

# VERKSAMHETSBERÄTTELSE



## Consensus

MEDICINSKA FAKULTETENS  
STUDENTKÅR

Verksamhetsåret 2018-2019

---

**Consensus**  
Medicinska Fakultetens  
studentkår  
Org. 822003-1564

**Kontakt**  
073-940 55 52  
styrelsen@consensus.liu.se  
www.consensus.liu.se

**Besöks/Postadress**  
Kårhuset Örat, US  
ingång 73  
581 85 Linköping

## Verksamhetsberättelse

Inledning	3
Organisation	4
Utbildning	6
Arbetsmiljö	9
Studiesocialt	12
Samverkan och samarbete	14
Information och medlemsrekrytering	16
Utöver verksamhetsplanen	18
Styrelsemedlemmar	19

## Inledning

Verksamhetsåret 18/19 var det första året då Consensus hade 5 heltidsarvoderade poster. Tidigare år har ansvaret för arbetsmiljöarbetet och mottagningsarbetet legat på en samlad studiesocialt ansvarig post. Detta har lett till att båda områdena inte kunnat prioriteras i den utsträckning som behov funnits för. I år har posten delats upp i två där en studiesocialt ansvarig med arbetsmiljöansvar fokuserar på arbetet med arbetsmiljön och en studiesocialt ansvarig med mottagningsansvar fokuserar på arbetet med mottagningen. Förhoppningsvis har tillskottet av en till heltidsarvoderad återspeglats i verksamheten och bland studenterna.

I början av höstterminen var posterna för studiesocialt ansvarig med arbetsmiljöansvar och projektledare för CARMA vakanta. Dessa poster tillsattes på ett extrainsatt fullmäktige i augusti.

Styrelsen har under året haft styrelsemöten varannan veckan, med några få undantag. De veckor som styrelsen inte haft styrelsemöten har styrelsen träffats för att ha diskussionsmöten.

Denna verksamhetsberättelse utgår från verksamhetsplanens mål inom varje verksamhetsområde. Dessutom finns det delar med om aktiviteter som har gjorts utöver verksamhetsplanen och dessa är organiserade under varje verksamhetsområde.

## Organisation

### Mål från verksamhetsplanen:

#### Internationalisering av Medicinsk Biologi

- Översätta styrdokument (m.h.a. LiU) enligt prioriteringsordning.
- Kontinuerliga möten med MedBi-sektionen och programledningen.

#### Studentrepresentanter

- Kartlägga vilka studentrepresentantplatser som finns och vad de innebär.
- Rekrytera studenter utanför kårstyrelsen till studentrepresentantplatser.
- Uppmärksamma problematiken med antalet studentrepresentantplatser för ledning och universitet.
- Kontinuerliga möten med Domfil, institutioner, fakultets- och universitetsledning och systerkåren.
- Ta fram flyers för ökad marknadsföring av studentrepresentantplatser.

#### Internationalisering av Medicinsk Biologi

Under året har vi tillsammans med (nyligen omdöpta) The section for Exeperimental Biomedicine (förkortning BioMed) bevakat det nya kandidatprogrammet i experimentell biomedicin. Det har funnits vissa saker som behöver lyftas mera - till exempel språkstöd till personal som nu behöver undervisa på engelska (administratörer, bibliotekarier, studenthälsa etc). Också vi i kåren behöver ta till oss att också informera på engelska. Tydligheten i kriterier för de olika betygsstegen har också väckt frågor hos många studenter då det i vissa kurser varit svårt att i tid veta vad som krävs för de olika betygen. Överlag verkar det ändå som att många studenter är väldigt nöjda med den nystartade utbildningen.

Vi har träffat programledningen i andra sammanhang och mejlledes lyft de frågor som kommit från utbildningsbevakare och studenter på programmet. Vi har inte haft några uppstyra möten och just diskuterat det nya programmet då vi inte sett ett tillräckligt behov av det.

Under året har vi översatt sektionsavtalet, mottagningspolicyn, fadderkontrakt samt Consensus stadga till engelska.

#### Studentrepresentanter

**Antal tillsatta representantplatser:** 113 ordinarie (varav 18st doktorandplatser), 17 suppleanter

**Antal icke tillsatta representantplatser:** 16 platser varav 5 suppleantplatser – alla doktorandplatser

Under året har vi haft som mål att rekrytera studentrepresentanter från en bredare bas av studenter (inte enbart från Consensus centralt engagerade) och också att utvärdera hur vi tillsammans med Domfil tillsätter doktorandrepresentanter.

Vi har i större utsträckning än tidigare representanter som inte är engagerade centralt i Consensus - framförallt genom att använda utbildningsbevakarna i sektionerna till det men också genom att headhunta studenter vi tror passar för de olika uppdragen. För att alla studenter ska ha möjlighet att söka representantuppdrag har vi på vår hemsida en flik för rekrytering (<https://consensus.liu.se/om-karen/paverkansarbete-1/studentrepresentanter>) där vakanta uppdrag

läggs ut. I samråd med fullmäktige valde styrelsen dessutom att frånga målet att ta fram flyers för ökad marknadsföring av studentrepresentantplatser då diskussion fördes kring att det är ett dåligt sätt att nå ut på. Det är likt tidigare svårt att rekrytera studenter på VFU-tunga utbildningar då i princip alla möten är på dagtid. Något som också varit ett problem när det kommer till tillsättande av studentrepresentanter är att nya grupper uppstår snabbt och ibland har kort levnadstid vilket gör att det är svårt att hinna hitta, informera och tillsätta representanter på kort varsel.

Som kan ses på antal icke tillsatta representantplatser är det endast doktorandplatser som inte fyllts (vilket också kan förklaras att vi heltidare blir representanter på de andra platserna när vi inte hittar en annan student). Det som av doktoranderna själva beskrivs som det svåraste för att engagera sig är tiden det tar från forskning och utbildning och att handledare inte sällan avråder från att engagera sig i frågor som rör doktorandrepresentation vilket vi ser som mycket oroande då doktorandperspektivet ofta faller mellan stolarna.

Just nu delegeras tillsättandet av doktorandrepresentanter till doktorandsektionen DomFil och under året har vi utvärderat huruvida vi ska ta tillbaka den delegeringen eller inte. Vi har dock kommit fram till att det bästa sättet att hantera doktorandrepresentanter är att göra som det gjorts tidigare men att ha en mycket tätare kontakt och dialog mellan Consensus och Domfil kring det.

Angående att ta fram flyers för marknadsföring så har detta inte blivit gjort. Mycket på grund av att representanter redan tillsatts innan terminsstart och för att det är svårt att marknadsföra alla poster på en enda flyer.

### Doktorandfrågor

Förutom att arbeta med att utvärdera doktorandrepresentation jobbar vi med att försöka samla in åsikter från doktoranderna i frågor som diskuteras i andra forum där vi deltar – tex när det diskuteras avhandlingspublicering i biblioteksstyrelsen. Den största frågan som lyfts av doktorandrepresentanterna i år är återigen önskemålet om ett doktorandombud. Behovet är stort då många beskriver hur frågor ofta hamnar i gränslandet mellan utbildning och arbetsmiljöproblem och att det på institutionerna är svårt att använda de kontaktvägar kring HR-ärenden som finns då man upplever att "alla känner varandra".

Vi har därför bett doktorandsektionerna att tillsammans ta fram tydliga underlag för vad de känner att ett doktorandombud skulle göra medan vi under fortsatta våren ska försöka ta fram en tydlig struktur för hur en sådan person skulle kunna implementeras i vårt- och universitetets arbete med att förbättra situationen för doktoranderna.

Vi kommer troligen lyfta denna fråga ett varv till på studentledningsrådet under HT2019.

## Utbildning

### Mål från verksamhetsplanen:

#### Decentralisering

- Kontinuerliga möten med Medicinska Föreningen (MF), program- och fakultetsledning, ca 1 gång i månaden.
- 1 möte/termin med Kalmars och Jönköpings studentkårer.
- Uppdatera och utveckla informationen på LISAM.
- Besöka alla studieorter i början av VT19.
- Vara drivande i framtagandet av IKT-lösningar.

#### Allmänna utbildningsfrågor

Många frågor jobbar vi med kontinuerligt och under året har följande saker varit sådana att de krävt mycket tid och fokus.

**Nya riktlinjerna för utbildning och examination:** Här har vi tillsammans med utbildningsutvecklarna från de andra kårerna jobbat mycket för att se över hur vi kan göra regelverket mer lättförståeligt för gemene student och skapa tydlighet kring vad som faktiskt gäller. Vi har framförallt fokuserat mycket på hur komplettering vid självständiga arbeten kan ske och också tydlighet vad som behöver stå i kursplanen eller inte.

**FAQ:** under förra året påbörjades en FAQ på vår hemsida (<https://www.consensus.liu.se/vanliga-fragor>) med de vanligaste utbildningsfrågorna som vi får. Under året har vi kontinuerligt fört över nya frågor och beslut som kommit fram. Till sommaren kommer vi stämma av mot nya regelverket för att se över att det som står på FAQn stämmer överens.

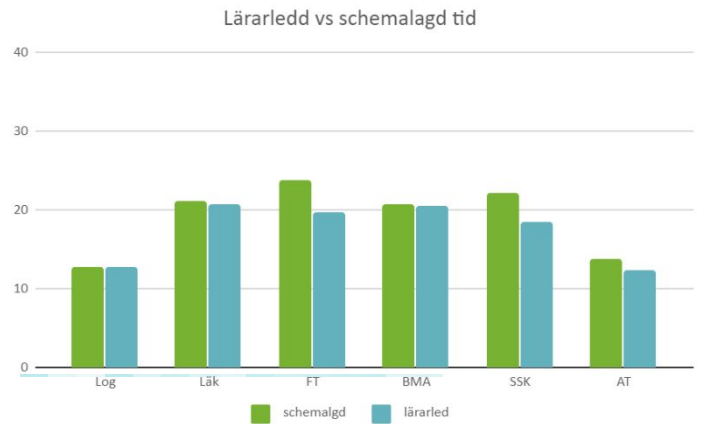
**Evaluate:** tillsammans med representanter från alla fakulteter har vi jobbat mycket med att utvärdera studenternas upplevelse av Evaluate (frågorna, tillgänglighet osv) och också för att det på ett enklare sätt ska gå att nå sin kursvärdering. Vi har drivit mycket att Evaluate ska kunna nås från studentportalen och under våren ska det enligt löfte bli så. Då blir det mycket enklare för både oss och sektionerna att länka till var man hittar sin utvärdering och då kan vi göra ett mer aktivt arbete för att försöka få upp svarsfrekvensen.

**Kvalitetssäkring:** förutom att medverka på de kvalitetsdialoger som förs med programmen jobbar vi aktivt i kvalitetssäkringsrådet för att säkerställa att det som rör studentinflytande inte glöms bort. Under maj kommer vi tillsammans med representanterna för de andra kårerna skriva studentinlägga till den juridiska tillsynen.

**KUM:** i och med decentraliseringen (kommer i ett eget avsnitt nedan) så utvecklas i Jönköping IPL3 till att istället för att ske på avdelning ske på vårdcentral i form av KUM. För att bidra med studentperspektiv på allt från lokaler till utformning av flöden har vi deltagit på de träffar som hållits mellan LiU, JU och region Jönköping.

## Lärlarledd tid

Under hösten släppte UHR en rapport kring lärlarledd tid på högskolan där de studerat scheman för olika utbildningar. Det var visst fokus på sjuksköterskeprogrammet men annars väldigt lite fokus på vård och medicin varför vi själva valde att göra en schemastudie av lärlarledd tid hos våra grundprogram. Resultatet kan ses i grafen här bredvid och visar på att vi har en hög nivå av lärlarledd tid. När vi frågar studenter vad de anser så är det framförallt logopedstudenter som säger att de har för lite medan de flesta andra verkar vara förhållandevis nöjda.



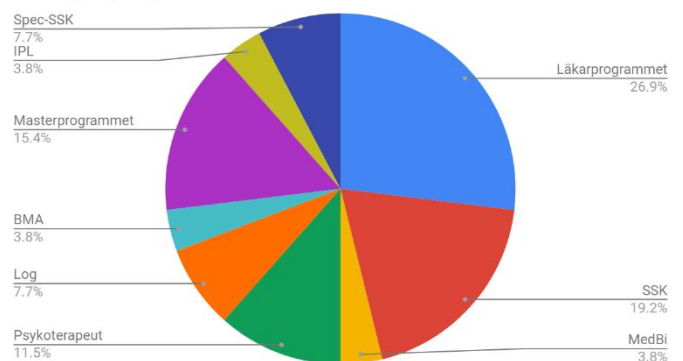
## Studentärenden

Till studentärenden räknar vi när studenter kommer till oss för hjälp (som kräver att vi gör ett bakomliggande arbete för att ta reda på saker – inte bara enklare frågor). Här nedan redovisas antalet utbildningsrelaterade studentärenden samt lite sammanställning varifrån de kommer

Totalt antal utbildningsrelaterade studentärenden (2019-04-17): 27st

De flesta ärenden rör läkarprogrammet och sjuksköterskeprogrammet vilket stämmer bra överens med fördelningen på fakulteten. På sjuksköterskeprogrammet rör nästan alla studentärenden termin 3 och ISS3-tentan. På läkarprogrammet har många ärenden handlat om curriculumbytet och kring hur återkomst ska kunna ske.

Antal per program



Vi har dock också fler ärenden rörande det integrerade masterprogrammet än vanligt vilket vi tror beror på fler engagerade studenter på masterprogrammet. På psykiaterapeutprogrammet har vi tidigare inte haft några studentärenden men under hösten 2018 hade vi några som behövde långvarigt stöd.

## Decentralisering

En av de enskilda frågor vi jobbat mest på är decentraliseringen. Vi har jobbat mycket för att försöka hålla ihop det arbete som projektledare, program, kår och sektion har gjort och för att hitta bra vägar för studenterna på de olika orterna att kunna påverka sin arbetsmiljö och utbildning. Den stora utmaningen med decentraliseringen och det som ställer till mest problem är IKT och att det är väldigt få som sitter på kompetens nog att faktiskt veta hur tekniska problem behöver lösas.

Vi har också besökt alla studieorter för att på plats uppleva hur det är med lokaler, att uppleva föreläsningar på distans och höra hur studenterna upplever sig bemötta på VFU. Vi har också jobbat

mot de lokala studentkårerna för att försöka hitta enkla kontaktvägar till/från våra studenter för att det ska finnas förutsättningar för att ta del av studiesociala aktiviteter på plats.

Under nästa år är vårt viktigaste fokus att säkra utbildnings- och arbetsmiljöbevakning på de olika studieorterna så alla studenter känner att de har möjlighet att påverka utbildningen på alla nivåer.

Angående informationen på LISAM har vi uppdaterar efter instick från lokala studentkårer och också i de olika forum vi sitter i varit tydliga med att uppmana till information via LISAM.

### Digitala tentor

Hand i hand med decentraliseringen har vi drivit på kring kravspec för digitala tentor, provat systemet och tagit in synpunkter från studenter för att föra vidare till ansvariga tekniker. Det viktigaste har varit att fokusera på att det är ett enkelt och stabilt system som fortfarande tillåter att det går att rita och utveckla sina svar på andra sätt än enbart skriven brödtext.

### Sjuksköterskeprogrammet

Som nämndes under rubriken "studentärenden" så har mycket åsikter kommit till oss vad gäller ISS3 men också övriga tips och förbättringar har kommit in. Det har flertalet gånger påtalats att det råder dålig stämning mellan studenter, kursansvariga och ledning och att situationen inte är konstruktiv. För att försöka skapa förutsättning för konstruktiv dialog sammankallade vi sektionerna från både Linköping och Norrköping för att lyfta olika problem på utbildningen och komma med konstruktiva förbättringsförslag. Syftet var att ta fram skriftligt underlag att diskutera i programutskott och skickades ut till sektionerna och PA.

### Årets pedagog, VFU-plats och Utmärkta inspiratörer

Som vanligt har vi tillsammans med sektionerna utsett priser för Årets pedagog och VFU-plats och tillsammans med sektionerna utsett årets inspiratörer. För årets pedagog inkom 15 nomineringar och för årets VFU-plats inkom 5 stycken. Vissa nominerades av enskilda studenter medan vissa nomineringar stöddes av större studentgrupper. Följande personer är vinnare 2019:

**Årets pedagog:** David Engblom

**Årets VFU-plats:** Nygatan VC Linköping

**Årets inspiratör AT:** Jan Sandqvist

**Årets inspiratör BMA:** Per Whiss

**Årets inspiratör FT:** Karin Schröder

**Årets inspiratör Log:** Christina Samuelsson

**Årets inspiratör MedBi:** Katarina Kågedal

**Årets inspiratör MF:** Spyros Koursoumbas

**Årets inspiratör SSK-L:** Karin Steen

**Årets inspiratör SSK-N:** Patrik Ryttaström



## Arbetsmiljö

### Mål från verksamhetsplanen:

#### Psykisk hälsa

- Kartlägga studenters psykiska hälsa och riskfaktorer
- Skapa en handlingsplan för att fortsätta och utveckla arbetet med studenters psykiska hälsa

### Allmänna arbetsmiljöfrågor

Under året har framför allt arbetet med studenternas psykiska arbetsmiljö krävt mycket tid och fokus. Arbeta med den fysiska arbetsmiljön på Campus US har dock skett även det och under året har vi arbetat med:

- att få fler och fungerande cykelpumpar till Campus US vilket även skett,
- att få bänkar och förhoppningsvis inom en snar framtid även bord på innergården av studentdelen av universitetssjukhuset,
- att få till en ljudisolering i kulverten då det ekar mycket annars,
- att driva frågan om könsuppdelade toaletter,
- mindre saker som bättre diskutrustning i studentköken,
- att inreda studentloungen i kulverten vid hus 511 med möbler från återbruket.

### Kaffe för en åsikt

Kaffe för en åsikt är ett evenemang där vi i kåren bjuder våra studenter på en kaffe, gentemot att de skriver en anonym åsikt rörande arbetsmiljön eller annat valfritt område. Det är ett bra sätt för oss att få in studenternas åsikter och veta vad vi ska driva i de forum vi sitter i. Studenter uppskattar även gratis kaffe.

### Utbildning av Arbetsmiljöombuden för Studenter

I början på hösten höll vi i en utbildning för alla AMO-studs. Vi bjöd in bland annat studenthälsan och Lika Villkor som kom och pratade om arbetsmiljölagen och hur man arbetar som AMO. Det blev en helkväll av föreläsningar som sedan följdes upp på våra AMO-utskottsmöten med workshops av diverse slag.

### AMO-Utskottet och AMO-studs arbete på Campus US

Det primära arbetet som drivs av AMO-utskottet är AMO-veckan som det står mer utförligt om längre ner. AMO-studs har även varit behjälpliga med att föra fram sina åsikter i frågor och be om hjälp i deras dagliga arbete.

### AMO-råd Norrköping med StuFF och LinTek

I Norrköping har alla AMOs från de tre kårerna mötts i ett gemensamt AMO-råd lett av Consensus, StuFF och LinTek. Det har varit smidigare att samarbeta kring Campus Norrköping då de olika fakulteterna delar på campuset. Där har det drivits, förutom AMO-veckan i Norrköping, många frågor rörande den fysiska arbetsmiljön. Resultat av detta är allt från små saker som nya lampor när de varit trasiga till större saker som bland annat nya stolar i Täppan och höj- och sänkbara bord i biblioteket.

## Musikrummet

Under hösten började två rum hyras ut på våning fem i Kåkenhus. Rummen användes för musikutbildning av hyresgästen och vi fick ganska snabbt in klagomål, framförallt från arbetsterapeutstudenter då de har mycket schemalagt i närliggande lokaler. Ena musikrummet låg även ovanför arbetsterapeuternas simuleringsrum.

Vår pådrivning att det är en oacceptabel arbetsmiljö att musik spelas som störs mycket har lett till att instrument har tagits bort från det musikrum i anslutning till grupprummen och aggregat har bytts ut i taket i simuleringsrummet. Framöver kommer musikrummen försöka bokas in mer under kvällar då studenter inte har schemalagda saker och i sommar kommer akustiktester göras och isoleringsåtgärder vidtas.

## Sexuella trakasserier

Under året har vi fokuserat mycket på att arbeta med sexuella trakasserier. Vårt arbete har bland annat lett till två föreläsningar om härskarteknik med faktiska scenarion av studenter utspelade av skådespelare med efterföljande diskussion – en för anställda och en för studenter. Det har även lett till förändringar i *”Vägledning för hantering av kränkande behandling vid LiU”* för att på ett bättre sätt ge råd åt de studenter som är ute på VFU – där en stor del av fall av sexuella trakasserier sker enligt studentundersökningen. VFU innebär också en särskilt utsatt situation för studenten vilket gör att vi tycker det är en viktig fråga att arbeta med.

## Meröppet

MB jobbar med att införa Meröppet – alltså att biblioteket har öppet utöver ordinarie tider men obemannat. Vi i kåren har varit med under hela processen och de öppettider som beslutats om är efter vårt förslag.

Under tider som jul och nyår har även bibliotekets öppettider bestämts efter våra förslag.

## AMO-veckan

AMO-veckan (arbetsmiljöombudsveckan) var ett projekt som gjordes tillsammans med AMO-studenterna och genomfördes samtidigt på Linköpings Universitets tre campus Campus Valla, Campus US och Campus Norrköping. Målet med projektet var att uppmärksamma arbetsmiljöombuden för studenters roll och vikten av arbetsmiljöarbetet.

AMO-veckan på Campus US genomfördes av Consensus och sektionerna vid Campus US arbetsmiljöombud. Vid Campus Norrköping samarbetade alla tre kårer med Norrköpingsektionernas arbetsmiljöombud. Campus Vallas AMO-vecka genomfördes av kårerna StuFF och LinTek.

På Campus US hade vi dagliga lunchföreläsningar inom ämnen som till exempel härskartekniker, stress, jämlikhet och prokrastinering. Det har även hållits workshops i livspusslet och mindfulness.

I Norrköping hade vi också föreläsningar, av bland annat Maktsalongen och Studenthälsan. Vi gjorde mycket reklam för AMOs i sig och samlade in många studenters åsikter under veckans gång. Även på Campus Norrköping hölls workshops.

## LivsLUST

LivsLUST är den enkät Consensus har arbetat fram tillsammans med StuFF och LinTek. Det är ett omfattande frågeformulär med fokus på psykisk hälsa som vi tog initiativet att utveckla baserat på

den rapporterade allt mer ökande psykiska ohälsan bland studenter och efter mål i verksamhetsplanen 18/19.

Den tog upp ämnen som det sociala, bostadssituation, ekonomisk situation, studier, alkohol, tobak och narkotika med mera kopplat till psykisk hälsa för att se vilka eventuella problemområden som existerar.

Vi skickade ut den till alla studenter vid medicinsk fakultet och fick över 700 svar. Även om enkäten inte är helt färdiganalyserad ännu så har den informationen vi fått från enkäten gett oss mycket att arbeta med. Tanken är att skicka ut enkäten årligen för att kunna följa utvecklingen.

### Studentärenden

Under året har studiesocialt ansvarig med arbetsmiljöansvar som Centralt Arbetsmiljöombud för Studenter hanterat 19 studentärenden. Det har rört allt från fysisk arbetsmiljö som trasiga mikrovågsugnar och högljudda kulvertar till psykosociala arbetsmiljön som diskriminering och mobbning. Studiesocialt ansvarig med arbetsmiljöansvar har även samarbetat i flera ärenden med utbildningsutvecklare då utbildningsproblem ofta även kan vara arbetsmiljöproblem.

Studiesocialt ansvarig med arbetsmiljöansvar har även haft nära kontakt med Lika Villkors-kordinator Kristina Karlsson och olika Studievägledare hos Medicinska fakulteten i flera ärenden.

## Studiesocialt

### Mål från verksamhetsplanen

#### Internationalisering av Medicinsk Biologi:

- Inkludera engelskspråkiga studenter under mottagningen.

### Mottagning

Under verksamhetsåret 18/19 har det genomförts en höst- och en vårmottagning samt planerats för mottagningen HT19.

Den av verksamhetsåret inledande höstmottagningen var den första då även programmen vid Medicinska fakulteten valde att tidigarelägga sin mottagning med en vecka i förhållande till upproppet. Detta för att frigöra mer tid för olika aktiviteter samt att minska påverkan på studier för de studenter som engagerar sig som faddrar. Detta har mottagits bra av både nya studenter och faddrar men likt alla större förändringar lämnar det möjlighet för förbättringar i övergångsfasen.

Inför vårmottagningen har kåren arbetslett arrangörsutskotten och granskat deras planerade av mottagningsaktiviteter. Vårmottagningen genomfördes utan incidenter. Consensus arrangerade Nollefesten på Kårhuset Trappan, i år ändrades konceptet till att vara en pub med livemusik istället för en nattklubb. Kvällen inleddes med en föreningsmessa med både sektioner, utskott och studentföreningar på plats. Efter det bjöd vi nollan på mat, men trappan hade svårt att möta efterfrågan, innan D-bandet intog scenen.

Mottagningspolicyn har reviderats tillsammans med de andra kårerna utgående från de situationer och erfarenheter vi bär med oss från höstens mottagning, däribland har det gjorts förtydligningar på vad som ska lämnas in och trakasserier ska hanteras.

Consensus har arrangerat 5 fadderutbildningar tillsammans studenthälsan och de andra kårerna samt 2 engelskspråkiga och ett extrainsatt tillfälle själva. Nytt för detta verksamhetsår är att den ordinarie fadderutbildningen har kompletterats med en utbildning för arrangörsutskotten med fokus på intern konflikthantering, värdegrund och gruppdynamiska övningar. Denna utbildning genomfördes också inför mottagningen HT19 och utvidgades till två tillfällen, ett i Linköping och ett i Norrköping.

Vi har också hanterat flertalet personkonflikter, detta både rörande potentiella faddrars lämplighet och nya studenter som inte fungerat i det sociala sammanhang som är mottagningen. Detta genom att medla för en bra dialog och att finnas där för arrangörerna på de olika programmen i sina beslut.

I planeringen inför HT19 har vi tillsammans med de andra kårerna samordnat scheman för alla programmets mottagningsverksamhet. Totalt rör det sig om över tusen aktiviteter som ska schemaläggas så de inte krockar.

Då BioMed (the Section for Experimental Biomedicine) internationaliserats har vi arrangerat fadderutbildningar på engelska, översatt case till fadderutbildning del två samt mottagningspolicyn och det som är kul att se är att flertalet engelska faddrar valt att engagera sig i sektionens studiesociala utskott. Consensus betalar ut mottagningstöd till våra sektioner och detta har utvidgats till att även innefatta masterprogrammet. Vi har tagit fram rutiner för hur detta ska skötas i fortsättningen.

## Valborg

Consensus har i år arrangerat valborgsfirandet tillsammans med Visit Linköping och de andra kårerna. Arbetet har innefattat tillståndsansökningar hos polis och kommun, koordinering av säkerhet tillsammans med visit linköping, bokning av food trucks och inhyrningar av tekniklösningar för scenen samt bandbokningar. Visit linköping tog huvudansvaret för sophantering och bajamajor medan kårerna stod för scenverksamheten. Inför årets firande har det förts dialog vid flera tillfällen om hur vi kan lösa bättre sophantering, städning och cykelparkeringar. Arbetet gav gott utfall i cykelfrågan men det finns fortfarande bättringspotential i städningen efteråt. Årets firande var lugnt med några få studenter som behövde avvisas på flera tusen besökare, även polisen delade kårernas uppfattning om ett lugnt och välskött firande.

## Medfak-resan

Årets resmål för Medfak-resan var Alpe d'Huez och inföll under vecka 3. Consensus stod för huvudansvaret i marknadsföringen med stor hjälp från FT sektionens SAs. Det var även SA på FT som hade huvudansvaret inför resan med att skriva avtal med researrangören. Årets deltagare var nöjda och vi fick flera soliga fina åkdagar.

Inför 2020 kommer vi byta arrangör från summitweek till sts alpresor då vi efter att genomfört offerterna upplevde den senare som mer prisvärd trots ett högre pris då sts löser flyg och en högre hotellstandard.

## Regnbågs-P

Kårerna tillsammans med genius anordnade Regnbågs-P - en vecka med fokus på HBTQ-frågor. Kårerna hjälpte till att marknadsföra evenemanget och hjälpte även till med logistiken så att workshops kunde hållas på alla campus. Consensus var ansvariga för medfak och i år handlade workshopen om civilkurage. I övrigt innefattade veckan musikquiz, cykelpimpning och föreläsningar.

## Rumsinredning

I år har det möblerats två rum på US med hjälp av återbruket på LiU. Dels har det tillkommit soffor och soffbord till studentloungen i hus 511 och så har gamla DC-kontoret på tredje våningen på Örat inretts med ett konferensbord. Gamla DC kontoret har också gjorts tillgängligt för sektionerna och dess utskott att nyttja under längre sammanhållna perioder för t.ex. projektveckor.

## Samverkan och samarbete

### Mål från verksamhetsplanen:

#### Fokus: Student

- Driva vidare VFU-kostnader mot fakultet- och universitetsledning.
- Diskussion med Linköpings och Norrköpings kommun om bostäder.

### Nationell påverkan

Vi samarbetar mycket med kårer från andra lärosäten för att driva olika frågor på nationell nivå och framförallt genom påverkan gentemot vår nationella paraplyorganisation Sveriges förenade studentkårer. Det vi från Consensus håll drivit under verksamhetsåret är att studenter inte ska stå för kostnader för VFU, ett CSN anpassat till längre utbildningar och livslångt lärande samt hur studentrörelsen ska driva frågan kring studenters psykiska hälsa. Consensus skrev till Sveriges förenade studentkårers (SFS) tre motioner med syfte att på ett nationellt plan lyfta problematiken kring kostnader och förutsättningar för VFU. Två av tre röstades igenom!

### VFU-frågor

Förutom att driva frågorna kring VFU på ett nationellt plan så har vi försökt driva det gentemot fakultetsledningen. Det finns en förståelse för att problemet där men också hinder i form av vilka utlägg som vore rimliga för universitetet att täcka.

### Riktlinje studentstaden Norrköping

Studentkårerna och Norrköpings kommun har ett brett samarbete och genom olika forum med representanter från LiU och Norrköpings kommun har studentkårerna möjlighet att påverka och göra studenternas röst hörd. Under förra verksamhetsåret inledde kårerna och Norrköpings kommun ett arbete med att ta fram en studentstrategi som på olika sätt belyser studenten som aktör i kommunen. I juni 2018 spikades "Riktlinje Studentstaden Norrköping" som syftar till att utveckla Norrköping som den goda studentstaden och är en riktlinje för hur studenternas liv och delaktighet i Norrköping ska stärkas. Denna riktlinje har legat till grund för kommunens och kårernas fortsatta samverkan under verksamhetsåret 18/19 och skapar förutsättningar för fortsatt lyckat samarbete även i framtiden.

### Studentstrategi Linköpings kommun

Studentkårerna har tillsammans med Linköpings kommun arbetat fram en studentstrategi som beskriver områden som kårerna anser extra viktiga för kommunen att arbeta med för att göra Linköping till en bättre studentstad. Strategin togs fram under verksamhetsåret 16/17 och under 18/19 har kårerna tillsammans med kommunen suttit ner för att se vad som behöver revideras. Ett stort fokus har varit hur vi får studenter att känna sig välkomna att stanna kvar i Linköping även efter examen och hur förutsättningarna för detta kan förbättras. Dialog har bland annat förts kring att utexaminerade studenter ska kunna föra över sina köpoäng från Studentbostäders bostadskö till Stångåstadens bostadskö. Arbetet är ännu inte klart och kommer fortlöpa även under nästa verksamhetsår

## LUST-N

Under året har LUST-N diskuterat forumets funktion och upplägg. Vi är inom gruppen överens om att ett kåröverskridande forum för arbete mot näringsliv innebär en del svårigheter, då aktörer från näringslivet ofta är mest intresserade av att nå ut till studenter på Tekniska fakulteten. Vi har genomfört två kåröverskridande evenemang under året. I det ena bjöd vi in näringslivsansvariga på alla sektioner och hade föreläsning och gruppdiskussioner om sektioners kontakt med näringslivet. Det andra eventet arrangerade inGenious och sektionsstyrelserna bjöds in till en kväll där lokala aktörer presenterade sina verksamheter och hur de genom samverkan kan gynna sektionerna. Intresset från Medicinska fakultetens sektioner var lågt och endast en person närvarade vid eventen.

## CARMA

CARMA 2019 ägde rum den 7 februari 2019 och mässan blev mycket lyckad. Under dagen besökte ca 500 studenter mässan och vi hade 20 utställare. Vi hade även ordnat med fotoutrustning och tog CV-bilder under mässan för de som ville, ett inslag som uppskattades av studenterna. Nytt för detta året var att vi valde att satsa på en "CARMA-vecka" och intensiv marknadsföring för att nå ut till fler. Dagen innan mässan hade vi även en kvällsföreläsning där Maktsalongen föreläste om stress och motståndskraft och efter mässan arrangerade Pub Örat en CARMA-pub. CARMA-utskottet hade under året representanter från betydligt fler sektioner än tidigare år. BMA, FT, MF, MedBi och SSK-L var representerade i CARMA-utskottet.

## Kårservice ägarförening och Kårservice AB

Det förändringsarbete som skedde mellan kårerna, Kårservice ägarförening (KSÄF) och Kårservice AB (KSAB) förra verksamhetsåret fortsatte även i år. Under innevarande verksamhetsår har fokus legat på att göra en gedigen och professionell omarbetning av ägardirektiven. Syftet med omarbetningen var att skapa ett ägardirektiv som båda parter är nöjda med och som kommer vara aktuellt under lång tid och ge KSAB en tydlig riktning att jobba mot. Det definierar även mer tydligt och trycker på vikten av studentnytta i arbetet KSAB bedriver. Medverkande i framtagningen av ägardirektiven var de tre kårernas presidier, presidiet i KSÄF samt konsult Gunnar Alexandersson på Styra AB. Innan undertecknandet var ägardirektiven även på remiss hos KSAB.

## Information och medlemsrekrytering

### Mål från verksamhetsplanen

#### Transparens

- Ökad användning av instagram stories för att förbättra den kontinuerliga uppdateringen av sociala medier.
- Lägga upp månadsbrev om styrelsens arbete på hemsidan.
- Skaffa en roll-up och variera arbetsplats till andra ställen av campus än kontoret.
- Se över möjligheterna att ha en TV på Örat.
- Utveckla en enhetlig powerpoint-presentation som visas för alla nyantagna studenter på T1/K1.

#### Information

Under året har användningen av instagram stories använts frekvent för att kontinuerligt informera om kårens arbete. Vi har nått 1146 följare på instagram och 2625 gilla-markeringar på Facebook. Vår upplevelse är fortsatt att sociala medier är det bästa sättet att nå ut till studenterna men utöver informationsspridning genom dessa kanaler har vi fortsatt att affischera nyhetsbrev och CARMA fysisk på Campus US såväl som på sociala medier.

Under året har vi varierat arbetsplats från kontoret till andra ställen av våra campus (både Norrköping och US) genom att använda den nya roll-upen ("Stör mig gärna"). Det är ett effektivt sätt att visa upp kåren då det inte är många studenter som går upp för trapporna till kontoret på Kårhuset Örat. Vi har haft som stående punkt på måndagarnas heltidarmöte att bestämma vem som under veckan kan variera sin arbetsplats till annat ställe.

Angående att få en TV-skärm till Örat är detta något vi upprepade gånger bett Kårservice om men utan resultat, de har dock sagt att det ligger i att göra listan för kårservice sommarjobbare '19.

I början av terminerna har vi presenterat en ny, mer avskalad och koncentrerad version av presentationen som de nya studenterna får. Vi har tagit bort mycket information för att göra den så tydlig som möjligt, då vår upplevelse är att det är svårt för de nyantagna att ta till sig all information och det då är bättre att ge dem ett mer koncentrerat budskap.

Hemsidan blev klar under våren 2018 och har varit användbar under året. Vi har kontinuerligt delat intressanta nyheter under "aktuellt"-fliken. Dock har strukturen under menyerna upplevts lite rörig och därför har styrelsen under året även strukturerat om hemsidemenyernas upplägg.

#### Medlemsrekrytering

Under verksamhetsåret har vi under höstterminen haft 817 medlemmar och under vårterminen 887 medlemmar. Detta är ett betydligt lägre antal än tidigare år och det är svårt att säga vad det beror på. Flera faktorer kan spela in, t.ex. byte av medlemsystem eller att kårabatt på festbiljetter ej fungerat under året. Det går egentligen bara att spekulera men för att försöka råda bot på detta har verksamhetsplanen för nästa år ett eget fokusområde kring medlemsrekrytering.



Under året har vi genomfört 8 fattigfrukostar i Linköping respektive Norrköping. Fattigfrukostarna i Linköping har varit välbesökta men i Norrköping har endast en handfull personer kommit varje tillfälle. I nästa verksamhetsplan finns ett mål kring att se över de Norrköpingsspecifika medlemsförmånerna.

Vidare under året har vi inlett ett samarbete med Studentkortet där det nu går att få ett kårspecifikt digitalt studentkort (Consensuskortet) som specificerar att studenten är betalande kårmedlem samt vilken sektion denne tillhör. Detta ser vi som ett lyckat samarbete och vi kommer satsa på att marknadsföra Consensuskortet tydligt under höstterminen för att befästa detta sätt att bevisa kårmedlemskap. Vi har även tecknat avtal med Studenthäftet och under nästa verksamhetsår kommer kårmedlemmar få ett häfte med olika rabattkuponger.

### **Kårrabattsystem**

Under verksamhetsåret har kårrabatter ej kunnat ges på biljetter till fester på kårhusen. Detta beror på att det tidigare systemet för detta (KOBRA) lades ner i samband med att kårexpeditionen stängde och kårerna bytte medlemsystem. Under året har vice kårordföranden i de tre kårerna arbetat för att hitta ett nytt system som kan ersätta KOBRA. I mitten av maj tecknades avtal med Montania systems AB, samma företag som tillhandahåller medlemsystemet, och de ska ta fram ett system för att kunna ge kårrabatter. Systemet väntas vara klart i augusti, lagom till att höstterminens alla event drar igång.

## Utöver verksamhetsplanen

### Nytt medlemssystem

I samband med att GDPR trädde i kraft under våren 2018 var kårernas gamla medlemssystem tvunget att stängas ner. Under det gångna verksamhetsåret har som en följd mycket arbetstid gått åt till att komma till rätta med det nya medlemssystemet. Idag fungerar det bra och kommer i längden underlätta för kåren att kunna nå ut till våra medlemmar på ett smidigt sätt genom t.ex. mailutskick.

### Redovisning och revision

I början av verksamhetsåret uppdagades att den ekonomiska redovisningen under föregående verksamhetsår ej hanterats på ett önskvärt sätt. Under höstterminen har vice kårordförande lagt åtskilliga arbetstimmar på att sammanställa underlag för föregående verksamhetsårs ekonomi. Dessutom visade det sig att inga styrelser sedan verksamhetsåret 12/13 ännu prövats för ansvarsfrihet. Under året har årsredovisningar sammanställts för verksamhetsåren 13/14, 14/15, 15/16 samt 16/17. De första 3 har beviljats ansvarsfrihet och ansvarsfriheten för 16/17 ska prövas på fullmäktige i höst. I slutet av maj 2019 fick revisorn ta del av årsredovisning för verksamhetsåret 17/18 och även detta verksamhetsårs ansvarsfrihet ska prövas på fullmäktige under kommande hösttermin. En tydlig överlämning till nästa års vice kårordförande har gjorts för att samma situation ej ska uppstå igen.

### Revidering av styrdokument

Under verksamhetsåret har styrelsen gjort en omfattande och gedigen revidering av Consensus stadga. Målet har varit att få den att bättre stämma överens med verksamheten som den ser ut i dagsläget. Vi har även reviderat policydokument för Consensus engagerade samt påbörjat en revidering av Consensus arbetsordningar.

## Styrelsemedlemmar

---

Jacob Larsson  
Kårordförande

---

Louise Abrahamsson  
Vice kårordförande

---

Thea Sandqvist  
Utbildningsutvecklare

---

Oskar Hogman  
Studiesocialt ansvarig med arbetsmiljöansvar

---

Gustaf Andersson  
Studiesocialt ansvarig med mottagningsansvar

---

Erik Andersson  
Mötesordförande

---

Hanna Östenberg  
Styrelseledamot

---

Thea Johansson  
Styrelseledamot

---

Sophia Roos  
Styrelseledamot