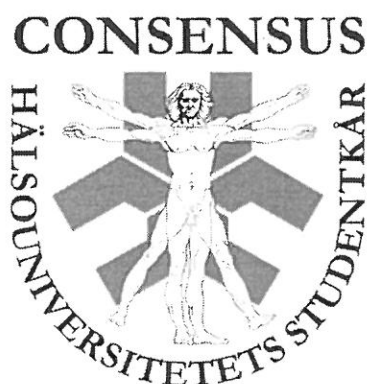
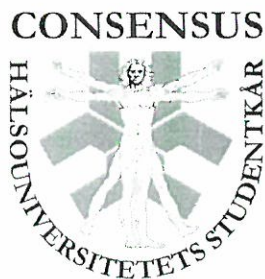




Consensus Verksamhetsberättelse 2012-2013



Inledning

Årets styrelse har varit väl fungerande och när konflikter uppstått så har vi varit noga med att hantera de omgående och vi känner att vi inom detta område har varit lyckosamma.

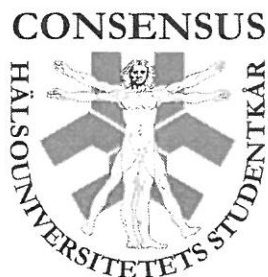
Vi har under vårt år kunnat fortsätta på det goda arbete som våra företrädare påbörjade under föregående år. Styrelsen har haft styrelsemöten varannan vecka och diskussionsmöten varannan vilket har betytt att vi setts varje vecka. Vi har haft en god kontakt med våra handläggare och norrköpingsansvarig och internationellt ansvarig har varit med på de flesta diskussionsmöten. Posten som norrköpingsansvarig, externt ansvarig och en styrelseledamot var vakanta vid verksamhetsårets start men alla tre tillsattes på första FUM. Tyvärr så entledigade sig den externt ansvariga under vintern. Trots detta så anser vi att arbetet under året har varit bra.

Vi har under året jobbat mycket med kontinuitet och fastslå det som påbörjats tidigare då vi har ansett att Consensus tidigare har varit en organisation som har förändrats varje år med varje ny ledning och att kontinuitet var det som behövdes.

Större projekt och omorganiseringar har trots detta genomförts. Vi har under året bland annat skapat en projektledare för CARMA och ett externt utskott. Arbetsordningarna har även genomgått en kraftig revidering.

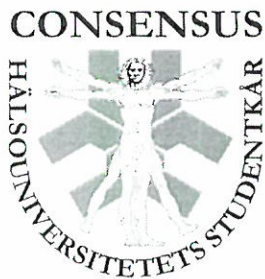
Under året så har vi ännu en gång lyckats påverka den nationella studentpolitiken genom Sveriges förenade studentkårer och vår stora fråga om kammarkollegiets olycksfallsförsäkring kommer under nästa år ses över på en nationell nivå.

Vår verksamhetsberättelse är uppbyggd precis som den verksamhetsplan vi har arbetat efter under året. Vi har försökt att hålla verksamhetsberättelsen kort och koncis och anser att vi har fått med det viktigaste men allt vi gjort under vårt år återberättas inte i detta dokument.

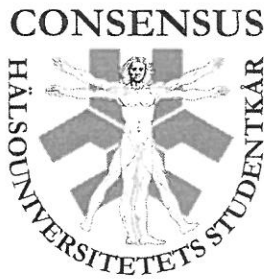


Innehållsförteckning

Inledning	1
Information och Medlemsrekrytering	4
Finnas synliga och tillgängliga för våra studenter på båda campus.....	4
Utveckla kommunikationsvägar med studenter på avancerad nivå	6
Utveckla arbetsformerna för kårkorrespondenterna.....	7
Minst 40 % av Hälsouniversitetets studenter ska vara medlemmar	8
Färdigställa den nya grafiska profilen för Consensus	9
Göra informationsmaterial tillgängligt på internationella studenter	9
Organisation	10
Utvärdera samarbetet med DOMFiL och avskaffandet av doktorandombud ...	10
Utveckla och utvärdera posten externt ansvarig	10
Utveckla och utvärdera mottagningssamordnare	11
Ha fortsatt god kontakt med arbetsgrupper	12
Erbjuda möjligheter för fullmäktige att aktiveras och engageras	12
Utveckla styrdokumentet "Visionen om Consensus"	13
Utbildning	14
Verka för tillräckligt med VFU-platser samt kvalitetssäkra dessa	14
Att inga obligatoriska moment ska innebära omkostnader för studenter	14
Utreda hur rättssäkerheten fungerar på samtliga utbildningar	15
Förbättra kvalitet och innehåll i samtliga integrerade utbildningsmoment.....	15
Fortsätta arbetet med Consensus pedagogiska utmärkelser	16
Arbetsmiljö och integration	16
Säkra en god studiemiljö under pågående ombyggnationer	16



Aktivt vara med och utveckla Framtidens US och Campus 2012	17
Följa upp resultatet av Nöjd-Student-Index	18
Arrangera evenemang och aktiviteter för att främja integrationen.....	18
Genomföra och utvärdera mottagningsevenemang i Linköping under ht-12 .	19
Under vårterminen 2013 arrangera mottagningsevenemang i Norrköping.....	20
Främja integration mellan internationella studenter och övriga studenter.....	20
Skapa en mottagning för samtliga programstudenter vid HU	21
Samverkan	22
Tillsammans med kommunerna arbeta för att underlätta.....	22
Genomföra, utveckla och utvärdera Consensus arbetsmarknadsmässa.....	23
Skapa goda kontakter med externa parter	23
Utöka Consensus spons- och marknadsföringskontakter	23
Styrelsen 2012-2013	24



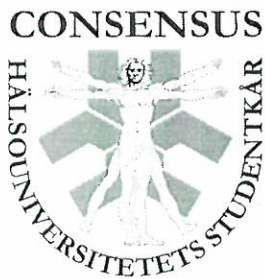
Information och Medlemsrekrytering

Finnas synliga och tillgängliga för våra studenter på båda campus.

Consensus har sedan kårobligatoriet haft ett ökat behov av att synas gentemot sina medlemmar och övriga studenter, vilket har resulterat i att tidigare styrelser har utvecklat olika sätt att göra detta på. I år har styrelsen tagit vara på detta, men också valt flera nya sätt att synas bland studenterna.

Varje månad har ett nyhetsbrev utformats, tryckts och satts upp på olika platser på våra båda campus. Detta nyhetsbrev har haft en eventkalender, samt innehållit viktig information om saker som har hänt eller ska hända, tex förbud mot bild och ljudupptagning på föreläsningar, utökade öppettider på biblioteket och att man kan hyra bil via kåren. Nyhetsbreven har även skickats ut till alla medlemmar via mail.

Ett nytt tillskott i synliggörandet av kår och sektioner är Månadens Sektion, vilket framför allt visar på samarbetet mellan de båda. Sektionerna har under året haft möjlighet att anmäla intresse att få vara månadens sektion, vilket inneburit att de haft möjlighet att stå med Consensus styrelse i glasentrén på campus US två tisdagar i månaden och göra det sektionen vill, t.ex. marknadsföra ett event, rekrytera medlemmar eller helt enkelt bara synas och prata med studenterna. Dessutom har en affisch med information om sektionen och en text de själva skrivit tryckts och satts upp i samband med deras månad. Detta har varit ett uppskattat inslag från både sektioner och kår och har för det mesta fungerat bra.



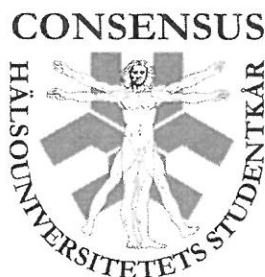
För att kunna vara tillgängliga för studenter som har problem av den karaktären som gör att de vill vara anonyma utformades ett formulär för att anmäla detta problem. Detta formulär finns på hemsidan och är synligt direkt när man kommer in på sidan i form av en stor knapp märkt "Anonym kontakt". Ett klick på knappen skickar en vidare till ett formulär där man kan beskriva sitt problem och om man vill lämna kontaktuppgifter. När det skickas in så hamnar det i ett Google drive spreadsheet som kan läsas av presidiet och sedan behandlas därefter.

Norrköping

Under året har Norrköpingsansvarig funnits tillgänglig under schemalagda tider i princip varje vecka. Det har handlat om 2-7 timmar i veckan, tider som innan varje månad satts upp på kontorets dörr på Trappan samt uppe på anslagstavlan på Clinicum i Kåkenhus. Tyvärr kom det inte förbi speciellt mycket folk på Trappan under dessa tider, men samtidigt verkar det uppskattat att Consensus ändå syns där och att fler vet om att det faktiskt finns hjälp att få om man vill på plats.

En gång per termin anordnades även en kårdag i Norrköping tillsammans med de andra två kårerna samt kommunen. Vi stod i Kåkenhus på plan 3 mellan ca 11 - 14 och därefter hade vi kårpub på Trappan. Dagarna gick främst ut på att synas, dela ut give-aways, anordna små tävlingar samt att såklart försöka rekrytera kårmedlemmar.

Vi har även stått ensamma i Kåkenhus, då specifikt när vi har velat samla in studenternas åsikter rörande en specifik fråga. Vi har under året försökt att synas på Kåkenhus vid specifika tillfällen då det är svårt att fånga upp precis våra studenter och att synas i mängden på campus Norrköping.



Linköping

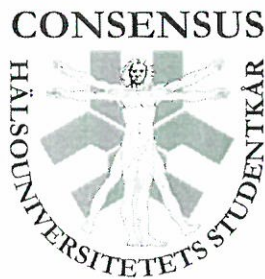
Som tidigare nämnts i ovanstående text har representanter från Consensus styrelse stått i Glasentrén på campus US under lunchtid varje tisdag och synts, ibland med, ibland utan någon från Månadens sektion. Avsikten är att studenter ska veta att kåren alltid finns närvarande och att man kan prata med oss om vad som helst.

För att undvika passiv och tråkig närvaro har styrelsen försökt att alltid ha något som fokusämne för dagen, då studenter kan komma med åsikter, vara med i en tävling eller på annat sätt aktiveras. Till exempel har det hållits ett åsiktstorg om de integrerade momenten, delats ut glögg och pepparkakor innan jul och diskuterats vad som är bra och dåligt med biblioteket.

Utveckla kommunikationsvägar med studenter som studerar på avancerad nivå

Tillsammans med SSK-L jobbade vi under hösten med att få till en kontakt med studenterna på specialistutbildningarna och en student utsågs att representera specialisterna i sektionsstyrelsen. Detta är ett stort framsteg jämfört med tidigare men det har inte fallit så väl ut. Det har mest varit en kontaktväg på papperet.

Vi har en god kontakt med de programansvariga på alla påbyggnadsprogram på avancerad nivå men en riktigt bra kontaktväg har vi inte lyckats skapa till studenterna och vi får tyvärr se detta som en brist i vår organisation.



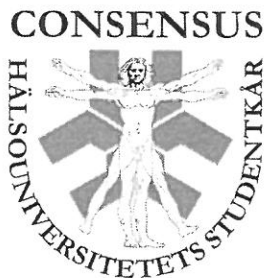
Utveckla arbetsformerna för kårkorrespondenterna

När det gäller Kårkorrespondenterna har vi under året försökt att hålla informationen enkel. Istället för en Kårkorrehandbok gjordes istället två A4 som beskrev "how-to-Kk" dvs. kort och koncist hur man tar emot och på bästa sätt sprider ett Kk-brev. En uppskattad utbildning hölls under hösten med fokus på vad Consensus jobbar med och hur viktiga korrespondenterna är för vår möjlighet att hjälpa studenterna.

Ansaret för Kårkorrespondenterna flyttades över från KO till vKOs och en diskussion skedde angående vad Kk-brevet skulle få innehålla och inte. Efter samtal med styrelse kom man fram till att dela Kk-breven i en "need to know" och en "nice to know" del, den senare innehåller då mer info om fest-event och andra "roliga" saker. För att öka kontinuiteten i Kk-arbetet bestämdes även att brevet alltid skulle skickas på fredag varannan vecka för att få in lite rutin.

Ett utvärderingsmöte med de ansvariga på sektionerna konstaterade att infon går ut till klasserna via Kk's men dock inte tillbaka upp till kåren. Det beslutades att de ansvariga bör hålla ett möte med sina Kk's 1-2 ggr/termin för att få in lite info om vilka problem de och deras kurskamrater kan tänkas uppleva och sedan föra upp detta till Consensus.

Vi kan se att dessa förändringar har förbättrat kontakten med våra kårkorrespondenter men att det fortfarande finns en stor utvecklingspotential.



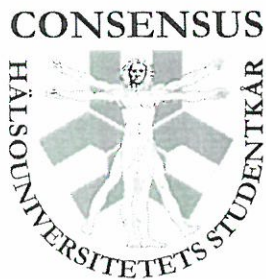
Minst 40 % av Hälsouniversitetets studenter ska vara medlemmar

I slutet av vårterminen visade det sig att vi nått vårt mål om minst 40 % medlemmar vid Hälsouniversitetet. 1201 stycken av 2869 helårsstudenter, inkl. doktoranderna, var då medlemmar. Det ger en medlemsprocent på ca 42 %. Medlemsprocenten skiljer sig dock en hel del från program till program vilket tyder på att vi skulle kunna höja medlemsantalet ytterligare framöver genom få alla program att vara lika intresserade av ett medlemskap.

Det har under året blivit enklare för studenter att bli medlem i Consensus, mestadels av två anledningar. Den första är att man nu har möjlighet att bli medlem för ett helt år åt gången, till skillnad från tidigare, då man bara kunde bli medlem på terminsbasis. Detta innebär också att styrelsen kan lägga mindre energi på medlemsrekrytering under vårterminen, då många fortfarande är medlemmar sedan hösten. För det andra är det nu möjligt att på plats på event och i t.ex. glasentrén betala med kort eller kontanter när man vill bli medlem, mycket tack vare att Consensus har skaffat kortbetalningssystemet iZettle.

För att få fler att bli medlemmar har vi under året jobbat mer med saker som bara kan riktar sig till medlemmar, t.ex. Movie Nights och Fattigfrukost. Tanken är att de som är medlemmar ska känna sig premierade och uppskattade, samt att icke-medlemmar ska känna att det vore värt att bli medlem. På de event och liknande som inte riktar sig till enbart medlemmar har de istället premierats med en ordentlig rabatt på priset.

Fattigfrukost är ett event som vi började med i november, efter att har fått tips från en annan kår i Sverige. Det innebär att vi bjuder medlemmar på frukost på Café Örat sista torsdagen innan CSN varje månad. Detta har varit



ett mycket uppskattat event som vi ordnat varje månad och som vi anser har genererat ett mervärde för våra medlemmar.

Som ett steg i att göra medlemskap mer attraktivt gjordes en satsning för att belysa kårhusen, deras koppling till kåren och det faktum att de inte hade funnits utan kårerna. Detta gjordes genom ett event kallat Kårernas Pubcrawl och permanenta skyltar på kårhusen med kårernas logotyper och en text "Kårhuset XX drivs av Linköpings Universitets Studentkårer genom Kårservice". Dessutom har inträdesrabatten på [hg] ökat och det är numera gratis för kårmedlemmar att gå in på NH på de flesta festkvällarna.

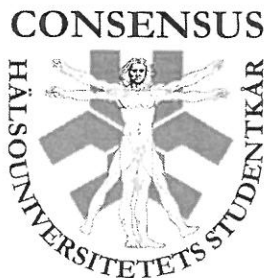
Färdigställa den nya grafiska profilen för Consensus

Sedan hösten 2011 har Consensus arbetat med sin grafiska profil för att den ska vara enhetligt och igenkännbar i marknadsföringssyfte. Detta har resulterat i att den grafiska profilen numera består av tre olika logotyper, tre olika typsnitt, två "Consensusfärger" och har fasta riktlinjer kring sin grafiska design. Den grafiska profilen skall följas i alla sammanhang som hör till Consensus, men är ändå skriven så att man kan avvika från den om det gynnar marknadsföringen och accepteras av Consensus informatör samt styrelse.

Den grafiska profilen godkändes under mitten av våren 2013 och har därmed inte kunnat ha en ordentlig utvärdering under detta verksamhetsår.

Göra informationsmaterial tillgängligt på internationella studenter

Det är viktigt att alla studenter på HU kan ta del av informationen från Consensus. I nuläget kommer nästan all information ut på svenska men en översättning av hemsida, flyers och annat informationsmaterial är under



arbete. Den engelska hemsidan kommer att vara tillgänglig fr.o.m. ht-13 och kommer att vara uppbyggd på samma sätt som den svenska och delar som kan vara intressanta för utbytesstudenter översätts.

Organisation

Utvärdera samarbetet med DOMFiL och avskaffandet av doktorandombud

Under året har vi arbetat med att utöka kontakten med DOMFiL genom att ha hyfsat regelbundna lunchmöten med sektionssstyrelsen. Detta startade smått under hösten till att bli återkommande under våren. Vi är nöjda med denna form av informell kontakt där vi känner att haft ömsesidig input angående bevakningen av doktorandfrågor. Vi har även åtgärdat tidigare misstag gällande ersättning till studentrepresentanter från DOMFiL. DOMFiL har också varit representerade vid sektionssordförandeträffar.

Oavsett om Consensus har ett doktorandombud eller ej kräver doktorandfrågor och samarbete med forskarstuderande ett speciellt fokus. Detta beroende på att frågorna är annorlunda i sin karaktär. Det går alltid att bli bättre, men styrelsen anser att arbetet varit tillfredsställande att avskaffandet av doktorandombudet inte har försämrat bevakningen av doktorandfrågor eller representationen av de forskarstuderande.

Utveckla och utvärdera posten externt ansvarig

Vad gäller den nya posten externt ansvarig, och det externa arbetet som helhet, är det lätt att se det gångna året som ett misslyckande. Information angående posten var inte tydlig vid val, vilket kan ha varit en anledning till att kandidater saknades och posten vakantsattes. I september valdes en



externt ansvarig, men av olika anledningar valde denne att entlediga sig efter bara ett par månader. Entledigandet innebar en omstrukturering, vilket bland annat medförde senareläggande av Consensus arbetsmarknadsmässa.

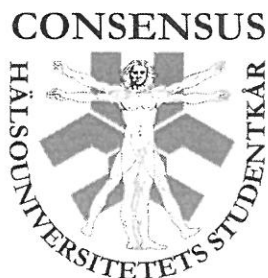
I korthet innebar detta att KO, utöver sina övriga uppdrag, trädde in som tillförordnad externt ansvarig under våren. Arbetet gick framåt, mycket genom det externa utskott som redan under hösten startats upp. Utskottet har under året haft 6 möten, det första i november, och representation från samtliga grundutbildningssektioner utom Sjuksköterskesektionen i Norrköping (SSK-N).

Även om det under stora delar av året saknats en externt ansvarig, så har mycket förarbete gjorts. Arbetsordningar, för såväl Extern Ansvarig som det externa utskottet, har tagits fram - samtidigt som en externt ansvarig för verksamhetsåret 13/14 har valts och getts en god överlämning.

Utveckla och utvärdera mottagningssamordnare

I oktober annonserade Consensus att vi sökte en mottagningssamordnare. Affischer trycktes och via hemsida och Facebook söktes kandidater. Eftersom höstens Mottagning nyligen avslutats så fanns ett par starka kandidater som främst vKOs uppmärksammat inom huvudfaddergrupperna. Direkt efter valet var gjort var det dags att börja förbereda vårens mottagning men den nya mottagningssamordnaren kom snabbt in i sina nya arbetsrutiner och vKOs upplevde att samarbetet fungerade bra från början.

Då Consensus inte tidigare haft någon mottagningssamordnare så var det förstås vissa saker såsom kommunikation och planering som haltade lite i



början. Inför höstens mottagning har båda varit mer trygga i sina roller och allt har fungerat på väldigt bra.

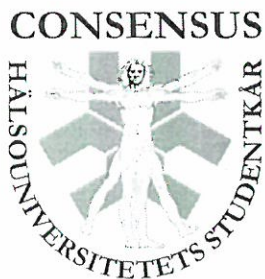
Ha fortsatt god kontakt med arbetsgrupper samt utvärdera dess arbetsformer

Under hösten 2012 insåg styrelsen att dokumentet Policy & Arbetsordning var inaktuellt. Dessutom var detta och övriga berörande styrdokument svårare använda, bland annat eftersom vissa formuleringar kunde återfinnas på flera platser i dokumentet, eller i stadgan. Denna insikt föranledde en fullständig revision av Policy & Arbetsordning, vilket resulterade i att det delades upp i två dokument (Arbetsordning och Policydokument) där stora delar av innehållet i dessa skrevs om från grunden.

En utvärdering av Consensus arbetsgrupper blev en del av det större arbetet i att uppdatera styrdokumentet till att överensstämma med den verksamhet som sker idag. En arbetsgrupp definierades som en specialiserad grupp som kan vara tillfällig eller permanent. Under året har två arbetsgrupper funnits; Cafégruppen samt projektgruppen för CARMA. Till skillnad från arbetsgrupp definierades utskott till ett diskussionsforum, där samtliga sektioner har möjlighet att vara representerade, och som diskuterar och samordnar frågor inom ett visst område. Den internationella arbetsgruppen omvandlades genom denna definition till ett utskott, samtidigt som ett externt utskott startades upp.

Erbjuda möjligheter för fullmäktige att aktiveras och engageras

Fullmäktigeledamöterna har under året erbjudits ett flertal möjligheter till engagemang mellan sammanträden, möjligheter som också till viss del utnyttjats. Det bästa exemplet är valberedningen, som var en mycket



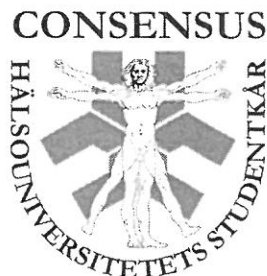
målmedvetet arbetande grupp. Det har också under våren funnits en arbetsgrupp gällande sektionsrum - samt möjlighet att bli invald i verksamhetsutredningen, en grupp som ska arbeta under hösten 2013. Slutligen fanns tankar om en marknadsföringsgrupp, vilket dock aldrig blev verklighet.

Styrelsen är ändå nöjda med fullmäktiges engagemang under året, främst på men även mellan möten. Vi har erbjudit möjlighet till mer engagemang, men tror att många redan har så mycket att efterfrågan på att driva egna projekt mellan sammanträden inte är jättestor. Givetvis finns det ändå all anledning att jobba vidare med denna fråga; ett engagerat fullmäktige är basen i en studentkårs verksamhet.

Utveckla styrdokumentet "Visionen om Consensus"

Detta är ett arbete som med varierande intensitet pågått löpande under hela året. På decembermötet fick fullmäktige utföra en så kallad SWOT-analys (Styrkor, svagheter, möjligheter, hot), något som sedan också upprepades i styrelsen. Med detta som grund sammanställdes ett råmaterial, som i början av maj kokades ner till ett två sidor långt beslutsförslag. Beslutsförslaget innehåller vad styrelsen bedömer som kärnan i Consensus verksamhet, åskådliggjord genom fem slagord eller påståenden.

Då fullmäktige vid sista sammanträdet ej var beslutsfärdigt gällande stadgeändringar, samt då vissa funderingar kring detaljer i dokumentet uppkom, återremitterades frågan. Kommande styrelse fick uppdraget att återigen lyfta ärendet på första fullmäktigesammanträdet i höst.



Utbildning

Verka för tillräckligt med VFU-platser samt kvalitetssäkra dessa

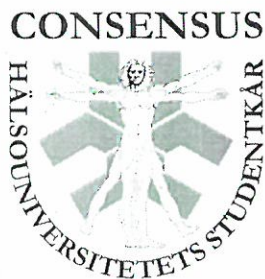
Detta är en väldigt stor fråga som vi har jobbat löpande med under året. I slutet av höstterminen så tillsattes en arbetsgrupp som har jobbat med främst med frågan ang. antalet VFU-platser. I denna grupp hade Consensus en representant dock har inget förslag i skrivande stund lämnats från gruppen men enligt studentrepresentanten så har arbetet varit bra.

Consensus utbildningsutskott skickade i november ut en enkät till alla studenter på Hälsouniversitetet och bad dem specificera vad de menade med kvalitet på VFU och vi fick in många bra svar och resultatet sammanställdes tillsammans i utskottet. Resultatet var föga förvånande och de som studenterna främst tryckte på var att bra handledare leder till en god VFU. Resultatet av enkäten presenterades för grundutbildningsnämnden på deras sista möte för året och vi tror att det kommer att vara ett bra dokument för nästa års arbete med VFU-kvalitet.

Att inga obligatoriska moment ska innebära omkostnader för studenter

Under våren så skickade vi till Umeå, Uppsala, Karolinska Institutet, Örebro, Lund och Sahlgrenska ut några frågor för att kunna sammanställa hur det fungerar på dessa orter. Vi har ännu inte fått svar av alla.

Universitetskanslerämbetet har kontaktats för att få lite mer info från dem om deras tidigare utlåtanden i frågan. Detta är som vi visste innan en väldigt stor fråga som är svårjobbade men vi hoppas kunna presentera ett förslag till högkostnadsskydd eller liknande på grundutbildningsnämndens första möte i augusti 2013.



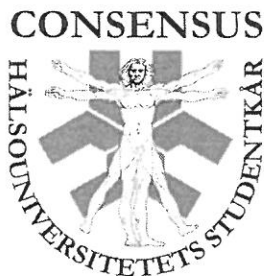
Utreda hur rättssäkerheten fungerar på samtliga utbildningar vid Hälsouniversitetet

Vi insåg i början av året att detta var ett mål som var otroligt svårt att nå och som krävde stora resurser för att genomföra, därför valde vi att nedprioritera detta mål till fördel för andra.

Förbättra kvalitet och innehåll i samtliga integrerade utbildningsmoment

Under våren 2013 påbörjades arbetet med att se över de nuvarande integrationsmomenten, HEL och KUA. En arbetsgrupp bestående av representanter från alla grundutbildningar på HU samt två studentrepresentanter från Consensus styrelse har träffats varannan vecka och arbetat fram ett nytt förslag för hur de integrerade momenten ska se ut i framtiden. Arbetet har baserats på en teoretisk kunskapsbas gällande interprofessionellt lärande, IPL, både genom artiklar och rapporter men även med hjälp av externa föreläsare som inspirerat och givit gruppen input. Gruppen har i utformningen av arbetet utgått ifrån internationella, nationella samt lokala mål för interprofessionellt lärande.

Studentrepresentanterna anordnade i april två åsiktstorg, ett i Linköping och ett i Norrköping, för att samla in studenternas åsikter om hur de vill att integrerade moment ska se ut i framtiden. Åsiktstorgen mottogs positivt och många bra åsikter kom in, både för hur interprofessionella moment ska se ut i framtiden, men även vad som behöver förbättras hos de nuvarande momenten. Både arbetsgruppen samt Integrationskommittéen har tagit del av de åsikter som kom fram. Förslaget är i skrivande stund ungefär halvvägs



och arbetet kommer fortsätta under hösten 2013 för att implementeras till terminstart hösten 2014.

Fortsätta arbetet med Consensus pedagogiska utmärkelser

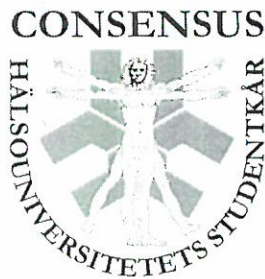
I maj delades det ut nio utmärkelser för Utmärkt Inspiratör från de olika sektionerna och till Årets Pedagog utsåg Consensus Inga-Lena Johansson på logopedprogrammet. Detta skedde under en ceremoni som hölls på Café Örat som hade en god uppslutning. Att utmärkelserna värderas högt av lärare och fakultet har under våren blivit väldigt tydligt och dekanus gjorde detta klart under ceremonin. Vi har även fått höra att det även på VFU-platser pratas om vinnarna. Genomslaget bland studenterna är dock något sämre men vi är nöjda med vårens arbete.

Arbetsmiljö och integration

Säkra en god studiemiljö under pågående ombyggnationer

En väldigt stor del av arbetsmiljöarbetet på har under året kretsat runt byggandet av framtidens US. Förutom två nya hus som kommer att innehålla undervisningslokaler så byggs även en ny akutväg och en ny akutmottagning samt att man håller på att förtäta en kulvert vilken ligger bredvid två undervisningslokaler. Genom hemsidan, Kk-brev, Facebook samt arbetsmiljöutskottet har vKOs försökt hålla studenterna uppdaterade om vad som sker på campus. Framkomlighet har varit en stor fråga men via tät kontakt med fakultetskoordinator Irene Rydberg har de flesta problem kunna förebyggas eller åtgärdas snabbt och effektivt.

Buller och störande ljud har också varit ett problem men detta har varit svårare att göra något åt då man inte har råd att avbryta byggandet under

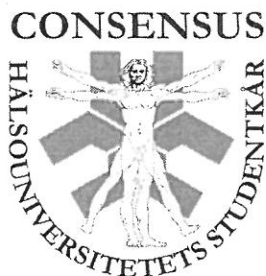


schemalagd tid samt att det funnits brist på lokaler att flytta till. Ett annat problem som studiesocialt ansvariga från kårerna uppmärksammat är att åtgärdandet av många nuvarande arbetsmiljöproblem skjuts på framtiden pga. att nybyggnationerna kommer att lösa dessa. Problemet togs upp och en "campusvandring", med universitetsarkitekt Karolina Ganhammar för att se hur man skulle kunna göra campus US trevligare, gjordes. Det var främst utomhusmiljöerna man tittade på och en plan gjordes för att förbättra dessa dels genom bättre tillgång av sittplatser.

Aktivt vara med och utveckla Framtidens US och Campus 2012

För att säkra studentinflytande har vKOs suttit med i de flesta planeringsmöten och andra forum som berört framtidens US samt Campus LiU 2015. Ansvariga från LiU har även bjudits in till Consensus arbetsmiljöutskott så att sektionernas arbetsmiljöombud fått chansen att följa med i utvecklingen och komma med feedback.

Fokus har i mångt och mycket legat på lugna ytor, bekväma studieplatser, tillgång till studentkök men även tillgång till kopiatorer och skrivare och annat smått och gott. Arbetet har bland annat resulterat i att det ska byggas två stora studentkök på campus US med en speciell design för att undvika att köbildningen stör de som äter och effektivisera flöden. Consensus har även stått i entrén på campus US och försökt samla in åsikter från studenter på campus samt bjudit in arbetsmiljöombuden till planeringsmöten gällande Framtidens US. Tanken med studentköken är att de ska kunna fungera som lugna studieplatser under tiden som de inte används som matplats. En av årets största vinster är att vi har lyckats få in Hälsouniversitetets bibliotek, HUB, i det stora projektet Campus LiU 2015. Detta innebär att HUB under kommande år kommer att renoveras och få ett välförtjänt ansiktslyft.



Följa upp resultatet av Nöjd-Student-Index

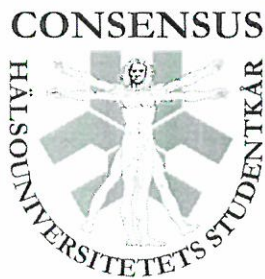
Resultatet från Nöjd-Student-Index 2012, NSI, visade att studenterna på HU i större utsträckning än övriga studenter på LiU känner ohälsa på grund av stress. I diskussioner om anledningen till vad detta beror på har HU's användande av PBL lyfts. Hur HU i framtiden ska använda sig av PBL utreds just nu i samband med utredningen av de interprofessionella momenten. vKOU har också tillsammans med alla programansvariga och fakultet skapat handlingsplaner som alla adresserar problemet med stressrelaterad ohälsa hos studenterna på HU.

Tack vare ett nära och gott samarbete med HUs fakultetsledning och även en god kommunikation med de olika programmens sektioner har Consensus presidium snabbt kunnat identifiera problem och brister som uppkommit på programmen och gjort dekanatet uppmärksamma på dessa. vKOs har även täta möten med Studenthälsan för att genom dem hålla sig uppdaterad om hur de upplever att studenterna mår.

Arrangera evenemang och aktiviteter för att främja integrationen

Förutom ett antal evenemang så arbetar Consensus med att inkludera alla studenter i redan existerande aktiviteter. För första gången kommer Arbetsterapeutprogrammet och Sjuksköterskeprogrammet i Norrköping att vara med på den gemensamma Nollympiaden.

Kårerna gemensamt har under våren erbjudit studentföreningar möjligheten att vid evenemang hyra billiga så kallade "integrationsbussar" för att kunna locka studenter från Linköping till Norrköping och vice versa.



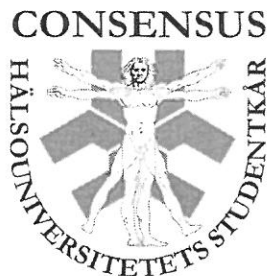
I höstas anordnades en Laserdome-turnering i Norrköping. Dit kom det lag från bland annat AT-programmet och SG-programmet. Även Consensus hade sitt eget lag. Det var inte så många deltagare, ca 30 st, men de som kom dit hade väldigt kul och önskade fler liknande aktiviteter.

I april genomfördes ett kårgemensamt arrangemang kallat Kårernas Pubcrawl, med avsikt att visa upp kårhusen och dess koppling till kåren. Det gick ut på att en buss åkte mellan kårhusen efter ett förbestämt schema med stopp på varje hus där deltagarna fick se huset, dricka och äta gott och känna på stämningen, samtidigt som de fick lite historisk info om huset de var på. På kårhus Örat fanns dessutom möjlighet att vara med på en ölprovning.

En sittning för samtliga studenter på HU arrangerades i Kårallens matsal inför Goldfeverkravallen. Ca 125 gäster var med och sittningen var ett resultat av ett gott samarbete mellan Consensus och arrangörerna av Goldfever, Medsex och Fyllecellen. Biljettsläpp skedde i såväl Norrköping och Linköping men endast ett fåtal studenter från Norrköping deltog.

Genomföra och utvärdera mottagningsevenemang i Linköping under ht-12

Under mottagningen ht-12 gick Playsation av stapeln för första gången, under det namnet. Festen har tidigare inte varit särskilt lyckad ekonomiskt, något som förändrades drastiskt ht-12 då evenemanget en vinst med ca 61 000 kronor. Pengarna finns kvar i föreningen och ligger som grund för att anordna ett nytt evenemang ht-13.



Det som skiljde Playsation från tidigare års upplagor var att det anordnades aktiviteter innan själva festen började, något som var väldigt lyckat och omtyckt av de flesta deltagarna. När aktiviteterna var över gick evenemanget över till att bli en regelrätt fest som slutade kl.01 och det erbjöds gratisbussar för att skjutsa hem de studenter som bodde i Norrköping.

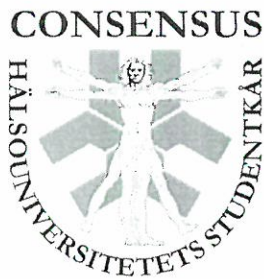
Under vårterminen 2013 arrangera och utvärdera mottagningsevenemang i Norrköping

Consensus Nollefest genomfördes i januari i Norrköping och hölls på Trappan med liveband samt diverse aktiviteter som ordnades av festerier och sektioner. Festen gick organisatoriskt bra och gästerna hade roligt. Tyvärr fanns ett mindre intresse för festen än förra året och biljettförsäljningen gick under förväntan. Detta i kombination med bristande kommunikation mellan Consensus och andra parter som hade att göra med festen gjorde att denna gick med en ekonomisk förlust om ca 13 000 kronor.

Styrelsen har på efterhand utvärderat evenemanget och kommit med förbättringsförslag och då man känner att festen är ett viktigt och uppskattat inslag som sätter Consensus på kartan i Norrköping anser vi att detta arrangemang borde återkomma.

Främja integration mellan internationella studenter och övriga studenter vid LiU

Styrelsen och handläggare beslutade tidigt på höstterminen för att dra igång ett nytt evenemang som skulle locka både svenskar och utbytesstudenter, den Movie Night som nämns tidigare, i månaden med gratis godispåse till de 20 första. Tyvärr så visade sig detta inte vara populärt hos någon av



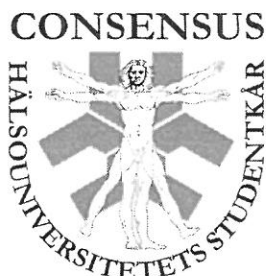
målgrupperna. Eventet lades ner efter tre försök där antalet besökare minskade allt eftersom.

Till våren fick utbytesstudenterna gå på Consensus Nollefest till samma pris som Nollan och ett 20-tal utbytesstudenter dök upp men förutom det så har vi inte lyckats fullt ut med att integrera utbytesstudenterna med de svenska studenterna. Vi har lyckats få 10 000 kr till nästa års budget, från fakulteten, som ska bekosta en mottagning för de internationella studenter, och studenter på avancerad nivå, och vi hoppas att dessa kan underlätta integrationen under kommande år.

Skapa en mottagning för samtliga programstudenter vid Hälsouniversitetet

Consensus har tidigare varit mindre bra på att genomföra mottagningsaktiviteter gentemot studenter på avancerad nivå. Tyvärr har inte frågan under året fått den uppmärksamhet som den behövt, mycket beroende på att lämpliga forum saknats. Framförallt gäller det den integrerade mastern samt specialistsjuksköterskorna, vilka saknar studenter som är engagerade i sektions- eller kårarbete. Vi har dock vid ett antal tillfällen besökt klasser för studenter på avancerad nivå för att se hur de tycker att deras studentpåverkan fungerar, samt för att se hur intresset gällande att genomföra någon typ av mottagningsevenemang ser ut. De tycks dock i de flesta fall vara nöjda med hur det ser ut i dagsläget och känner litet behov av att ändra på rådande omständigheter.

Inför kommande verksamhetsår har Consensus 10 000 kronor i sin budget öronmärkta för att genomföra ett mottagningsevent för studenter på avancerad nivå och internationella studenter, varför det kommer att anordnas



någon form av en pubkväll eller liknande. Dessutom finns framskridna planer att inom ramen för sektionen för medicinsk biologi genomföra mottagning för den master som berör sektionen. Sammantaget är årets insatser på området en god start, men vidare utvecklande arbete - gärna med organisation från studenterna på respektive program - behövs definitivt.

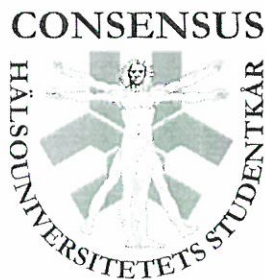
Samverkan

Tillsammans med kommunerna arbeta för att underlätta den studiesociala vardagssituationen

Under året har det redan goda samarbetet med Norrköping blivit ännu bättre och vi har under året kunnat ha två kår- och kommundagar på campus Norrköping. Under dessa dagar har kommunen samlat in studenternas åsikter rörande aktuella frågor som rör studenterna, bland annat så har bostadssituationen i Norrköping diskuterats.

Genom Norrköpingsforum har Consensus också, tillsammans med övriga kårer, kunnat påverka studenternas vardagssituation då vi bland annat har vi lyckats få väl använda skogs- och parkstigar upplysta av gatubelysning. Vårt goda samarbete resulterade i att vi under våren fick motta Sveriges förenade studentkårers utmärkelse Årets Studentstad för 2013-2014.

Tyvärr har inte samarbetet med Linköpings kommun fungerat på liknande vis. Consensus upplever att en vilja finns från båda parter, men att det är svårt att nå ända fram. Vissa någorlunda lyckade insatser, såsom workshop om Vallastaden samt ett begynnande förbättringsarbete gällande samarbetet har likväl iscensatts.



Genomföra, utveckla och utvärdera Consensus arbetsmarknadsmässa

I och med införandet av posten externt ansvarig var tanken att denne också skulle agera som projektledare för CARMA. Av flera anledningar fungerade inte detta, och mässan som planerats till den 14:e februari fick skjutas på framtiden. Detta beslut bedömdes av styrelsen vara en tråkig men absolut nödvändig åtgärd. Efter beslutet om att ställa in så rekryterades en extern projektledare som vi är väldigt nöjda med. Enligt de reviderade arbetsordningarna är projektledaren och den externt ansvarige inte längre samma person, vilket vi tror är en mycket god lösning.

Sedan projektledaren tillsattes i mars 2013 har denne utsett en projektgrupp, samt tillsammans med Consensus externa utskott och Innovationskontor Ett vid LiU anordnat ett mindre arbetsmarknadsevent. Planeringen av arbetsmarknadsmässan CARMA 2013 är dessutom relativt långt framskriden; mässan ska gå av stapeln den 6:e november.

Skapa goda kontakter med externa parter

Då externt ansvarig under stora delar av året har saknats har styrelsen mer eller mindre valt att bortprioritera detta arbete. Några försök har dock gjorts, framförallt i takt med att arbetet med CARMA 2013 kommit igång på riktigt.

Utöka Consensus spons- och marknadsföringskontakter

Likt punkten ovan har även detta arbete fått nedprioriteras. Dock har vissa intäkter kunnat erhållas, framförallt via samarbete med Norrköpings kommun samt ett bostadsföretag.



Styrelsen 2012-2013

Oskar Lyding
Kårordförande

Therese Björn Johansson
Vice kårordförande med utbildningsansvar

Gubb Per Stigson
Vice kårordförande med studiesocialt ansvar

Elsa Beckman
Ledamot

Niklas Norberg
Ledamot

David Olander
Ledamot

Patrik Povén
Ledamot

Johanna Stöckl
Ledamot

