebesök anordnades därför hos dem. Som med mycket annat så begränsades fortsatt arbete med Kårservice efter covid-19-pandemin.

Consensus har också deltagit vid den nationella konferensen för Lika Villkor.





Slutligen så har en kort presentation tagits fram om sexuella trakasserier vid festevenemang som Consensus har utförts för termin 1 på samtliga program för MedFak under höst- och vårtermin under verksamhetsåret.

### Meröppet

Föregående verksamhetsår hade en dialog med Medicinska Biblioteket om att införa meröppet, dvs att biblioteket håller öppet obemannat utöver ordinarie tider för MedFak-studenter. Det förberedande arbetet är nu genomfört och ett pilotprojekt kommer att genomföras.

Consensus har också haft dialog med biblioteket för att deras semesterperioder inte ska gå ut över omtentaperioder för studenterna.

### AMO-veckan

AMO-veckan är ett årligen återkommande projekt som genomförs av AMO vid sektionerna med stöd av CAMO. Syftet är att uppmärksamma AMO-arbetet, samla in studentåsikter och sprida kunskap om arbetsmiljörelaterade områden.

Då AMO vid campus US valde att använda sig av ett annat upplägg detta verksamhetsår så representerades enbart Consensus på campus Norrköping tillsammans med AMO och CAMO från övriga kårer.

AMO-veckan i Norrköping genomfördes den sista veckan i februari och innehöll föreläsare från bland annat Studenthälsan, Maktsalongen och Frideborg. Bland innehållet i föreläsningarna fanns mindfulness, stresshantering samt våld i nära relationer. Det genomfördes också workshops och aktiviteter som till exempel yoga.

### LivsLUST

LivsLUST är en välmåendeenkät Consensus 18/19 arbetade fram tillsammans med StuFF och LinTek och har legat till grund för en stor del av kårens arbete med psykisk hälsa detta verksamhetsår. Den togs fram för att vara ett komplement till LiU:s egna studentundersökning som ska skickas ut cirka var tredje år. Den har planerats att skickas ut årligen för att ge bättre förutsättningar för att följa studenternas hälsa och välmående. Under början av verksamhetsåret presenterades och diskuterades föregående års resultat med sektionsrepresentanter och relevanta avdelningar på LiU.

Ett stort kårgemensamt arbete utfördes för att ta in åsikter från föregående års enkät och utföra revideringar för årets utskick. Det handlade bland annat om att ta bort frågor eller sektioner som inte bedömdes ge information som hade praktisk användbarhet eller var problematiska ur ett GDPR-perspektiv. Några frågor tillkom också för att få mer information kring valda områden baserat på föregående års enkät. Flera aktörer med hög kompetens på området på universitetet rekryterades och gav feedback på den reviderade enkäten.

Några dagar innan det planerade utskicket för år 2020 uppkom stora problem. LiU meddelade att man inte, likt föregående år, kunde vara behjälpliga med att distribuera enkäten till alla studenter på MedFak. En större kampanj planerades då istället av kårerna





för att marknadsföra enkäten via sociala medier. Men en kort tid efteråt skedde utbrottet av covid-19 och universitetet försattes i distansläge.

Med kraftigt begränsad distribueringsgrad och ett väldigt förändrat läge som sannolikt skulle komma att påverka jämförbarheten med tidigare års enkät, fattades beslutet att ställa in LivsLUST detta verksamhetsår.

En dialog har inletts med LiU för att utforska möjligheterna för kårerna att vara mer involverade i universitets egen studentundersökning. Förhoppningen är att ett ökat kårinflytande tillsammans med LiU:s resurser och kompetens kan fylla samma funktion som LivsLUST och ersätta den i framtiden.

### Studentledningsrådet

Consensus tillsammans med de andra kårerna lyfte frågan om arbetsbelastning och möjlighet till återhämtning till Studentledningsrådet hösten 2019. Syftet var att belysa och uppmana till handling gällande hur studenter i perioder kan utsättas för hög stress och arbetsbelastning med begränsad möjlighet till återhämtning vid olika delar av sina studier. Områden av särskild betydelse för Consensus studenter var obligatoriska uppgifter i samband med VFU samt omfattning och planering av examinerande moment nära varandra.

### Handlingsplan psykisk hälsa

En handlingsplan har tagits fram enligt det tredje målet i verksamhetsplanen som fokuserar på kompetensutveckling och information på kår-, sektion- samt studentnivå.

## Studiesocialt

### Mål från verksamhetsplanen:

#### Decentralisering

- Besöka alla studieorter under HT19.
- Stödja alla orter i arbetet med mottagningsverksamhet.



## Mottagning

Under verksamhetsåret 19/20 har det genomförts en höst- och vårmottagning samt planerats för en höstmottagning HT20.

Under höstmottagningen 2019 fortsatte vi med konceptet att starta mottagningen en vecka innan uppropet, då detta uppfattades som positivt under höstmottagningen 2018 av såväl faddrar och lärare. Det finns på så sätt större plats för heldagsaktiviteter i början av mottagningen, samtidigt som faddrarnas och de nyantagna studenternas studier inte påverkas av mottagningsaktiviteterna i lika hög utsträckning. Arrangörerna upplevde det fortfarande svårt att locka med lika många studenter då de först får tag på kontaktuppgifterna till de nyantagna studenterna ett par veckor innan mottagningen drar igång. Mottagningen flöt i stora drag på bra med undantag från dagen då samtliga campus på LiU evakuerades till följd av det inkomna hotet mot universitetet. Samtliga mottagningsaktiviteter ställdes in för dagen och mottagningen fortsatte sedan som vanligt dagen därpå. Enligt utvärderingarna uppskattades mottagningen enormt av såväl de nyantagna studenterna som av faddrarna.

Inför vårmottagningen har kåren arbetslett arrangörsutskotten i sitt arbete med mottagningsplaneringen, främst genom gemensamma möten tillsammans med representanter från de olika utskotten. Samtliga aktiviteter och andra inslag i mottagningen har granskats av kåren för att kontrollera att dessa går i enlighet med mottagningspolicyn. Under mottagningen arrangerade Consensus Nollefesten på kårhuset Trappan. Kvällen började med en föreningsmessa med totalt 21 utställare. Besökarna fick sedan möjlighet att köpa mat på plats, innan D-band gick på scenen. Kvällen avslutades med nattklubb på Trappans nedervåning. Bussförbindelserna till och från Norrköping fungerade väl och många valde att stanna kvar under hela festen.

Vårmottagningen flöt på utan större incidenter och utvärderades sedan av kåren. Likt höstmottagningen 2019 fick mottagningen fin respons av såväl nyantagna studenter som av faddrar.

Under hösten reviderade LUST-S (de tre kårernas SAM:s gemensamma utskott som arbetar med mottagningsfrågor) mottagningspolicyn. Inför detta samlade vi på oss den respons de respektive kårerna hade fått i sina mottagningsutvärdeingar från höstens mottagning, och granskade sedan policyn med dessa i åtanke. Den främsta förändringen som gjordes var en höjning av den tillåtna volymprocenten på alkoholdrycker, som höjdes från 5.0% till 5.2% för att matcha utbudet på öl som finns på Systembolaget. Den nya versionen av mottagningspolicyn röstades sedan igenom på samtliga kårers fullmäktige.

Under december arrangerades ett ordinarie tillfälle av fadderutbildning del 1 inför vårmottagningen 2020, samt ett extrainsatt tillfälle. Små ändringar gjordes i fadderutbildning del 2 som sedan arrangerades av sektionerna inför mottagningen. I och med covid-19-pandemin var vi tvungna att göra omfattande ändringar i upplägget av fadderutbildning del 1 under våren, för att ha möjlighet att utföra denna på distans. Med hjälp av Studenthälsan öppnades ett kursrum på LISAM. Samtliga parter fick sedan fritt



forma en digital version av sin del i fadderutbildningen. Det är i nuläget svårt att säga hur väl den digitala versionen matchar föreläsningarna i ordinarie utbildning. Positivt med den digitala versionen är att vi har kunnat utforma små test efter varje moment i utbildningen. Även en engelsk version av den digitala utbildningen togs fram. Till hösten ska den digitala utbildningen utvärderas.

Utöver framtagandet av den nya fadderutbildningen har mottagningsplaneringen inför höstmottagningen 2020 pågått som vanligt. Vi har tillsammans med de andra kårerna haft ett gemensamt bokningsmöte där vi tillsammans samordnat de drygt 1000 aktiviteterna som pågår under mottagningen.

### Valborg

Valborgsplaneringen påbörjades redan i november då SAM från de tre kårerna hade ett gemensamt möte med kommunen och Visit Linköping om att starta upp ett liknande samarbete som under Valborg 2019. Planeringen fick dock avbrytas i och med covid-19-pandemin. Styrelsen har under året tagit fram en budgetpost för Valborgsfirandet som inför kommande verksamhetsår ligger på 8000 kr, för att kunna satsa mer på underhållningen under dagen.

### MedFak-resan

Årets resmål för MedFak-resan var Bad Gastein i Österrike. I år reste vi med STS Alpresor och med flyg istället för buss, som använts tidigare år. Consensus arrangerade även gemensam busstransport till och från Arlanda. Tanken är att SA-utskottet ska arrangera resan tillsammans, men då intresset för detta var lågt hamnade ansvaret hos SAM istället. Platserna sålde slut innan sista anmälningssdag och ett glatt gäng på 100 studenter åkte iväg till Bad Gastein under vecka 3.

### Kåraktivitas

Fullmäktige valde att slå ihop de två tidigare tacksittningarna till ett evenemang. Denna sittning skulle ha arrangerats under vårterminen, men behövde tyvärr ställas in på grund av covid-19-pandemin.

### Decentraliseringen

Under verksamhetsåret har SAM haft kontakt med studentkårerna i Jönköping och Kalmar för att boka in möten på orterna tillsammans med dessa. Under höstterminen besökte heltidarna Jönköpings studentkår och Hälsosektionen i Jönköping, där ett gemensamt medlemskap diskuterades. Hälsosektionen var även mycket positiva till att aktivt jobba för att bjuda in de decentraliserade läkarstudenterna till sin mottagning. De har även tagit fram ett välkomstbrev som ska skickas ut till alla nya läkarstudenter på orten, där man kan hitta information om bland annat mottagningen, Hälsosektionens arbete och möjligheter till engagemang på plats. Besöket som planerades in under våren fick dessvärre ställas in på grund av covid-19-pandemin.



Efter mötet med Linnéstudenterna i Kalmar under hösten har vi valt att ta kontakt med Humanus studentförening. Även här fick vi ställa in vårt besök hos dem på grund av covid-19-pandemin. Mötet arrangerades istället via Zoom.

Heltidarna hade även möten med Medicinska föreningens utskott på de decentraliserade orterna, där utbildningsfrågor, arbetsmiljö och studiesociala frågor diskuterades.

## Samverkan och samarbete

### Mål från verksamhetsplanen:

#### Decentralisering

- Utvärdera kontaktvägar mellan studenterna och studentkårerna i Kalmar och Jönköping.

#### CARMA

CARMA 2020 ägde rum den 12 februari 2020 och mässan blev mycket lyckad. Under dagen besökte ca 400 studenter mässan och vi hade 18 utställare. Totalt var det ungefär 500 personer på plats. Vi hade även ordnat med fotoutrustning och tog CV-bilder under mässan för de som ville, ett inslag som uppskattades av studenterna. CARMA-utskottet hade under året något färre sektionsrepresentanter än tidigare år, men präglades ändå av ett bra



samarbete. De sektioner som hade representanter i utskottet var LOG, MF, SSK-L och BioMed. Nytt för i år var att vi i samarbete med StudentNode startade upp en hemsida där studenter kunde se information om bland annat alla utställare samt lättare ta kontakt med de som fångade deras intresse.

### Kårservice ägarförening och Kårservice AB

Under verksamhetsåret har det varit ett fortsatt gott samarbete mellan kårerna och Kårservice ägarförening. Ägarföreningen har arbetat med bland annat stadgerevidering samt en styrelseanalys inför val av nya medlemmar i Kårservice AB:s styrelse. Representanter från ägarföreningen har varit med i valberedningen och rekryterat två nya ledamöter samt en ordförande till Kårservice AB:s styrelse. Kårservice har fortsatt arbetet med flytten av kårhus Trappan till Kåkenhus som blev offentligt under hösten 2019. Covid-19-pandemin ledde till att Kårservice var tvungna att göra nödvändiga förändringar i verksamheten för att rädda företaget från konkurs.

### Nationell påverkan

Det främsta forumet för nationell påverkan för Consensus verksamhet är Sveriges Förenade Studentkårer (SFS). SFS är en nationell paraplyorganisation som driver studentpolitik på nationell nivå. Det förekommer också informella samarbeten med olika studentkårer i Sverige i olika frågor. Consensus har bevakat SFS ettåriga fokusfråga om att arbeta mot kostnader för studenter i samband med VFU och skickade tillsammans med andra medlemskårer in en interpellation för att få en bättre genomlysning av SFS arbete med frågan. Consensus har också samarbetat med andra medlemskårer i att formulera motioner gällande behandling av aktörer som inte delar SFS värdegrund samt fokusfrågor kring studentbostäder och studiemedel.

Som med många andra delar av verksamheten så har arbetet med SFS påverkats av covid-19-pandemin. SFSFUM genomfördes digitalt för första gången och med det fattades beslutet att enbart behandla de viktigaste punkterna för SFS verksamhet, medan resterande kommer att behandlas på ett extrainsatt fysiskt SFSFUM under hösten. Samtliga motioner som Consensus medverkat i kommer samtliga att behandlas då.

### Samverkan med Linköpings kommun

Consensus, LinTek och StuFF har fortsatt gått på studentråd med Linköpings kommun. Mötena har haft olika fokus och under året har bland annat frågor om studentbostäder, studenters psykiska hälsa och den oroliga situationen i Ryd diskuterats. Ofta har det varit andra medbjudna interna och externa aktörer med på mötena. Diskussioner har fortsatt kring Studentstrategin, vilken togs fram av kommunen och kårerna under verksamhetsåret 16/17 och utvärderades under förra året. Upplägget och utformningen av studentråden har diskuterats för att kunna förbättra dem och utveckla påverkansmöjligheter och samverkan mellan kårernas hela verksamhet och kommunen. Idag samverkar kommunen med kårerna i flertalet forum, bland annat Samverkansråd Ryd där exempelvis oroligheterna i stadsdelen diskuteras. I dagsläget känns arbetsformen ineffektiv. För framtiden krävs ett omtag kring studentrådet för att få en bättre dialog och samverkan samt en mer övergripande helhetsbild av samarbetet.



## Samverkan med Norrköpings kommun

Studentkårerna och Norrköpings kommun har ett brett samarbete och genom olika forum med representanter från LiU och Norrköpings kommun har studentkårerna möjlighet att påverka och göra studenternas röst hörd. Under verksamhetsåret 17/18 inledde kårerna och Norrköpings kommun ett arbete med att ta fram en studentstrategi som på olika sätt belyser studenten som aktör i kommunen. I juni 2018 spikades "Riktlinje Studentstaden Norrköping" som syftar till att utveckla Norrköping som den goda studentstaden och är en riktlinje för hur studenternas liv och delaktighet i Norrköping ska stärkas. Kårerna och kommunen har under året haft ett givande och hållbart samarbete. Kåren har under året försökt att i högre utsträckning nå ut till studenter i Norrköping, bland annat genom att i den mån det har gått vara på plats i Norrköping på torsdagar. LUST-N och Norrköpings kommun har även börjat ett mer gediget samarbete för att främja studenternas kontakt med Norrköpings företag, mer om det nedan.

## LUST-N

Kårerna har enats om att samarbetet för kårerna inom området näringsliv har varit en komplex fråga tidigare år där det har funnits ett svalt intresse för breda kåröverskridande frågor och evenemang, då olika sektioner har olika förutsättningar. LUST-N har under året arbetat fram ett förhållningssätt där LUST-N bibehåller sin funktion som kåröverskridande samarbetsorgan för näringslivsfrågor. En större vikt har lagts vid att finnas som en stöttepelare för sektionernas näringslivsarbete. LUST-N har, för att underlätta detta, börjat med att ta fram ett översiktsdokument tillsammans med InGenious som ska syfta till att knyta samman de sektioner som kan ha nytta av att samkoordinera riktade insatser för sina studenter. Vidare har kårerna startat ett forum för samarbete inom näringslivsfrågor tillsammans med Norrköpings kommun. Det har bland annat diskuterats att försöka få igenom mer kontinuitet gällande årliga evenemang inom detta område. På grund av covid-19-pandemin så har planerna fått läggas på is men ramar och struktur för att jobba vidare med dessa frågor finns på plats för kommande verksamhetsår.

## Information och medlemsrekrytering

### Mål från verksamhetsplanen

#### Decentralisering

- Undersöka möjligheter för kårengagemang och medlemsförmåner på andra studieorter.

#### Norrköping

- Utarbeta rutiner för ökad närvaro i Norrköping, t.ex. att alla heltidare spenderar torsdagar i Norrköping.
- Fortsätta genomföra evenemang för Medfak-studenter på Campus Norrköping, t.ex. kaffe för en åsikt och fattigfrukost.
- Utvärdera och utveckla Norrköpings specifika medlemsförmåner.

#### Medlemsrekrytering

- Sträva efter 40 % medlemsanslutning.



- Utvärdera kårmedlemskapsavgiften.
- Arbeta fram ett flerårigt medlemskap samt medlemskap för internationella studenter
- Utredda befintliga och utveckla nya medlemsförmåner.
- Fortsätta arbeta med informationsspridning kring Consensus verksamhet, både fysiskt och på sociala medier.
- Genomföra en medlemskampanj..
- Att verka för att det ska bli lättare att vara lättare att fortsätta vara medlem genom t.ex. mailutskick som påminner om att betala medlemsavgiften i början av en ny termin.
- Satsa på att nå ut till studenter på högre terminer, t.ex. genom att inte bara informera om Consensus för K1/T1 utan även på K3/T3 och K6/T6.
- Ta fram riktlinjer för kontroll av medlemskap.

### Information

Under året har användningen av instagram stories använts frekvent för att kontinuerligt informera om kårens arbete. Vi har även varit noga med att skriva på både engelska och svenska för också nå ut till våra internationella medlemmar. Vi har nått 1231 följare på instagram och 2764 gilla-markeringar på Facebook. Vår upplevelse är fortsatt att sociala medier är det bästa sättet att nå ut till studenterna men utöver informationsspridning genom dessa kanaler har vi fortsatt att affischera nyhetsbrev och CARMA fysiskt på Campus US såväl som på sociala medier.

Under året har vi varierat arbetsplats från kontoret till andra ställen av våra campus (både Norrköping och US) genom att använda en roll-up ("Stör mig gärna"). Det är ett effektivt sätt att visa upp kåren då det inte är många studenter som går upp för trapporna till kontoret på Kårhuset Örat. Vi har i den mån det går försökt se till att åtminstone en av heltidarna är på plats i Norrköping men på grund av hög arbetsbelastning och krockar med möten har det vissa veckor inte kunnat genomföras.

Vi har haft presentationer för alla nya studenter, vilket har varit uppskattat. På grund av schematekniska utmaningar och tidsbrist så har presentationer ej genomförts för T3/K3 samt T6/K6 som det var tänkt.

Vi genomförde CampusKampen tillsammans med de andra kårerna och Studentkortet i början på verksamhetsåret, det upplevdes vara mer uppskattat på campus Valla än i Norrköping och på US.

Flera nya avtal med externa aktörer har skrivits, bland annat ett väldigt givande samarbete med försäkringsbolaget Hedvig.

Efter kontakt med de andra kårerna, där de uttryckt en stor glädje kring flerårigt medlemskap, så har det börjat kollats på hur vi skulle kunna implementera det. Medlemssystemet är i dagsläget redo för att det skulle fungera men det behöver jobbas vidare med själva utformningen. En eventuellt annorlunda avgift för internationella studenter är även det en fråga som behöver diskuteras mer innan det tas vidare. Funktionen



för mailutskick för att påminna om medlemsavgiften finns implementerad i systemet men en rutin för hur det ska gå till har ej utformats då andra ärenden har prioriterats framför detta.

Möjlighet till medlemskontroll på egen hand utan att kontakta VKO har undersökts. Detta för att spara tid för både VKO såväl som sektioner/föreningar. Inga större åtgärder har vidtagits, men genom en API som gav svar på om en individ var medlem eller ej vid anrop kunde Lithe Blås kontrollera medlemskap i samband med biljettförsäljning till sitt arrangemang under hösten. Förhoppningen är att detta är något som kan utvecklas i framtiden.

### Medlemsrekrytering

Under verksamhetsåret har vi under höstterminen haft 858 medlemmar och under vårterminen 836 medlemmar. Det har stundtals varit svårt att nå ut till studenter. Medlemsförmåner är en viktig faktor vid rekrytering av medlemmar, bland annat rabatthäften, fattigfrukost och samarbetet med Hedvig har varit uppskattade. Vice kårordförande har varit i kontakt med många aktörer för att bredda utbudet.

Samarbetet med Hedvig, där de betalade kåravgiften för nya medlemmar som i samband med terminstart tecknat försäkring hos dem, var lyckat och detta är något både vi och Hedvig vill ta vidare till kommande terminer.

### Kårrabattsystem

Det köptes in I-pads som är avsedda för att scanna QR-koder i studentkortets app. Dessa I-pads går under benämningen Qbra, som en homage till det tidigare Kobra-systemet som togs ur bruk i samband med att det gemensamma medlemssystemet lades ner. Det nya systemet för kårrabatter sattes i början på året och har nu landat i att systemet fungerar tillfredsställande om man ska döma av kontakten med kårhus och arrangörer även om det var mycket frågor kring hur det fungerar rent praktiskt till en början.

### Eventuella kombinationsmedlemskap med andra kårer

Efter kontakt med de lokala studentkårerna på de decentraliserade orterna så har det inletts en diskussion kring ett kombinerat medlemskap så våra decentraliserade studenter smidigt kan delta i studiesociala evenemang på plats. Detta har lyfts på Consensus fullmäktige och behöver nu i samråd med de kårerna i Jönköping och Kalmar tas vidare innan det kan implementeras.

### Digital broschyr

Kåren har i samarbete med JS Sweden AB tagit fram en digital broschyr som kan användas för att enklare nå ut med vad kårens verksamhet är och varför man bör vara medlem. Detta bör i framtiden kunna användas som ett verktyg för att nå ut till fler studenter.





## Möten styrelsen har närvarat på under verksamhetsåret 2019-2020

7/10	Rektors beslutsmöte	25/10	Samverkansråd Norrköping
7/10	Institutionsstyrelsemöte IMH	29/10	Chefsråd med festerichefer
7/10	LUST-IG	29/10	Heltidarmöte
8/10	Heltidarmöte	29/10	Utvärderingsmöte Studentkortet Campuskampen
8/10	Möte med Student Node – IT-Plattform CARMA	29/10	LUST-N
8/10	Utvärderingsmöte CampusKampen	29/10	LUST-ig
9/10	Studentråd	29/10	Introduktionsmöte med Camilla Hahn angående disciplinnämnden
10/10	Möte – Kulturstöd Liu	30/10	Möte angående LiUs årsredovisning
11/10	Arbetsmiljöråd för LiU-anställda	30/10	Rektorslunch
11/10	LUST-S	30/10	SFS digitalt möte
11/10	Fakultetsråd ang sexuella trakasserier	30/10	LUST
14/10	ISV styrelsemöte	31/10	Möte med Jönköpings studentkår
14/10	LUST-IG	31/10	Möte med MFs styrelseutskott i Jönköping
14/10	Pedagogikdagarna 2020 uppstartsmöte	1/11	LUST-S
14/10	Lärosätessgranskningen uppstartsmöte	4/11	Möte med Linnestudenterna i Kalmar
14/10	Tentamensregelverket	4/11	Möte med MFs styrelseutskott i Kalmar
14/10	Rektors beslutsmöte	5/11	Heltidarmöte
14/10	Presentation kring sexuella trakasserier - SSK	5/11	LUST-U
14/10	Trygghetsråd	5/11	Utbildningsutskottet
14/10	LUST-A fokusfråga SLR	5/11	Dialogmöte Norrköping
14/10	Förmöte inför universitetsstyrelsen	5/11	LinTek FUM
15/10	Kvalitetsrådet för grundutbildning	6/11	Studentråd
15/10	Heltidarmöte	6/11	LUST-DK
15/10	Samverkansförsamlingen Norrköping	6/11	Referensgrupp Evaluate
16/10	Universitetsstyrelsemöte	6/11	LiU-Store höstmöte
16/10	Möte med rekryteringsgruppen för rekrytering av rektor	6/11	AMO-Utskott
16/10	Systemägargrupp	7/11	Marknadsföring Norrköpingsutbildningarna
16/10	LUST-A fokusfråga SLR	7/11	FUM02
16/10	Clinicum samverkansgrupp färdighetsträning och simulering	7/11	Generalsmöte
17/10	LUST-A fokusfråga SLR	7/11	IKE Insitutionsstyrelsemöte
17/10	Utbildningsutskottet	7/11	LUST-S
18/10	LUST-U	8/11	Consensus Diskussionsmöte inför UN
18/10	SA-möte	11/11	IMH Institutionsstyrelsemöte
18/10	Möte Kårservice – Örat	11/11	LUST-ig
18/10	Styrelsemöte KSÄF	11/11	Utbildningsnämnden
21/10	Rektors beslutsmöte	11/11	Trygghetsråd
21/10	Avstämning MedFak-kansliet	11/11	Rektors beslutsmöte
21/10	Förmöte inför utbildningsnämnden	11/11	Möte angående LiU:s årsredovisning
21/10	Styrelsemöte AF-Fonden	11/11	Möte LUST-ig
21/10	SFS - Projektet	11/10	Styrelsemöte Consensus
22/10	Presentation kring sexuella trakasserier - FT	12/11	Heltidarmöte Consensus
22/10	Campusgruppen	12/11	Möte med kommunen om gymnasieintagning
22/10	LUST-A fokusfråga SLR	12/11	Möte med generalerna
22/10	LUST-IG	12/11	LUST-träff
22/10	Möte Kårservice – Kårrabatter	13/11	FUB1-möte
22/10	Styrelsemöte Stiftelsen AF-Fonden	13/11	Stormöte läkarutbildningen
22/10	Fakultetsstyrelsemöte	13/11	Möte VKO och LUST-DK
22/10	SA-möte	13/11	LUST-möte
23/10	LUST-möte	14/11	Möte Trappan
23/10	LUST-Träff	14/11	Möte med StuFF-presidiet
23/10	Studentråd	14/11	AMO-råd Norrköping
23/10	Didacticum styrelsemöte	15/11	LUST-A fokusfråga SLR
23/10	Studentarbetsmiljöråd	15/11	SA-möte
23/10	Samverkansråd Ryd	15/11	LUST-A förberedelse inför AMO-lunchmöte
24/10	Studieortsråd Norrköping	15/11	SATAN
24/10	Clinicum Workshop	15/11	Möte VisitLinköping
24/10	Clinicum Stygrupp	15/11	Möte med MF
24/10	Möte med Umeås kårordföranden	18/11	Kollegialt forum Didacticum
25/10	LUST-A inför AMO-råd	18/11	Biblioteksstyrelsen
25/10	Möte med rekryteringsbyrån	18/11	Rektors beslutsmöte
		18/11	Presentation ang festkultur och sexuella



	trakasserier för BMA T1	4/12	Inför UN
18/11	Diskussionsmöte Consensus	5/12	Campusgruppen
19/11	Heltidarmöte Consensus	5/12	Kaffe för en åsikt
19/11	Konferens om Lika Villkor	5/12	AMO-råd campus Norrköping
19/11	Fattigfrukost Norrköping	5/12	Dialogmöte LUST-ig och LUST-A
19/11	MedFak ledningsråd	5/12	Fullmäktigemöte nr 3 Consensus
19/11	Mottagningspolicymöte med StuFFs FUM	5/12	Samverkansgrupp Norrköping
20/11	Programråd PT-programmet	5/12	Möte med programansvarig AT-programmet
20/11	Konferens om Lika Villkor	6/12	LUST-S
20/11	LUST-U	6/12	Studentledningsråd
20/11	Sektionsordförandemöte	6/12	Möte med Lika Villkor
20/11	Chefsdagen LiU	6/12	Studenthälsan styrelsemöte
21/11	Fattigfrukost Linköping	6/12	LUST-U
21/11	Studentråd	9/12	LUST-U
21/11	Universitetssjukvårdsberedningen	9/12	Utbildningsnämnden
21/11	Evaluate Referensgruppsmöte	9/12	Kåröverskridande uppföljningslunch efter studentledningsrådet
21/11	Studieortsråd Norrköping	9/12	Rektorsbeslutsmöte
22/11	LUST-S	9/12	Consensus styrelsemöte
22/11	LUST-A förberedelse för AMO-råd	10/12	Heltidarmöte
22/11	Möte med generalerna	10/12	Möte med studenter
25/11	Uppstartsmöte Valborg	11/12	Samverkansråd Ryd
25/11	Avstämning Consensus och Fakultetsledningen	11/12	FUM StuFF
25/11	Kompetensrådet	11/12	LUST-Möte
25/11	Rektors beslutsmöte	12/12	Möte Caféstyrelsen
25/11	Möte angående årsredovisning	12/12	ISV styrelsemöte
25/11	Styrelsemöte Consensus	12/12	möte med generalerna i Norrköping
22/11	LUST-A förberedelse för AMO-råd	13/12	LUST-S
25/11	Avstämningsmöte Fakultetsledningen	13/12	möte med huvudfaddrarna SSK-L
25/11	Styrelsemöte Consensus	13/12	Styrelsemöte KSÄF
26/11	Heltidarmöte Consensus	13/12	Avstämningsmöte MedFak kansli
26/11	IKE Faculty Club Föredrag	13/12	Styrelsemöte KSÄF
26/11	Möte LUST	13/12	Avstämning med Consensus, Anette och Malin
26/11	Möte MF	16/12	Heltidarmöte
26/11	Kurs: Mental Health First Aid	16/12	Jullunch med andra aktörer på univeristetet
26/11	LUST-S	16/12	Heltidarmöte Consensus
26/11	Förmöte UN	16/12	Styrelsemöte Consensus
27/11	Samverkansråd Ryd	17/12	Profilmöte LUST-ig
27/11	LUST-S	17/12	Kvalitetsrådet för grundutbildning
27/11	Lokalforum Campusvandring	17/12	Rektorsprocessen samrådsgrupp
27/11	Institutionsstyrelsemöte	18/12	Studentråd
27/11	Medarbetarsamtal	18/12	Rektorsmiddag
27/11	LUST-möte	18/12	Studentråd
27/11	HMV styrelsemöte	18/12	VFU-priset (Regionens eget)
27/11	Möte med MF	18/12	Consensus Förmöte inför UN
28/11	Möte Revisorerna Aspia	18/12	Möte med student
28/11	Presentation: Hur festar vi på LiU?	19/12	Utbildnings- och kursplanekommittén
28/11	Lärosätessgranskningen	19/12	Möte med MF angående presentation för nya studenter
29/11	LUST-DK	19/12	Möte med student
29/11	SLANDT	7/1	Förmöte UN
29/11	LUST-A-möte	8/1	VFU Workshop
29/11	Möte med norrköpingsgeneralerna	9/1	Heltidarmöte
2/12	Heltidarmöte Consensus	10/1	Städdag Örat
2/12	Kurs: Mental Health First Aid	13/1	Möte med student
2/12	Trygghetsråd	14/1	LUST-U
2/12	Medarbetarsamtal	15/1	Utbildnings- och kursplanekommittén
2/12	Rektors beslutsmöte	15/1	VFU-rådet
2/12	Förmöte universitetsstyrelsen	16/1	VFU Workshop
2/12	Diskussionsmöte Consensus	16/1	Möte Halvtidsutvärdering Studentrepresentant
3/12	Ledarskapsutbildning	16/1	Consensus Förmöte inför UN
3/12	Möte ekonomiansvariga mottagningen	17/1	Plattform Universitetsstudier
3/11	Utbildningsutskottet	20/1	Utbildningsnämnden
4/12	Fakultetsstyrelsemöte	20/1	Upprop MedFak
4/12	Revidering av LivsLUST	20/1	Presentation Läkarprogrammet K1
4/12	Möte med Lika Villkor	20/1	Styrelsemöte Consensus
4/12	Campusvandring US	21/1	Heltidarmöte Consensus
4/12	Universitetsstyrelsen	22/1	Studentråd
4/12	Avstämningsmöte rektorsrekrytering		
4/12	Clinicums Stygrupp		



22/1	Möte Pop Sensation med StuFF	13/2	Referensgrupp Evaluate
22/1	Möte styrgrupp ECIU University	13/2	Uppstart kvalitetsgenomgång grundutbildningar 2020
22/1	Clinicums Samverkansgrupp för färdighetsträning och simulering	13/2	Möte Ekonomiansvariga Norrköping
22/1	Möte med Trappan	13/2	Mottagningsmöte mellan kårerna
23/1	Rektorsrekrytering	13/2	Möte med generalerna SSK-L
24/1	LUST-S	13/2	Möte med Superfaddrarna
25/1	SFS Studentpool	13/2	FUM04
26/1	SFS Studentpool	13/2	LUST-A
27/1	Rektorsrekrytering	13/2	Möte AMO Norrköping
21/1	Heltidarmöte	14/2	Möte Halvtidsutvärdering Studentrepresentant
21/1	Marknadsföring Norrköpingsutbildningarna	14/2	LUST-S
21/1	Möte Halvtidsutvärdering Studentrepresentant	15/2	Halvtidskonkretisering
25/1	Möte Halvtidsutvärdering Studentrepresentant	16/2	Halvtidskonkretisering
25/1	Möte Halvtidsutvärdering Studentrepresentant	17/2	Möte ang Faculty Club
25/1	Möte Halvtidsutvärdering Studentrepresentant	17/2	Förmöte universitetsstyrelsen
27/1	Möte om Studentrepresentanter med LUST-R och Studentkoordinator	17/2	Universitetsstyrelsen
27/1	Universitetssjukvårdsberedningen	17/2	Möte LUST-A + LUST-U
27/1	Styrelsemöte Consensus	18/2	Möte med MF om mottagningen
28/1	Fakultetstyrelsemöte	18/2	Fattigfrukost - Norrköping
28/1	Möte Halvtidsutvärdering Studentrepresentant	18/2	Heltidarmöte
29/1	LUST	18/2	Telefonmöte JS Sverige
29/1	Nollefesten	19/2	SA-utskottsmöte
30/1	Möte Halvtidsutvärdering Studentrepresentant	19/2	Studentråd
31/1	Intervju- och Designmöte med JS Sverige	19/2	LUST-N
31/1	Presentation SSK	19/2	Presentation Hur festar vi på LiU?
31/1	Möte med Folkuniversitetet	19/2	LUST-A
31/1	LUST-S	19/2	CAMO-råd
3/2	Möte Halvtidsutvärdering Studentrepresentant	20/2	Fattigfrukost - Linköping
3/2	Styrelsemöte Consensus	20/2	Möte AMO US
3/2	Möte Halvtidsutvärdering Studentrepresentant	20/2	Möte AMO Norrköping
3/2	Möte Halvtidsutvärdering Studentrepresentant	21/2	LUST-S
3/2	Rektors beslutsmöte	21/2	Telefonmöte JS Sverige
3/2	Möte med kommunen om gymnasieinmottagningen	22/2	Heltidarkonkretisering
4/2	Chefsråd med festerierna på MedFak	24/2	Utbildningsnämnden temadag
4/2	Heltidarmöte	24/2	Utbildningsnämnden
4/2	Styrgruppsmöte Clinicum	24/2	Rektors beslutsmöte
4/2	Styrelsemöte Didacticum	24/2	Möte med Linköpings kommun
5/2	Möte om Digitalisering med LUST-U	25/2	Heltidarmöte Consensus
5/2	Studentråd	25/2	Möte med kommunen om gymnasieinmottagningen
5/2	KSÄF styrelsemöte	25/2	Fakultetstyrelsemöte
5/2	KSÄF bolagsstämma	25/2	Förberelsemöte inför Rektorsprocessen
6/2	Möte Halvtidsutvärdering Studentrepresentant	25/2	Möte med student - telefonmöte
6/2	Sektionsordförandemöte	25/2	LUST-DK med doktorandsektionerna
7/2	Fotografering till broschyr	26/2	Förmöte Rektorsprocessen
7/2	SFS digitalt möte	26/2	Uppstartsmöte Arbetsgrupp Handledarutbildning
7/2	LUST-U	26/2	Hörandeförfarande rektorsrekrytering
7/2	LUST-DK	27/2	Hörandeförfarande rektorsrekrytering
7/2	LUST-R	27/2	Möte med student – telefonmöte
7/2	SATAN	27/2	Workshop LUST-iG
7/2	SLANDT	27/2	möte med International Office
10/2	Vinterdialogen	27/2	möte med München Hoben
10/2	Presentation FT	28/2	LUST-U
10/2	Rektors beslutsmöte	28/2	LUST-S
10/2	HMV styrelse	28/2	Mottagningsmöte mellan kårerna
11/2	Examinatorsutbildning	2/3	Styrelsemöte Consensus
11/2	Plattform universitetsstudier	2/3	CSG
11/2	Möte med student	2/3	Rektors beslutsmöte
11/2	Möte med ATTityd	2/3	LUST-möte
11/2	Medfak ledningsråd	2/3	Studentråd
11/2	Presentation Hur festar vi på LiU?	3/3	Heltidarmöte Consensus
11/2	Möte med Studenthälsan	3/3	möte med BMA-generalerna
12/2	Utbildnings- och kursplanekommittén	3/3	planeringsmöte kåraktivas
12/2	Rektorslunch	3/3	möte med FT-generalerna
12/2	LUST	3/3	Universitetsstyrelsen
12/2	CARMA 2020	4/3	samverkansråd Ryd
13/2	LUST-U	4/3	möte med LOG-generalerna
		4/3	Studentråd



4/3	LUST-A		
4/3	Campusgruppen	30/3	och Kårservice
4/3	SFSFUM delegationsmöte	30/3	Kompetensrådets Arbetsgrupp grundutbildning
4/3	AMO-råd US	30/3	Consensus diskussionsmöte
5/3	Biblioteksstyrelsen		Intervjumöte med Faugert & Co för utvärdering av UKÅs kvalitetssystem
5/3	AMO-råd Norrköping	30/3	möte med MA/MS Linköping
5/3	möte med ORGANisationen	30/3	Avstämning med LiU, kårerna, Studenthälsan och Kårservice
5/3	Institutionsstyrelsemöte BKV		Rektors beslutsmöte
6/3	Nationellt kårarbetsmöte	30/3	LUST-ig
7/3	Nationellt kårarbetsmöte	31/3	Fakultetsstyrelsemöte
8/3	Nationellt kårarbetsmöte	31/3	Avstämning med Anette och Malin (Corona)
9/3	LUST-N	31/3	LUST-R
9/3	Förmöte inför UN	31/3	LUST-U
9/3	Plattform universitetsstudier och Futurniture	31/3	Didacticum styrelsemöte
9/3	Samrådsmöte med LiU	1/4	Referensgrupp Evaluate
9/3	Rektors beslutsmöte	1/4	Studentråd
10/3	LUST-U	1/4	LiU-Store Vårnöte
10/3	Heltidarmöte Consensus	1/4	Kvalitetssäkringsråd grundutbildning (har bytt namn från kvalitetsråd)
11/3	LUST-Möte	2/4	Institutionsstyrelsemöte BKV
11/3	LUST-Träff		Styrgrupp Kalas
11/3	LUST-A	2/4	Avstämning med Anette och Malin (Corona)
11/3	Nationellt kårarbetsmöte	2/4	Avstämning med LiU, kårerna, Studenthälsan och Kårservice
11/3	Lokalforum	2/4	Avstämning Programansvariga (Corona)
12/3	FUM	2/4	LUST-S
12/3	Mental Health First Aid-kurs		fadderutbildningsmöte
13/3	Mental Health First Aid-kurs	2/4	Utbildningsutskottets möte
12/3	Möte Krisledningen ang COVID-19	2/4	SATAN
13/3	Möte VisitLinköping	2/4	SFS-FUM-planeringsmöte
13/3	Möte Krisledningen ang COVID-19	2/4	Avstämning kring PBL-filmer
16/3	Arbetsgrupp Handledarutbildning	3/4	valborgsmöte med Forte
16/3	Kompetensrådet Utvecklingsdag	3/4	FF-möte Linköping
17/3	mottagningsmöte med SSK-generalerna	3/4	Rektors beslutsmöte
17/3	mottagningsmöte med ATityd	6/4	Consensus styrelsemöte
17/3	Avstämning med LiU, kårerna, Studenthälsan och Kårservice	6/4	Utbildningsutskottet
	LUST-N	6/4	Avstämning med LiU, studentkårerna, Studenthälsan och Kårservice
17/3	LUST-N	6/4	Heltidarmöte
18/3	Studentråd	2/4	Arbetsgrupp KSÄF
18/3	möte med Superfaddrarna	7/4	SLV
19/3	Rektors beslutsmöte		Stora bokningsmötet Norrköping
19/3	Styrelsemöte KSÄF	7/4	LUST-S
20/3	Avstämning med LiU, kårerna, Studenthälsan och Kårservice	7/4	Möte med Jonas Blom
	LUST-S	7/4	Möte inför Stora bokningsmötet Linköping
20/3	fadderutbildningsmöte	8/4	Möte med MedFak-generalerna
20/3	fadderutbildningsmöte	8/4	LUST-A
23/3	Consensus diskussionsmöte	8/4	Möte inför stora bokningsmötet Linköping
23/3	Utbildningsnämnden	8/4	Möte med BMA
23/3	PA-möte	9/4	Heltidarmöte
23/3	Avstämning med LiU, kårerna, Studenthälsan och Kårservice	9/4	Rektors beslutsmöte
	LUST-N	9/4	Hyresgästmöte Norrköping
23/3	Rektors beslutsmöte	13/4	LUST-A
24/3	Heltidarmöte	14/4	Hur festar vi på LiU? Presentation
24/3	Utbildningsdialog Barnmorskeprogrammet	14/4	SFS medlemsmöte
24/3	Styrgrupp Genetisk vägledare	14/7	Studentråd
25/3	LUST-U	14/4	Rektorslunch
25/3	möte med MA/MS Norrköping	14/4	LUST-S
25/3	möte med International Office	15/4	Möte med Jonas Blom
25/3	möte MedFak-generalerna	15/4	Stora bokningsmötet Linköping
25/3	Avstämning med LiU, kårerna, Studenthälsan och Kårservice	15/4	Möte med MF
	LUST	15/4	FUM06
25/3	LUST	15/4	SFS-FUM delegationsmöte
26/3	LUST-S	15/4	Avstämning med programansvariga
26/3	fadderutbildningsmöte	16/4	Avstämning med programansvariga
27/3	Avstämning Programansvariga (Corona)	16/4	LUST-S
27/3	LUST-S	16/4	SFS fullmäktigemöte
27/3	möte med MA/MS Linköping	16/4	
27/3	möte med BioMed-generalerna	17/4	
27/3	Avstämning med LiU, kårerna, Studenthälsan	17/4	
		17/4	
		18/4	



20/4	Rektors beslutsmöte	23/4	Möte med BioMed-mastern
20/4	Möte med MF	23/4	Medfak ledningsråd
20/4	HMV Styrelsemöte	23/4	Dokumentfixarmöte med heltidarna
21/4	Heltidarmöte	23/4	Det akademiska lärarskapet (DAL) med LUST-U
21/4	Internat universitetsstyrelsen	23/4	Styrgruppsmöte tentamensregler
21/4	LUST-A	23/4	Corona-avstämning med programansvariga
21/4	CAMO-råd	24/4	Consensus Förmöte inför UN
21/4	Heltidarmöte	24/4	Möte om LiUs värdegrundarbete
21/4	Utbildningsutskottet	24/4	LUST-A
22/4	LUST-U	24/4	LUST-S
22/4	LUST-A	24/4	SLANDT
22/4	SÄG	27/4	Snabb-Avstämning Consensus och Malin
22/4	LUST-styrelsen	27/4	Möte om utbytesbeslut pga Corona
22/4	Möte om studentundersökningen	27/4	Rektors beslutsmöte
22/4	Sammanträde universitetsstyrelsen	27/4	KSÄF styrelsemöte
22/4	Möte om mottagningen	27/4	LUST-A
22/4	Möte med Norrköpingsgeneralerna	27/4	Utbildningsnämnden
22/4	Möte med Jonas Blom	27/4	Möte med MF
22/4	LUST-S	27/4	Möte med Jonas Blom
23/4	Möte med MedFak-generalerna	27/4	Consensus styrelsemöte
23/4	Möte med MF		
23/4	Möte med MA/MS		

