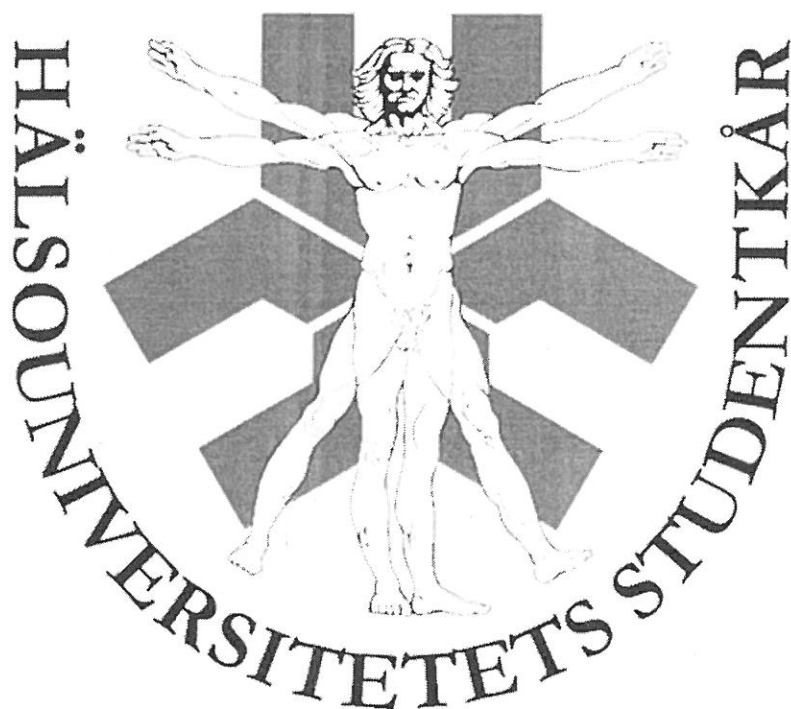
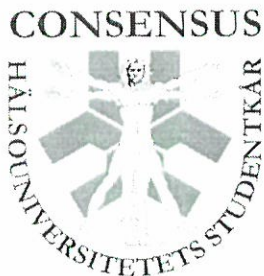


CONSENSUS



Verksamhetsberättelse

2011-2012



Inledning

Årets styrelse har varit en väl fungerande grupp där samtliga individer tagit ett väldigt stort ansvar och lagt ner mycket av sin tid för att driva kårens arbete framåt. Styrelsen har haft möten en gång per vecka under hela året med undantag för jul-, och nyårshelgerna samt en vecka i maj då majoriteten av styrelsen var på SFS-FUM (Sveriges förenade studentkårers fullmäktige). Styrelsen har även haft kontakt med handläggarna som bjudits in till möten med jämna mellanrum så att samtliga engagerade vetat vad som pågått inom respektive arbetsområde. Styrelsen har i år lagt mycket tid på att utveckla Consensus interna organisation och hitta nya arbetssätt och hjälpmedel som underlättar det dagliga arbetet. Mer om detta går att läsa under rubriken "strukturella förändringar". Det goda samarbetet har resulterat i flera nystartade projekt, så som Nollefesten, CARMA och bildandet av föreningen Pop Sensation men även mer principiella diskussioner som t ex skillnaden mellan student som är medlem/icke medlem, kostnader och policies vid samarbeten med externa företag. Mycket av detta har även tagits till vårt fullmäktige som tagit det slutgiltiga beslutet.

Styrelsen var fulltalig vid verksamhetsårets start och samtliga handläggare var tillsatta förutom Norrköpingsansvarig. På första FUM (fullmäktige) efter terminsstart valdes Camilla Forsell och därefter alla poster varit tillsatta. I april månad förändrades arbetsfördelningen inom styrelsen i och med att Annie, vKO, gick ner i tid och arbetade endast 50 % på Consensus. Resterande 50 % togs över av ledmoten Oskar Lyding. Arbetet fördelades så att Annie behöll de delar som rörde Nolle-P, studiesociala utskottet och CAMO-uppdraget (Centralt arbetsmiljöombud) med tillhörande utskott. Oskars uppgift blev främst att vara behjälplig med administration, kontorsservice och diverse mindre projekt. Styrelsearbetet har i det stora hela fungerat fortsatt bra trots omstruktureringen men periodvis har övriga två presidialer fått ökad arbetsbelastning.

Verksamhetsberättelsen är uppbyggd på samma sätt som verksamhetsplanen med samma huvudrubriker och att-satser som underrubriker. I slutet av dokumentet finns sådant som vi har gjort som ligger utanför verksamhetsplanen.

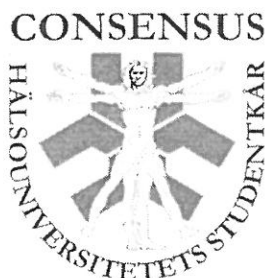


Innehållsförteckning

Inledning	1
Marknadsföring	4
Majoriteten av Hälsouniversitets studenter ska vara medlemmar i Consensus	4
Synas och vara en kår nära studenterna	4
Göra vägen mellan studenter, sektion och kår kortare	6
Skaffa fler relevanta förmåner för sina medlemmar	7
Utveckla kårkorrespondenternas arbete	7
Utreda nya vägar för att rekrytera medlemmar	8
Organisation	8
Se över Consensus interna organisation	8
Hur informatör och Norrköpingsansvarig samarbetar med styrelsen	10
Se över hur kårstyrelsen väljs i relation till budget och verksamhetsplan	10
Tillsammans med DOMFIL arbeta med att förbättra samarbetet	10
Utbildning	10
Verka för att pedagogisk meritering ska värderas högt	11
Följa upp och fortsätta arbetet för högre kvalitet på VFU	11
Utveckla och verkställandet av det pedagogiska priset Utmärkt inspiratör	11
Fortsätta verka för utvecklandet av pedagogiska verktyg	12
Övrig utbildningsbevakning	12
Studenters hälsa	13
Utreda om varför studenter vid HU upplever psykosocial ohälsa	13
Verka för att LiU satsar på att förebygga psykosocial ohälsa bland studenter	13
Synliggöra möjligheten för studenter att vända sig till kåren	13
Anordna arrangemang och aktiviteter för att synliggöra kåren	14
Arbetsmiljö	17
Utveckla en arbetsmiljöorganisation	17
Utveckla en strategi för hur ett långsiktigt arbetsmiljöarbete ska ske	17
Samverkan med kommunerna	17
Arbetsområden för samverkansprojekt mellan kommunen och Consensus	17



Arbeta för att underlätta vardagssituationen för studenterna	18
Övrigt arbete under året.....	19
Sektionerna	19
Kårsamarbete	20
Nöjd Student Index.....	23
Studentärenden	24
Café Örat.....	25
Tacksittningar.....	25
Styrelsen 2011-2012	26



Marknadsföring

Majoriteten av Hälsouniversitetets studenter ska vara medlemmar i Consensus

Sedan kårobligatoriets avskaffande har det blivit ännu viktigare att kåren är väl synlig för studenterna och att studenterna är medvetna om vilket arbete kåren gör. Därför har Consensus under året infört och utvecklat olika vägar för att sprida information och att rekrytera medlemmar. Under höstterminen hade vi 1037 medlemmar och under vårterminen 1043.

Under året har FUM utsett våra två första hedersmedlemmar i Consensus, Irene Skytt och Christer Carlsson, och nu sitter deras diplom och motivering på väggen på Café Örat för alla att se.

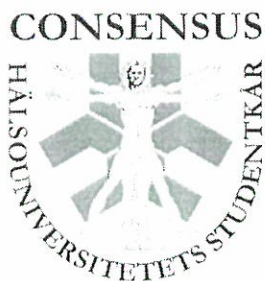
Obligatoriskt medlemskap för faddrar

Consensus och sektionerna har informerat om obligatoriskt medlemskap för samtliga som är aktiva i Nolle-P under tre eller fler dagar. Informationen har främst givits i samband med fadderutbildningar som Consensus och/eller sektionerna arrangerat. Studenterna har inte protesterat mot den nyinförda regeln utan har förstått orsaken till att den införts och många tycker också att det är väldigt bra. Consensus har dock inte haft något smidigt system för att kontrollera att de som är faddrar faktiskt är medlemmar, detta främst beroende på logistiska/administrativa problem. Kontrolluppdraget har istället delegerats till sektionerna och troligtvis har kontrollerna sett väldigt olika ut på de olika sektionerna.

Synas och vara en kår nära studenterna

Att synas

Consensus har funnits tillgängliga för frågor och informationsspridning i glasentrén på US och i Kåkenhus. Consensus har varit varje tisdag i Glasentrén och varannan onsdag i Kåkenhus. Detta har varit ett bra tillfälle för att marknadsföra de evenemang Consensus haft under året samt att erbjuda medlemskap på plats. På flertalet evenemang har Consensus under året också kunnat erbjuda studenterna att bli medlemmar på plats genom att betala via internet med Consensus inköpta bankdosor. Consensus styrelse och handläggare har även sett till att synas genom att bära hoodies, t-shirts och mössor med Consensuslogotypen på. Genom att skicka jul- och



sommarkort till sektioner och andra externa parter har Consensus visat uppskattning samtidigt som kåren har blivit mer synliggjord.

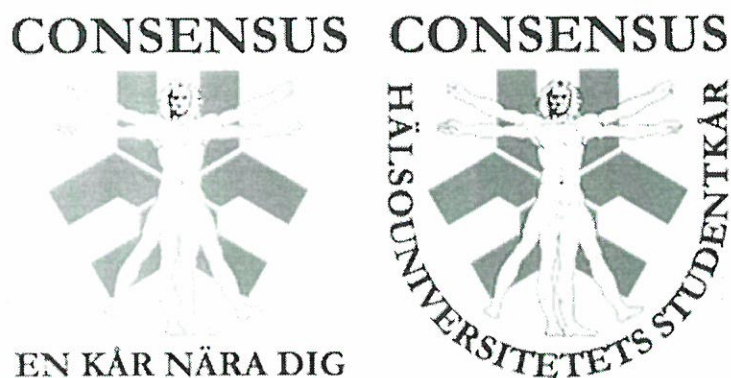
KALAS

Tillsammans med nästan alla våra sektioner syntes Consensus under höstens KALAS-mottagning. Consensus var dels synliga under mässan på dagen, och hade då ett eget bord och flertalet give-aways till våra studenter. Förutom detta hade vi även med oss märken från Café Örat och Consensus egna märke. Senare under kvällen deltog Consensus på festen och konserten.

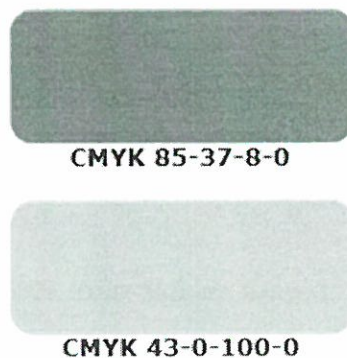
Grafiska profilen

Under året har ett underlag till en ny grafisk profil för Consensus växt fram, detta för att tydligare visa när det är Consensus som arrangerar eller informerar. Från att tidigare endast använt oss av en färg, ett typsnitt, en logotyp och en våg som signaturlayout så har Consensus idag två färger, två logotyper, två typsnitt och en mer utvecklad layout med blandade former.

Consensus logotyper



Consensus färger



Consensus har även Garamond och Verdana som typsnitt. Garamond används främst i rubriksättning och Verdana används i löptext.

CONSENSUS



Informationsmaterial

För att nå ut med kårens budskap till studenterna skapades diverse informationsmaterial. En folder innehållande mer djupgående information om kåren, dess verksamhet, styrelse och medlemsförmåner delades ut för hand och lades fram vid olika evenemang och kårrelaterade tillfällen. Foldern kompletterades med flyers och affischer, som båda hade samma layout, för att ge studenterna en mer överskådlig blick av Consensus verksamhet och fördelar av att vara medlem. Två roll-up's och en beachflagga trycktes också upp för att kunna ställas fram vid kommande tillfällen där Consensus ska synas. De affischer som berört diverse evenemang där Consensus varit inblandat har alltid haft kårlogotypen tydligt synlig någonstans, som en del i syftet att vidare synliggöra kåren.

Hemsidan

Hemsidan har under året löpande uppdaterats med information om olika händelser, kommande likväl som passerade. Studenterna har haft möjlighet att via hemsidan få information om Consensus, styrelsen, FUM m.m. Hemsidan kraschade under hösten och har därefter inte riktigt fungerat som önskat. På grund av att den inte har fungerat som den ska så har vi inte kunnat utnyttja den så som det är tänkt. På sista FUM beslutades att projektanställa två personer att fixa till hemsidan, både tekniskt och grafiskt, under sommaren 2012 och vara klar till terminsstart ht-12.

Nyhetsbrev

Nyhetsbrev publicerades månadsvis med viktig information och nyheter kring vad som händer på campus US och campus Norrköping. Nyhetsbrevet har riktat sig både till potentiella medlemmar samt befintliga sådana. Tre tydliga delar fanns alltid med i nyhetsbrevet; allmänna nyheter, medlemsriktade nyheter och en evenemangskalender.

Göra vägen mellan studenter, sektion och kår kortare

Klassvandringar

Presidiet har träffat samtliga nyantagna studenter på deras upprop och haft en kort presentation av Consensus och kårens verksamhet. Detta genomfördes både hösttermin och vårtermin.

Styrelsen valde dessutom att göra en extra satsning i Norrköping i ett försök att värva ytterligare

medlemmar där. Därför gjordes under höstterminen klassvandringar i termin 2-4 på Arbetsterapeutprogrammet och Sjuksköterskeprogrammet i Norrköping.

Kårkorrespondenterna

Se rubrik nedan

Skaffa fler relevanta förmåner för sina medlemmar

Medlemsförmåner

Årets styrelse har jobbat aktivt med att betona skillnaden mellan medlem och icke-medlem; vilka delar av verksamheten som gäller alla (framförallt utbildningsbevakning, arbetsmiljö) och vilka som främst är till för Consensus medlemmar (exempelvis studiesociala aktiviteter och Café Örat). Som ett led i detta har det tagits principbeslut på skillnader i pris vid studiesociala evenemang, och priserna på Café Örat har justerats så att det finns en liten men märkbar skillnad mellan medlemmar och icke-medlemmar. Dessa och andra förmåner har setts som ett tack till den som väljer att stötta studentkårens arbete, men har inte varit huvudsakligt argument vid rekrytering av nya medlemmar.

Utveckla kårkorrespondenternas arbete

Ett led i en närmare kommunikation med studenterna har varit arbetet med kårkorrespondenter. Under hösten hölls en kårkorrespondentutbildning för Linköpingssektionerna och under våren en för Norrköpingssektionerna då det passade deras verksamhet bättre. Styrelsen har ytterligare utvecklat arbetet genom att lägga till avstämningar där kårkorrespondenterna fått delge problem på programmen/i klasserna som kan vara av intresse för Consensus att arbeta med. Tidigare var denna kommunikation tänkt att skötas via mail, något som inte fungerade. När kårkorrespondenterna samlades och diskuterade i blandade grupper uppkom många problem som Consensus aldrig annars fått reda på. Det löpande arbetet med att få ut information till klasserna genom kårkorrespondenterna har fortsatt att skickas ut med mail till sektionsstyrelserna som skickar vidare till kårkorrespondenterna. Styrelsen upplever att kårkorrespondenternas roll har stärkts och förtydligats sedan föregående år. Kårkorrespondenterna har också fått marknadsföringsmaterial som varit uppskattat i form av en termosmugg och märke med deras egenutformade logga. Som tack för arbetet de lagt ner blev de bjudna på tacksittningen.



Utreda nya vägar för att rekrytera medlemmar

Förutom det som står under "Synas och vara en kår nära studenterna" har Consensus under året även använt sig av give-aways som pennor, godisaskar, kondomer och plåsteraskar för att locka till sig studenter för att bli medlemmar i kåren. Dessa saker delades ut vid de tillfällen där Consensus stod tillgängliga, som t.ex. i Glasentrén eller vid olika event. Under våren skapades en ny kampanj med "Consensus älskar mig", där alla nya medlemmar fick ett hjärtformat märke med samma slagord. Kampanjen styrktes även genom affischer som knöt sig an till temat.

Organisation

Se över Consensus interna organisation

Under verksamhetsåret har styrelse och handläggare arbetat med att se över Consensus interna organisation. Många diskussioner och idéer resulterade i bildandet av två nya poster och avskaffandet av en handläggare.

Externt ansvarig

Som ett led i ett utökat externt arbete, bland annat anordnandet av en arbetsmarknadsmässa, beslutades det om inrättande av handläggarposten externt ansvarig. Tanken är att den externt ansvarige ska arbeta med att utveckla Consensus regelbundna samarbeten med externa parter, samtidigt som personen också ska ansvara för anordnande och vidareutvecklande av arbetsmarknadsmässan.

Mottagningssamordnare

Under höstterminen 2011 ledde diskussioner gällande Consensus interna arbete till att en ny post utvecklades, nämligen mottagningssamordnare. Mottagningssamordnaren ska vara ett extra stöd i samordningen av Nolle-P. Posten kommer att bli en projektanställning med start vid planeringen av Nolle-P vårterminen 2013. Mottagningsamordnaren ska ha som främsta uppgift att ansvara för det praktiska genomförandet av Nolle-P och att ha nära kontakt med arrangörerna på respektive sektion.



Doktorandombud och DOMFiL

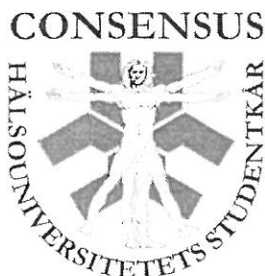
Under året har posten som doktorandombud (handläggare) i Consensus centrala organisation utvärderats. Då flera tidigare centrala grupper så som LUST-DK samt Forum för forskarutbildning (FFF) legat nere en längre tid så lades förslag fram till FUM om att avskaffa doktorandombudet, vilket också skedde. I anslutning till själva beslutet i FUM kom dock uppgifter fram om att FFF återigen skulle upptas, i samråd med DOMFiL bestämdes då att DOMFiL får tillsätta platsen själva. Viktigt i arbetet med avskaffandet av doktorandombudet är dock att samarbetet med DOMFiL kommande år säkerställs.

Under året har doktorandombudet haft nära kontakt med DOMFiL för att grundlägga kommunikationen mellan Consensus och sektionen. Detta innefattar att medverka vid styrelsemöten, sektionsmöten samt särskilda möten mellan doktorandombudet samt sektionsstyrelsen.

Under året har en mall för sektionsavtal mellan Consensus och DOMFiL upprättas på grund av DOMFiLs särskilda ställning jämfört med andra sektioner. Avtalet belyser särskilt alla de poster som Consensus låter DOMFiL tillsätta i olika grupper vid den Medicinska Fakulteten.

Styrdokumentet

Tidigt under verksamhetsåret beslutade styrelsen att ta fram ett förslag till en komplett revidering av Consensus stadga, åsiktsdokument samt policy- och arbetsordningar. En styrelseledamot har under året haft huvudansvar för översynen, med hjälp från framförallt kårordförande. Under hösten antog fullmäktige det nya åsiktsdokumentet, där den huvudsakliga skillnaden är nedkortad text, uppdaterade åsikter samt en ny bilaga med en sammanfattning av Consensus åsikter i punktformat. Tanken med sammanfattningen är att den lätt ska kunna kommuniceras till medlemmar, motparter och kåraktiva. Gällande revidering av stadga samt policy- och arbetsordningar har tanken från början varit att dela upp det sistnämnda dokumentet till två dokument; Consensus policydokument samt Consensus arbetsordningar. Uppdelningen mellan stadga och policies ska vara tydligare, språket mindre byråkratiskt och håll ska täppas igen. Utöver dessa förändringar har styrelsen pratat om att ta fram ett nytt styrdokument; Visionen om Consensus, där långsiktiga mål och framtidsvisioner för Consensus som organisation beskrivs.



När vårterminen började närma sig sitt slut kände styrelsen att de hade för mycket på sitt bord för att orka igenom alla dessa tunga dokument. Därför kommer förslaget till ny stadga, policy- och arbetsordningar och eventuellt visionsdokumentet istället att komma som en motion till fullmäktige under nästa verksamhetsår. De nya idéerna är välförankrade i fullmäktige då de varit uppe för diskussion flera gånger, och styrelsen känner sig trygg i att överlämna besluten till nästa år. Samma styrelseledamot som från början ansvarat för översynen kommer att författa de nya versionerna och skicka in motionen till höstterminens start.

Några enskilda nya policies har antagits av fullmäktige under våren, inkluderande policy för äskanden, policy för uthyrning av bil samt policy för externa samarbeten.

Hur informatör och Norrköpingsansvarig samarbetar med styrelsen

Se inledningen

Se över hur kårstyrelsen väljs i relation till budget och verksamhetsplan

Under året så gjordes FUM's valordning om och budget och verksamhetsplan beslutades i början på april och val-FUM hölls i slutet av april. Detta har varit en viktig förändring då man tidigare har hållit val före man klubbat budget och verksamhetsplan och det är viktigt att man vet vad man har för ramar att jobba inom redan innan man blir vald.

Tillsammans med DOMFIL arbeta med att förbättra samarbetet

Se under rubriken strukturella förändringar

Utbildning

Arbetet har under året rent strukturellt fungerat som tidigare år och det har fungerat bra. Det är väldigt många stora frågor som rör utbildning och ibland måste tyvärr vissa saker prioriteras bort. Vi har under våren startat ett bra samarbete med det nya dekanatet och specifikt den nya prodekanen Karin Kjellgren när det gäller utbildningsfrågor. Dekanatet har många nya idéer om



hur grundutbildningarna på HU ska gå framåt i utvecklingen och är öppna för våra idéer och tankar.

Verka för att pedagogisk meritering ska värderas högt

Under året har vi följt upp det arbete som påbörjades förra året och idag måste alla nyanställda lärare genomgå en pedagogisk utbildning inom en viss tid efter anställning och de som söker jobb som lärare på LiU måste komma in med ett CV över sin pedagogiska meritering. Detta är inte fullt utvecklat än men det kommer förhoppningsvis att ge resultat i framtiden.

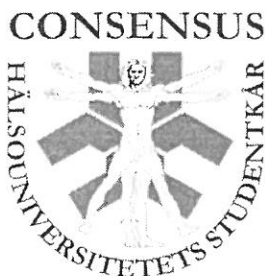
Följa upp och fortsätta arbetet för högre kvalitet på VFU

Problemen med VFU (verksamhetsförlagd utbildning) på HU gäller såväl kvalitet och brist på platser. När det gäller arbetet med att förbättra kvaliteten på VFU'n så har vKOu under året arbetat i en grupp som har tagit fram utbildningar för handledarna och även hållit i en inspirationsdag för chefer och andra inom landsting och kommun. Platsbristen är en svår fråga men vi har under året jobbat med fakultetsledningen och programledningarna i frågan.

Vissa utbildningar har även problem med höga kostnader för studenterna i samband med VFU. En del studenter har under året legat ute med närmare 8 000 kronor och styrelsen har bedömt detta som problematiskt och har under året börjat jobba med denna. Genom en motion har vi fått SFS (Sveriges förenade studentkårer) att nästa år jobba med frågan om höga omkostnader i samband med obligatoriska moment och om vi ska få till en långsiktig lösning så måste det arbetas på nationell nivå med frågan.

Utveckla och verkställandet av det pedagogiska priset Utmärkt inspiratör

Som en del i att pedagogisk meritering är viktig för Consensus och att pedagogisk kompetens är viktigt för studenterna på HU så har vi under året jobbat mycket med vårt pris Årets Pedagog. Vi fick många nomineringar, med en bra spridning mellan programmen, till Årets Pedagog. vKOu arrangerade en mottagning på kårhuset Örat där priset delades ut samtidigt som det nya priset Utmärkt Inspiratör. Utmärkt Inspiratör fick under året en lite annan inriktning än ett rent pedagogiskt pris utan blev istället ett inspirations- och pedagogiskt pris, där fokus låg mer på att



personen ifråga skulle vara inspirerande för studenterna på programmet. Bl.a. vann studievägledaren på SSK-L deras pris.

Ceremonin blev lyckad och inbjudan gick ut till alla, från universitetsledning till alla studenter på HU. 8 stycken Utmärkt Inspiratörpriser delades ut; inkluderande en pin, blommor och ett diplom. Under året har Årets Pedagog även fått en egen ”logga”, ett Consensus-grönt äpple med ett Consensus-blått hjärta i sig, och vinnaren fick även ett äpple i glas som pris. Förutom äpplet fick vinnaren en resecheck på 3000 kronor, blommor och ett diplom. Årets Pedagog blev Kajsa Johansson från sjukgymnastprogrammet.

Fortsätta verka för utvecklandet av pedagogiska verktyg

Detta är tyvärr en fråga som i år blivit bortprioriterad men genom styrgruppen för Pedagogiskt centrum har det vi kunnat framföra våra åsikter och under året har det bland annat köpts in ett virtuellt obduktionsbord. Vi har även genom FRUS (framtidens US) kunnat påverka hur lärosalarna i det hus som ska byggas på campus US ska utrustas.

Övrig utbildningsbevakning

De integrerade momenten

Detta år, precis som tidigare år, har ett stort fokus legat på kvaliteten på de integrerade momenten och detta år speciellt på HEL 2. Med förändringen från sexologi till förbättringskunskap höjdes röster om kvaliteten på momentet och relevansen för alla utbildningar. Det har påbörjats ett arbete tillsammans med dekanatet vilket förhoppningsvis ska leda till en förändring. Läkarpå programmet har flyttat momentet från T10 tillbaka till T5 efter önskemål från studenter och lärare. FUM lyfte under året frågan om HEL 2 vilket föranledde till ett mer intensivt arbete för ändringar av den kursen och att vi bjöd in studierektorn för de integrerade momenten till FUM för diskussioner.

Arbetet med förändringen av HEL 1 har under året stagnerat och något resultat av arbetet som påbörjades förra året har inte kunnat redovisas från fakultetens sida. Utbildningsutskottet har under året skrivit ett fullständigt förslag på hur vi skulle vilja att HEL 1 såg ut men detta har inte fått något genomslag hos ansvariga.



När det gäller KUA (Klinisk undervisningsavdelning) har det startats en grupp på fakulteten som ska jobba med kvaliteten på KUA och även en tydligare studiehandbok och lärandemål. I nuläget sitter vKOU där men förhoppningen är att det under kommande år ska sitta en studentrepresentant som genomfört sin KUA istället.

Under året blev det beslutat att MedBi istället för HEL 1 ska läsa en integrerad kemikurs på TekFak och därmed nåddes slutmålet på en lång kamp som förts av Consensus och MedBi-sektionen.

Studenters hälsa

Utreda om varför studenter vid HU upplever psykosocial ohälsa

Fortsatta diskussioner om Hälsouniversitetets studenters hälsa har förts med fakultetledningen och Studenthälsan. Utifrån Studenthälsans egen statistik kan man se att HU-studenter i väldigt hög grad söker stöd på grund av "studiemisslyckanden". Åtgärder för att förbättra den psykosociala hälsan hos HU-studenter kommer att fortsätta under kommande år och även följas upp i och med arbetet med NSI-resultatet.

Verka för att LiU satsar på att förebygga psykosocial ohälsa bland studenter

Se ovanstående text

Synliggöra möjligheten för studenter att vända sig till kåren

Psykosocial ohälsa har uppmärksammats som en del i arbetsmiljöarbetet under året. Den psykosociala aspekten har tagits upp på samtliga utbildningar för kår-, och sektionsaktiva samt kårkorrespondenter. I de fall det har varit möjligt har Consensus även bjudit in Lika Villkor och Studenthälsan så att de kan prata om sin verksamhet och de resurser som finns inom LiU. Denna fråga är inget som styrelsen arbetat jättemycket med under året, utan har fått stå tillbaka för andra projekt. Det är bra att arbeta med detta vidare men det är också viktigt att ha i åtanke att kåren



fungerar som en sluss mellan student och rätt instans och att man fångar upp de studenter som man ser har behov.

Fokusdagarna

Under höstterminen genomfördes ett projekt tillsammans med LinTek, StuFF, Studenthälsan och Kyrkan vid universitetet. Projektet kallades för Fokusdagarna och har tidigare år genomförts som en hel vecka. Projektet syftade till att göra studenter uppmärksamma på sin stressade tillvaro och vi som arrangörer erbjöd gratis föreläsning om sociala medier, yoga/meditationspass och filmvisning. Detta erbjöds på samtliga campus. Resultatet var varierande på de olika campii men sammantaget var campus US det campus med flest besökare på samtliga aktiviteter.

Anordna arrangemang och aktiviteter för att synliggöra kåren

Sexdagarna

Sexdagarna var ett samarbete med RFSU som genomfördes av Consensus, LinTek och StuFF under vårterminen. Konceptet var ett färdigt utbud av föreläsningar/workshops som RFSU erbjöd och kårerna stod främst för marknadsföring och lokalkostnader. Sexdagarna var måttligt besökta på både campus Valla och campus US (arrangerades ej på campus Norrköping) men de som deltog uppskattade dagarna mycket. Studenthälsan och Lika Villkor var under dagarna med på en mässa på campus Valla tillsammans med flera andra externa parter som arbetar inom sex och samlevnad.

HU-jubileum

Den 19:e november 2011 anordnade Consensus studiesociala utskott en finare sittning med tillhörande eftersläpp för att fira att Hälsouniversitetet fyllde 25 år. Alla studenter var välkomna till evenemanget men marknadsföringen riktade sig främst mot HU-studenter i Linköping, detta pga. av att det studiesociala utskottet arrangerade Laserdometurnering i Norrköping veckan innan. Antalet gäster blev tyvärr något lägre än förväntat och tillslut var det ca 75 gäster. För att gynna de som valt att bli medlemmar var det 80: - prisskillnad mellan medlem och icke medlem. Detta förtydligades i de affischer och lakan som gjordes för att marknadsföra eventet. Consensus studiesociala utskott bjöd även in programansvariga samt dekanatet att delta i jubileumsfirandet.



Consensus Nollefest

Under vårterminen 2012 anordnade Consensus Nollefesten i Norrköping, på Trappan, dit alla nya HU-studenter, festerier och faddrar var inbjudna. Evenemanget anordnades för att stärka integrationen mellan Norrköping och Linköping, samt för att det aldrig tidigare anordnats någon Nolle-aktivitet i Norrköping. Nollefesten var också ett nytt sätt för Consensus att synas, något som tidigare saknats under vårens mottagning. Evenemanget blev väldigt lyckat med högt deltagarantal från både Linköpings- och Norrköpingsstudenter.

Pop Sensation

Tillsammans med StuFF var Consensus ansvariga för det gemensamma mottagningsevenemanget Pop Sensation under ht-11. Ingen av kårerna var särskilt delaktiga i utformningen av evenemanget och till viss del oinformerade om hur planerna såg ut. Första torsdagen av Consensus Nolle-P hölls den stora festen på Blå Havet på campus Valla. Generellt kan sägas att det var en trevlig fest med nackdelen att många besökare kom väldigt sent. Consensus var på plats och hade en liten "kårhörna" med bland annat dansmattor, klotterplank, soffor och filtar. Det fanns stora möjligheter för Consensus att marknadsföra sig, vilket vi också utnyttjade.

Den ekonomiska sammanställningen som gjordes sent under höstterminen visade på kraftiga förluster, ca 130 000 SEK per kår. Med detta som bakgrund lade både StuFF och Consensus mycket tid på bildandet av föreningen Pop Sensation och kom igång med föreningsarbetet under dec/jan månad. Föreningen bildades för att kårerna enskilt inte skulle tvingas bära de eventuella förlusterna men också för att få bättre översikt och insyn i arbetet med evenemanget då föreningen inte byter ledamöter mitt under pågående planering. I samband med bildandet av föreningen Pop Sensation var Consensus väldigt tydliga med att man vill se vinstresultat under kommande år. Om evenemanget trots allt skulle gå med förlust ska Consensus gå ur föreningen och ändra inriktning på mottagningsevenemang under höstterminens mottagning.

Föreningen Pop Sensation styrelse kom att bestå av Annie Svensson (Consensus) som ordförande, Björn Widén (StuFF) som ledamot och Björn Lundgren (StuFF) som ledamot. Varje kår fick sedan utse var sin medlemsrepresentant som fattar beslut om styrelsens och projektgruppens arbete och tillvägagångssätt.

CONSENSUS



Sportcenter

För andra gången ordnade Consensus en heldag med racketsporter på Sportcenter. Tanken med eventet var att erbjuda ett evenemang som var alkoholfritt och hälsofrämjande. Alla studenter var välkomna, men det var gratis för medlemmar. Trots flitig marknadsföring med affischer och flyers lockade arrangemanget få studenter, även detta år. Styrelsen beslutade därför att avsluta samarbetet med Sportcenter eftersom det är en utgift som inte är försvarbar i förhållande till det antal medlemmar/studenter som nyttjar erbjudandet.

CARMA

Efter många bakomliggande diskussioner beslutades det att en arbetsmarknadsmässa skulle genomföras i samarbete med sektionerna men med Consensus som huvudansvarig, och arbetet kom igång mot slutet av höstterminen. En projektgrupp, ledd av två projektledare från Consensus styrelse, med representation från fem sektioner tillsattes och inbjudan skickades ut till potentiella utställare. Därefter genomfördes ett omfattande arbete med att rekrytera utställare, att planera mässan samt att marknadsföra mässan gentemot studenterna. Då mässan genomfördes för första gången prioriterades marknadsföring såväl som mässans kvalité samt tillmötesgående av utställare väldigt högt; då målet var att skapa en årligen återkommande tradition var det viktigt att få god uppslutning av studenter och därmed nöjda utställare. Utöver mässtorg beslutades det även om föreläsningar och kontaktsamtal under mässdagen.

Mässdagen genomfördes med flera olika utställare; landsting, kommuner, sjukhus, bemanningsföretag, fackförbund och vidareutbildningar. Antalet besökande studenter under dagen uppgick till mellan tre- och fyrahundra, vilket får ses som ett godkänt antal eftersom det var första gången mässan genomfördes. De inspirerande föreläsningar som erbjöds besökarna handlade bland annat om arbete inom universitetet och Läkare utan gränser. Dessutom tog ett femtontal intresserade studenter tillfället i akt att träffa en arbetsgivare lite mer ingående, genom så kallade kontaktsamtal.

Sammanfattningsvis är vi nöjda med genomförandet av CARMA då de studenter som kom var väldigt nöjda och utställarna var väldigt nöjda med organisationen samtidigt som vi gick med mer vinst än beräknat.



Arbetsmiljö

Utveckla en arbetsmiljöorganisation

Det systematiska arbetsmiljöarbetet har bedrivits likt föregående år. Detta innebär regelbundna möten med arbetsmiljöombud på respektive sektion. Mötena har varit ungefär en gång/månad och varit fördelade per campus. På campus Norrköping har arbetsmiljömötena varit kårgemensamma.

Arbetsmiljöarbetet har vidare utvecklats i och med förbättrad kontakt med lokalansvarig på Hälsouniversitetet, Irene Rydberg och fortsatt kontakt med LiUs personalavdelning, Centrala arbetsmiljöombud för anställda och biträdande universitetsdirektör. Exempel på arbete som bedrivits under året redogörs för nedan men utöver det så har Consensus varit delaktiga i att campusbussens hållplats flyttats på campus US, bevarandet av studenters rätt att parkera, fler cykelparkeringar på US, nytt studentkök på campus Norrköping, felanmälningsystem, eluttag och förbättrad internetuppkoppling på samtliga campus.

Utveckla en strategi för hur ett långsiktigt arbetsmiljöarbete ska ske

Se text ovan. Utöver detta så har CAMO-stud på LinTek, StuFF och Consensus gemensamt tagit fram en handlingsplan för arbetsmiljöarbetet angående hur det är strukturerat och som komplement till detta sammanställt en kontaktbok som delats ut till samtliga AMO.

Samverkan med kommunerna

Arbetsområdet för samverkansprojekt mellan kommunen och Consensus

SLANDT

SLANDT är ett för året nyuppstartat nätverk mellan de olika myndigheterna i regionen och kommunerna Linköping och Norrköping. Förkortningen SLANDT står för Studenter vid LiU Alkohol, Narkotika, Doping och Tobak. Tillsammans med Polisen, Länsstyrelsen, Studenthälsan, Kårservice, alkoholhandläggare och brottsförebyggare från kommunerna har kårerna förbättrat samarbetet och förenklat för studiesociala aktiviteter. Arbetet under året har främst bestått i att



kartlägga våra olika roller i studentlivet och på vilka områden de olika instanserna kan hjälpa varandra. Eftersom nätverket är nystartat kommer effekterna troligtvis att återspeglas under kommande år och främst då kring organisationen av mottagning och ansvarsfull alkoholservice som är några av de saker som nätverket arbetat med.

Trygghetsvandring

Under sektionkvällen som Norrköpingsforum anordnat framkom det att studenterna känner sig mindre trygga i vissa områden i Norrköping och det är i de "vanliga" stråken där studenterna rör sig i alla tider på dygnet. Detta ledde till att Norrköpingsforum anordnade en trygghetsvandring tillsammans med polis, kommun, Norrköpings brottsförebyggande råd och studenter. Under kvällen framkom det mycket matnyttigt som kommunen skulle kunna jobbat med. Efter denna kväll har forumet prioriterat områdena som ansågs vara mindre trygga för studenterna och vi hoppas att arbetet kommer att fortsätta nästa år.

Arbeta för att underlätta vardagssituationen för studenterna

Norrköpingsforum

I Norrköpingsforum sitter Norrköpingsansvarig från Consensus, LinTek och StuFF.

I forumet har Norrköpingsansvarig suttit för att diskutera och berätta för kommunen vad som kårerna arbetar med samt jobbat med frågor som studenterna har haft problem med. Den stora satsningen som gjordes under året med Norrköpingsforum var "Mat och Prat" där forumet bjudit in alla sektioner att medverka och diskutera vad de tycker är problematiskt med Norrköping. Under den kvällen var det många studenter som inte visste vad Norrköping kunde erbjuda efter studietiden. Under samma kväll uppkom det att studenterna har problem med sina studentbostäder och vi i forumet har jobbat aktivt med denna fråga och vi framförde tankar om ifall det var en bra idé att ha bostadsgaranti i Norrköping, då denna börjar gälla 1 september respektive 1 februari och att det är efter studierna har påbörjats.

Nulink

Samarbetet med Linköpings kommun har främst kommit att handla om nya studentbostäder i Linköping, förbättra situationen för internationella studenter ytterligare samt att arbeta fram en enkät som ska visa vad studenterna ser för möjlighet att förbättra studentlivet i Linköping.



Övrigt arbete under året

Sektionerna

Under året har samtliga nio sektioner varit aktiva och produktiva. I början av året var Consensus väldigt engagerad i arbetet med att få igång sjuksköterskesektionen i Norrköping, så vid årsskiftet fanns det även där en fullsatt styrelse. Samarbetet med sektionerna har fungerat bra under året och det är något som gynnar både sektionerna och kåren och bör eftersträvas under kommande år.

Studiesociala utskottet

Studiesociala utskottet har gemensamt arbetat med olika evenemang i syfte att öka integrationen mellan våra olika utbildningar. Exempel på aktiviteter under året är Laserdometurnering, HU-jubileum och Volleybollturnering. Förutom de olika evenemangen har utskottet arbetat mycket med att förbättra och effektivisera Nolle-P, exempel på detta är att det tagits fram "Handbok för Nolle-P" som riktar sig till alla på sektion/kår som är ansvariga under mottagningen. Utskottet har även gjort "Fadderns guide i Nolle-P" som är en liten flyer som ska delas ut till samtliga faddrar innan Nolle-P.

Ytterligare exempel på arbete med mottagningen är de olika fadderutbildningarna och nya inslaget med generalsutbildningar som alla genomförts både på höst- och vårtermin.

Generalsutbildningarna planerades främst av vKOs som sedan stämde av innehållet med styrelsen och det studiesociala utskottet. Den första generalsutbildningen hölls i november 2011, då inför vårterminens Nolle-P och samtliga faddergeneraler/huvudfaddrar/superfaddrar och studiesocialt ansvariga bjöds in. Innehållet i utbildningen var bl.a. sponsring, ledarskap, mottagningspolicyn och rutiner vid mottagning på HU. Vårterminens generalsutbildning var upplagd på liknande sätt men arrangerades i mars månad. Utbildningen var uppskattad och meningen är denna ska finnas kvar till kommande mottagningar, med syfte att underlätta för de ansvariga på varje sektion. För att kunna ha kontinuerlig kontakt med ansvariga på varje program bjöd Consensus på frukost under Nolle-P där fadderansvariga och studiesocialt ansvariga på samtliga program bjöds in, frukost serverades två gånger i veckan på campus US och en gång per



vecka på campus Norrköping. VKOs var med på samtliga tillfällen för att kunna svara på frågor och hjälpa till med eventuella problem som uppstår, men även för att bättre kunna utvärdera hur Nolle-P fortskridit.

Utbildningsutskottet

Utskottet har under året haft regelbundna möten, ungefär var tredje vecka. Fokuspunkterna har varit de integrerade momenten, de pedagogiska priserna och VFU. Det har varit ett bra forum för utbyte av kunskap och ett ställe där sektionerna har kunnat lyfta utbildningsfrågor direkt till vKOU och där sektionerna även kunnat hjälpa varandra.

Sektionsutbildning

Vi genomförde en sektionsutbildning i februari där det hölls pass om universitetet, budgetarbete och styrelsearbete. Det var inte jättebra uppslutning, vilket vi tror beror på att den låg så sent på verksamhetsåret, den var dock uppskattad av de som var där.

Kårsamarbete

LUST

Under året har vi haft möten med LUST varannan vecka och haft en relativt bra struktur på arbetet. Huvudarbetet under året har bestått av att skriva en kårhusdefinition, förbereda frågor till studentledningsrådet, arbetet med LiU's årsredovisning, diskussioner om campusbussens utökade tidtabell och godkännande av studentföreningar.

LUST-U

LUST-U har under året träffats väldigt oregelbundet och inte fått till någon riktig rutin på hur arbetet i gruppen borde fungera. Det har både berott på kommunikationsproblem i gruppen och till viss del på att vKOU har prioriterat att jobba mer på fakultets- och programnivå. Hade det tidigt tagits fram en struktur för hur LUST-U ska fungera så hade det nog fungerat bättre. Under året har dock LUST-U lyft frågan rörande studievägledningen på studentledningsrådet och sedan tagit fram ett frågebatteri för att få svar direkt från studievägledningen på hur deras arbete fungerar. Detta arbete kommer att fortsätta under nästa verksamhetsår.



LUST-S/SATAN

SATAN har träffats regelbundet under hela året och diskuterat gemensamma problem och arbetsuppgifter. Eftersom studiesocialt ansvariga på de tre kårerna har många gemensamma möten har SATAN möten varit ett bra sätt att förbereda inför de olika mötena/forumen så att man redan går dit med en gemensam "kårsikt". Under året har det även uppkommit ett flertal studentfall på de olika kårerna, då har SATAN varit en mycket bra resurs för att hjälpas åt med hantering och vilka vägar man ska ta för att ge studenten bästa möjliga hjälp, svar och återkoppling.

LUST-IG

Informatörerna från de tre olika kårerna har strävat efter att träffas varannan vecka under verksamhetsåret. LUST-IG har fört diskussioner kring marknadsföring och informationsspridning från kårerna mot studenterna och samarbetat i gemensamma frågor. LUST-IG syftar till att utbyta idéer om såväl medlemsrekrytering som marknadsföring i sig. Syftet är även att kunna hitta tillfällen där det är gynnsamt för alla tre kårer att samarbeta närmare med information och marknadsföring.

LUST-IG har bland annat varit verksamma med följande:

- Ett emailsystem har skapats för alla tre kårerna, där informatörerna kan skicka ut mail till ickemedlemmar och informera om fördelarna med att vara medlem. Detta emailsystem skapades med tanken att användas upp till fyra gånger per läsår, dvs. två gånger per termin.
- En ny stor vepa skapades för att ersätta den gamla på kårkontoret i Trappan på Campus Norrköping, för att fortsätta att förtydliga sambandet mellan systerkårerna.
- Studentkalendern 12/13, en kalender där kårerna och kårhusen får en chans att synas bland de nya och gamla studenterna. Framsidan skapades för att tydligt visa årets större events som respektive kår håller i.
- LUST-IG har också varit delaktiga i att hjälpa till med frågor kring förbättring av studentportalen, som inte upplevts så användarvänlig eller grafiskt tilltalande.



Under året påbörjades även projekt med att skapa skyltar till alla kårhusen för att förtydliga deras koppling till kårerna samt att skapa en bokningsguide med information om vad som gäller kring marknadsföring på de tre olika campusområdena påbörjats. Detta blev ej färdigt och lämnas över till kommande verksamhetsår att färdigställa.

Kårservice ägarförering

Kårservice ägarförening har bedrivits på liknande sätt som föregående verksamhetsår. Consensus representant har varit KO Riccardo Barchiesi. Under året har den största frågan varit hur KSÄF ska klara sig ekonomiskt då den enda intäkten just nu är från kårerna. Det beslutades att för ett år framåt ska samtliga kårer betala medlemsavgift men KSÄF's mål under kommande verksamhetsår ska vara att hitta ekonomiska lösningar för att kunna bedriva verksamhet utan så stort bidrag från kårerna. KSÄF valde även en ny ordförande under vårterminen (Sara Bergqvist, Consensus). Därutöver har det förts diskussion angående renoveringar och marknadsföring av våra kårhus.

Externa kårsamarbeten

SFS (Sveriges förenade studentkårer) har under några år varit ett diskussionsämne då Consensus medlemskap i organisationen har ifrågasatts och under året har vi försökt delta på allt som de har erbjudit och vi har kommit fram till att ett medlemskap i SFS gör oss starkare då det ger och en insyn i svensk utbildningspolitik som är ovärderlig och ger oss en möjlighet att påverka som vi inte skulle ha om vi inte var medlemmar.

Vi har under några år ingått i en samarbetsgrupp med kårer från Umeå, Uppsala, Stockholm, Linköping, Göteborg och Lund men de senaste åren har detta inte fungerat speciellt bra och inte utnyttjats som den bör. Under året har vi satsat på detta samarbete med 5 möten runt om i Sverige som varit givande och inspirerande. Det har kostat oss en del i utgifter men har samtidigt gett oss många ovärderliga kunskapsutbyten och samarbetsmöjligheter.



SFSFUM

SFSFUM hölls i Lund 4-6 maj 2012. Consensus deltog på SFSFUM med fem personer, varav en ordinarie och en suppleant (4 mandat). Consensus åkte som Linköpingsdelegationen tillsammans med StuFF. Tillsammans var vi 16 av 404 (inkl. interimistiska) mandat. Consensus gjorde trots sin ringa storlek en stor påverkan. Tillsammans med samarbetskårerna drevs frågan om valberedd styrelse, som antogs av SFSFUM med få ändringar. En viktig fråga som antogs i SFS verksamhetsplan, i blickfånget, var frågan om kostnader för studenter vid obligatoriska moment. Förutom detta valdes också Consensus styrelseledamot, Tor Moberg in i SFS styrelse.

Nöjd Student Index

Nöjd Student Index (NSI) är en enkät som skickas till samtliga studenter som studerar en campusförlagd utbildning som är mer än 22,5 hp och på termin 2 eller högre. Consensus och sektionernas arbetsmiljöombud har tillsammans med övriga kårer vid LiU varit delaktiga i framtagandet av frågematerialet till NSI-enkäten och till viss del även i marknadsföringskampanjen. Förarbetet var oerhört fokuserat på att få en hög svarsfrekvens för att senare kunna använda resultatet. Svarsfrekvensen blev hela 60 % på Hälsouniversitetet och vissa sektioner hade så mycket som en 85 procentig svarsfrekvens. Resultatet presenterades i slutet av varen och det generella intrycket var att HU-studenter är relativt nöjda med sin tillvaro på LiU. Dock fanns det några parametrar där studenterna inte var lika nöjda och arbetet med att förändra detta kommer behöva bli ett långsiktigt uppdrag som nästkommande verksamhetsår får starta.

FRUS

FRUS är förkortningen för Framtidens US. Consensus har framförallt under höstterminen medverkat i planeringen med Framtidens US och då främst med planering och projektering av hus 001/511. Det har funnit flera tillfällen för Consensus att vara delaktiga i planeringen både av nya huset men även av övriga miljöer. Förutom planeringen med allt nytt gällande FRUS så har Consensus också fått möjlighet att påverka evakueringar och blivit hörda gällande de negativa konsekvenser vi ser i och med ombyggnationerna på campus.



Studentärenden

Under året har det varit relativt många studentärenden som har upptagit mycket tid från presidet. Det har varit många "små" fall som inte har tagit så mycket tid men sammanslaget har det varit många timmars arbete. Några av våra större ärenden presenteras nedan.

Arbetsmiljö

Vårt största studentärende under året har berört arbetsmiljön på ett av programmen på HU, där studenterna har upplevt ett olämpligt bemötande från lärarna. Detta är ett arbete som har genomförts tillsammans med berörd sektion och universitetet och har upptagit mycket energi och tid från flera i styrelsen. Det har gjorts framsteg men detta arbete är långsiktigt och kommer att behöva fortsätta under kommande år.

Hanteringen av resultat i LADOK

Efter jul så var det många studenter, från olika program, som tog kontakt med oss efter att de hade fått betyg i LADOK ändrade. Det var av olika anledningar men det var tydligt att administratörerna och examinatorerna, i de berörda fallen, inte hade kunskap om lagar och regler vilket drabbade studenterna. Frågan lyftes i Grundutbildningsnämnden och det togs ett beslut om att det ska skrivas en hanteringsordning som ska användas på alla program och kurser.

Dispensärenden

Det har under året varit en del dispensärenden, rörande både spärrtentor och VFU, och en del av dem har gått hela vägen till Fakultetsstyrelsen med varierat resultat för de berörda studenterna.

Alkohol- och drogpolicy

Efter uppkommet ärende har Consensus i samarbete med Studenthälsan och programansvariga haft diskussioner om och hur man på HU hanterar studenter med alkohol och/eller drogproblematik, särskilt med tanke på VFU. Regelverket är tydligt men anger inte vem som är ansvarig för att driva frågan och hjälpa studenten var oklart. Diskussionen ledde fram till att flera av programmen påbörjade skrivande av policy för hur sådana frågor ska handläggas på respektive program och därmed underlätta om händelsen uppstår igen.



Café Örat

Under året har vi satsat på att fixa till Café Örat, både hur caféet ser ut och profilen mot studenterna. Efter renovation ansåg vi det nödvändigt att ta tillfället i akt att köpa in lite nya inventarier och göra det mysigare och lite fräschare på caféet. Vi ville även att Café Örat skulle få en tydligare koppling till Consensus och under våren hade vi premiär för den nya loggan där Consensus logga hade inkorporerats och med undertexten "Ditt kårcafé".

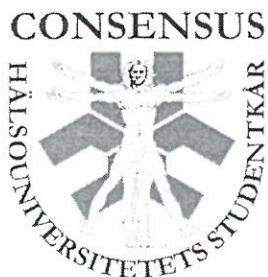
Vi ville även göra det lättare att handla på caféet och bestämde tidigt att vi skulle satsa på någon form betalning med kort. Efter lite undersökningar och många frustrerande månader så hade vi i april premiär för vår kortterminal där man kan betala med de flesta betalkort. Det är för tidigt att uttala sig om resultatet av satsningen men cafégruppen uppfattar det som lyckat och uppskattat.

Café Örat har under många år lidit av att ha en dålig struktur vilket gjorde att det under våren skapades ett samlat styrdokument, där alla policies m.m. är samlade. Det ska även finnas en verksamhetsplan inför nästa år. Consensus har också använt sig av Café Örats plattskärmar för att annonsera ut nyheter och events, något som då får en chans att sprida sig till många studenter.

Tacksittningar

Under året har vi haft två tacksittningar, en på hösten och en på våren, och båda har varit på [hg]. Tidigare år har det bara varit de som har suttit i Consensus utskott som har varit bjudna men styrelsen tog beslutet att alla som sitter i sektionernas styrelser plus alla kårkorrespondenter ska vara inbjudna. Vi ansåg att alla dessa gör ett viktigt jobb för Consensus, även fast de kanske inte sitter i våra utskott. Det har inte inneburit någon högre kostnad för kåren utan vi har istället haft ett max antal som kan komma och sedan har det varit först till kvarn som gällt. Det har fungerat bra och sittningarna har varit uppskattade.

Tidigt på verksamhetsåret insåg vi att det många gånger är folk som anmäler sig till sittningen men sedan inte dyker upp, vilket innebär att Consensus belastas med onödiga kostnader. Vi har försökt att implementera ett system som gör att anmälan är bindande, vilket innebär att den anmälde får betala för sittningen om denne inte dyker upp, men vi har inte lyckats helt och hållet men hoppas att det ska fungera bättre i framtiden.



Styrelsen 2011-2012

Riccardo Barchiesi
Kårordförande

Therese Björn Johansson
Vice kårordförande med utbildningsansvar

Annie Svensson
Vice kårordförande med studiesocialt ansvar

Marie-Louise Henriksson
Ledamot

Oskar Lyding
Ledamot

Tor Moberg
Ledamot

Sara Bergqvist
Ledamot

Susanna Hilton Sand
Ledamot

