

VERKSAMHETSBERÄTTELSE



Consensus

MEDICINSKA FAKULTETENS
STUDENTKÅR

Verksamhetsåret 2020-2021

Sammanfattning

Verksamhetsåret 20/21 har för Consensus på många sätt varit väldigt likt ett vanligt år, med dagsaktuella frågor och en kontinuerlig studentrepresentation. Samtidigt har den globala pandemin, Covid-19, inneburit flera och komplexa utmaningar för studentgruppen vilket Consensus och den medicinska fakultetens studenter gemensamt hanterat i samråd med LiU.

Genomförandet av en snabb omställning till en digital undervisning har varit en ständigt aktuell fråga, framför allt under hösten i nya hybridformer.

Att bevaka studenternas mående, arbetsmiljö och utbildningskvalitet tog en ny, distanserad form och har därefter hanterats kontinuerligt av både Consensus, sektionerna och LiU. Studenterna har genom det organiserade studentlivet; kårerna, sektionerna och föreningarna, tagit ett stort ansvar för att ställa in, ställa om och upprätthålla den bredd och mångfald som erbjuds utifrån de förutsättningar som funnits.

I den snabba omställning som samhället krävde har behovet av tydlig kommunikation, både internt och externt, varit av största vikt och har därför varit en återkommande dialog mellan Consensus, sektionerna och universitet som tagit formen av allt från snabba avstämningar och mailkonversationer till direkta panelsamtal mellan sektionsrepresentanter och fakultetsledning.

En av årets stora utmaningar har varit mottagningen. Vid höstterminens start i form av den stora mottagningsperioden. Under hösten så krävdes det en enorm kraftansträngning från studenterna vars fadderier, sektioner och faddrar gjorde ett fantastiskt jobb och vi kan nu se tillbaka med stolthet på en lyckad mottagning som välkomnade LiUs nya studenter utan stora risker för ökad smittspridning. Det arrangemanget genomfördes med en stor dos samarbete, stöttning, entusiasm och samråd med LiU, vilket gör genomförandet så mycket bättre.

Utöver dessa stora frågor har Consensus även ägnat sig åt generella projekt med syfte att förbättra studietiden för samtliga studenter.

I det kårgemensamma forumet LUST har kårerna jobbat med projekt som AMO-veckan, överlämning av studentlivet i samråd med Förenade festerierna, samt större frågor som lyfts i studentledningsrådet (SLR). I detta forum har Consensus tillsammans med de andra kårerna drivit igenom frågan om införandet av ett centralt rapporteringssystem för trakasserier samt lyft frågor kring mottagningspolicyn, åtgärder mot plagiat och EvaliUate.

Trots dessa extraordinära omständigheter och de svåra och ofta spännande utmaningar som detta medfört så kan styrelsen se tillbaka på 20/21 med en känsla av framtidstro. Året blev långt ifrån det som alla hade förväntat sig men trots detta ser styrelsen med stolthet på hur man själva, och framförallt alla sektioner och studenter slöt ihop för att anta pandemin som en samlad trupp. Året har medfört många lärdomar och styrelsen hoppas att man med en gedigen överlämning kunna förmedla dessa till nästkommande styrelse som nu ansvarar för att bygga vidare, utveckla och driva Consensus framåt!



Undertecknat
Consensus styrelse 20/21

Innehållsförteckning

Sammanfattning	2
Organisation	6
Mål från verksamhetsplanen:	22
Decentralisering	22
Internationalisering	6
Örat	22
Psykisk hälsa	19
Decentralisering	6
Internationalisering	6
Café Örat	7
Kaffe för en åsikt	8
Fattigfrukost	8
Medlemssystemet	8
Redovisning och revision	9
Dokument	9
Verksamhetsutveckling	10
Medarbetarsamtal	10
Projektgruppen	10
Sektionerna	11
Corona	11
Utbildning	12
Mål från verksamhetsplanen:	12
Decentralisering	12
Studentrepresentanter	12
Studentärenden	12
Internationalisering	13
Doktorandfrågor	13
IKT på läkarprogrammet	14
Genetisk vägledare	14
Alumnienkät	14
Evaluat	15
Examinationer	15
VFU	16



Temperaturmätaren	16
LUST-U	16
Lärosätesgranskningen	17
Studentledningsrådet	17
Plagiatveckan	17
Utbildningsutskottet	17
Årets pedagog	18
Arbetsmiljö	19
Mål från verksamhetsplanen:	22
Psykisk hälsa	19
Psykisk hälsa	19
LUST-A	19
AMO-utbildning	19
SSG	19
AMO-råd	19
Studentledningsrådet	20
Sexuella trakasserier	20
AMO-veckan	20
Studentundersökningen och LivsLUST	20
Corona	21
Christer Carlssons minnesfond	21
Policy för systematiskt arbetsmiljöarbete	21
Studiesocialt	22
Mål från verksamhetsplanen:	22
Decentralisering	22
Örat	22
Mottagning	22
HT20	22
VT21	22
HT21	23
Fadderutbildningar	23
KALAS	23
Kåraktivas	23
MedFak-resan	23
Temperaturmätare	23
Samverkan med Kårservice	24
Corona	24



LUST-S	24
Pub Örat	24
Samverkan och samarbete	26
Mål från verksamhetsplanen:	26
Decentralisering	26
Decentralisering	26
CARMA	26
Kårservice ägarförening och Kårservice AB	26
Nationell påverkar/ SFS / Projektet	26
Samverkan med Linköpings kommun	27
Samverkan med Norrköpings kommun	27
LUST-N	27
Sektionerna	28
LUST-styrelsen	28
Corona - Krisledning, fakulteten	29
Information och medlemsrekrytering	30
Mål från verksamhetsplanen:	30
Decentralisering	30
Internationalisering	30
Sociala medier	30
Presentationer för termin 1	30
Medlemsrekrytering/Medlemsförmåner	31
Kombinationmedlemskap	31
Kårbroschyren	31
Corona	31
Nyhetsbrevet	32



Organisation

Mål från verksamhetsplanen:

Decentralisering

- Främja studentinflytande inom utbildning och arbetsmiljö på studieorterna.

Internationalisering

- Översätta Consensus hemsida.
- Arbeta fram en långsiktig och hållbar plan för att översätta alla relevanta dokument till engelska samt att skapa skriftlig dokumentation för hur det ska genomföras.
- Arbeta fram skriftliga rutiner för hur Consensus ska arbeta med internationalisering och hur överlämning mellan verksamhetsår ska säkerställas.

Örat

- Skapa en handlingsplan för Café Örats framtida verksamhet.

Psyisk hälsa

- I slutet av verksamhetsåret utvärdera och revidera handlingsplanen.
- Överlämna handlingsplanen till nästa styrelse.

Decentralisering

Den decentraliserade läkarutbildningen startade VT19 på studieorterna Jönköping, Kalmar, Norrköping (Vrinnevi) och Linköping, där decentraliseringen fortsatt är en viktig fråga för Consensus. Under hösten 2020 så har styrelsen arbetat fram och tecknat avtal med Jönköpings studentkår. Avtalet syftar till att ge de decentraliserade studenterna ett kombinerat medlemskap i de båda kårerna för att skapa bättre möjligheter till att engagera sig studiesocialt i bland annat mottagningsverksamhet.

I mars 2021 hade styrelsen möte med Linnékåren för att diskutera möjligheten att teckna ett avtal för de läkarstudenter som är decentraliserade i Kalmar. Vidare kontakt togs även med studentföreningarna Humanus och CNAS.

Internationalisering

Under året 2021 så har styrelsen avslutat verksamhetsområdet internationalisering. Man har arbetat mycket med översättning av olika styrdokument. Styrelsen har även med de andra kårerna vid LiU fört dialog med universitetet för att undersöka vilket stöd som kårerna kan få i sitt internationaliseringsarbete med fokus på översättning av dokument.



Styrelsen anordnar varje år en fullmäktige- och sektionsutbildning i början av varje hösttermin. Utbildningen är traditionellt sett på svenska och har inte erbjudits på engelska. Under hösten 2020 spelade styrelsen in en engelsk version av utbildningen för att inkludera de engelsktalande sektions- eller fullmäktigeaktiva studenterna. Trots det arbete som styrelsen gjorde med en engelsk utbildning anser styrelsen att det finns mycket utvecklingspotential angående fullmäktige- och sektionsutbildningen och kommer därför att göra en överlämning av vilka möjliga förbättringar som nästkommande styrelse bör ta i beaktning.

Den medicinska fakulteten har under våren 2021 beslutat att arvodera en internationellt ansvarig som skall ha koppling till Consensus verksamhet. Den internationellt ansvarige arvoderas på deltid 10% och är en resurs för både fakulteten och Consensus i det fortsatta arbetet med internationalisering.

Medicinska fakulteten har under verksamhetsåret gett i uppdrag till medfak international att ta fram en handlingsplan för internationalisering vid fakulteten. Detta för att svara till det strategiarbete som LiU tagit fram på central nivå. Planen är att man i Juli månad skall kunna klubba en färdig handlingsplan.

Mellan de tre kårerna skapades även under våren ett inofficiellt LUST-samarbete med fokus på frågor kring internationella studenter. I detta forum diskuterades frågor som mottagning för internationella studenter och kommunikation till internationella studenter. Detta forum kommer under våren utvärderas och eventuellt finns möjligheten att det stannar kvar som ett nytt LUST-samarbete.

Café Örat

Örat har länge varit en lokal som går att hyra för både organiserade studiesociala evenemang som privata. Rutinerna för uthyrning har dock varit bristfälliga vilket har påverkat den dagverksamhet som Consensus har bedrivit i Örats lokaler. Under hösten 2020 så har kårstyrelsen jobbat tätt tillsammans med Kårservice AB för att förbättra rutinerna för uthyrningen av Kårhuset Örat. I dialog med kårservice och de andra kårerna togs bland annat ett förslag fram på förtydligande av städrutinerna efter uthyrning av Örat. Consensus har även lagt fram ett förslag på en mer långsiktig lösning för uthyrning av Örat som är under beredning.

Örats lokaler har renoverats under hela hösten och även in på vårterminen. Renoveringen kommer bland annat innebära nya förråd i Örats källare som sektionerna skall kunna hyra.

Café Örat har varit stängt under majoriteten av verksamhetsåret. Under de månader det var öppet under hösten 2020 var det, likt tidigare år, svårt att engagera caféjobbare. Caféchef har tittat på förmåner som kan erbjudas för att locka jobbare till öppningen av caféet som förhoppningsvis blir till hösten 2021.

Då det traditionellt sett har varit hög arbetsbelastning på Caféchef skulle detta år varit pilotår för att undersöka om avlastning via en arvoderad Vice Caféchef kunnat underlätta.



Detta har dock inte genomförts då caféet varit stängt större delen av verksamhetsåret, men förväntas kunna genomföras nästa verksamhetsår.

Caféchef och Vice kårordförande har undersökt möjligheterna att byta ut caféets kassasystem vilket förhoppningsvis kommer påbörjas under sommaren.

Kaffe för en åsikt

På grund av pandemin har inga fysiska "Kaffe för en åsikt" kunnat anordnas. Istället har man utnyttjat instagramfunktionen "händelse". Studenterna fick möjlighet att välja förvalda alternativ eller skriva egen fritext. Fler studenter svarade på frågor än vanligt, framförallt de med valbara alternativ men dock inte i form av fritext. Detta innebär att den digitala formen av "Kaffe för en åsikt" tyvärr bara gav indikationer på studenternas situation snarare än konkreta åsikter. Tyvärr fick inte studenterna någon motsvarighet till gratis kaffe.

Fattigfrukost

För att kunna anordna fattigfrukost under pandemin behövde vissa anpassningar göras. Under hösten 2020 anordnades fattigfrukost utomhus i Linköping och Norrköping. Istället för den vanliga frukosten med pannkakor och frallor som studenterna själva bredde delade man ut färdiggjorda mackor och portionsyoghurt för att minska smittspridningen. Detta ledde till att varje frukost kostade mer än planerat och var mer tidskrävande att göra för styrelsen. Tyvärr kunde inte studenterna erbjudas lika många frallor som tidigare. Dock var ändå frukosten uppskattad, speciellt det nya tillskottet portionsyoghurt. Senare under hösten tillkom strängare restriktioner och styrelsen beslutade då att ställa in all fattigfrukost på campus tills vidare.

I Linköping tog runt 100 studenter del av varje fattigfrukost medan antalet i Norrköping var under 5 varje gång. Då fattigfrukost i Norrköping inte är ett lika framgångsrikt koncept bland studenterna har behovet av utredning av ett annat alternativ för Norrköpings studenter lokaliserats. Detta i enlighet med verksamhetsplanen för 21/22.

Medlemssystemet

Medlemssystemet Agera Medlem har varit i bruk under tre verksamhetsår. Det har innefattat vissa tekniska problem, framförallt vid terminsstarter då LIU-ID inte registrerats i medlemsportalen och export av medlemskapsuppgifter till studentkortet inte fungerat.

I medlemsportalen har det funnits olika betalalternativ för medlemskap: kårmedlemskap halvår (190:-), kårmedlemskap helår (360:-), kårmedlemskap halvår i samarbete med Hedvig (5:-), kårmedlemskap helår i samarbete med Hedvig (10:-), medlemskap kombo halvår Consensus och Jönköpings studentkår (190:-) och medlemskap kombo helår Consensus och Jönköpings studentkår (360:-).

Avtalet med Hedvig har fortskridit för andra verksamhetsåret i rad som inneburit att Hedvig hemförsäkring bjudit på kåravgiften för nya kunder, förutom en administrativ avgift på 5/10:-. Medlemskap kombo Consensus och Jönköpings studentkår är ett kombinerat medlemskap som framtagits under verksamhetsåret och finns till för decentraliserade läkarstudenter. Möjligheten att köpa det kombinerade medlemskapet trädde i kraft



under vårterminen 2021 och har inneburit att de decentraliserade studenterna i Jönköping kan ta del av studiesociala förmåner på sin ort.

Redovisning och revision

Vice kårordförande har hanterat den löpande ekonomin och affärspartner Aspen har använts för löpande redovisning, lönehantering, fakturering och liknande ekonomiska tjänster. Fakturering och bokföring har blivit mer digitaliserat vilket har inneburit något mindre pappersarbete jämfört med tidigare år. Den ekonomiska redovisningen har löpt på enligt tidsplan månadsvis och styrelsen förväntas kunna göra årsbokslut i tid.

Under hösten 2020 har Vice kårordförande i Consensus jobbat mycket hårt med årsredovisningarna för de tidigare verksamhetsår som inte blivit ansvarsbefriade. Under FUM04 11 februari 2021 ansvarsbefriades Consensus styrelse från 17/18, 18/19 och 19/20. Styrelsen skickade i samma veva in underlag från FUM till LiU centralt vilket ledde till att Consensus blev den enda kåren vid LiU som hade skickat in alla efterfrågade underlag. Styrelsen skickade även in årets upplaga av kårernas årliga redovisning till LiU och den godkändes senare i februari.

I början av hösten 2020 hölls en kassörutbildning för sektionerna och deras utskott på både engelska och svenska.

Dokument

Under verksamhetsåret reviderades Consensus arbetsordningar, postbeskrivningar, åsiktsdokumentet, mottagningspolicyn, sektionsavtalen och policyn för ekonomi. Arbetsordningarna och postbeskrivningarna reviderades grundligt då de inte länge speglade hur Consensus organisation och dagliga verksamhet ser ut i dagsläget. Åsiktsdokumentet reviderades med ett kort stycke om Zoom-övervakade examinationer. Mottagningspolicyn reviderades av LUST-S, vilket är något som sker årligen. Det var inga större revideringar som gjordes. Även sektionsavtalen reviderades grundligt för att bättre spegla hur samarbetet mellan kåren och sektionerna ser ut i dagsläget. En helt ny policy om systematiskt arbetsmiljöarbete antogs av fullmäktige i början på verksamhetsåret som ett steg i att säkerställa den interna arbetsmiljön för de arvoderade i Consensus styrelse. Policyn för ekonomi reviderades med syfte att ge mer transparens och uppföljning angående kåren ekonomi till Consensus fullmäktige, samt för att minimera dubbelarbete. En ny verksamhetsplan för verksamhetsåret 21/22 upprättades, vilket också görs årligen.

Under verksamhetsåret så har styrelsen hanterat flertalet studentärenden. Styrelsen anser att studentärenden och hanteringen av dessa är en viktig del av uppdraget som Consensus har. Med det som bakgrund så har de heltidsarvoderade inom styrelsen diskuterat om att ta fram tydligare interna rutiner för hur studentärenden skall hanteras. Detta arbete kommer att överlämnas till styrelsen 21/22.

Samtliga dokument som reglerar kår- och sektionsgemensamma verksamheter har reviderats i samråd med sektionerna i enlighet med sektionsavtalet och har godkänts av Consensus fullmäktige. Under verksamhetsåret har arbetet med att översätta styrdokument



och andra relevanta dokument fortsatt med syfte att Consensus engelskspråkiga medlemmar ska kunna tillgodogöra sig information från kåren.

Verksamhetsutveckling

Sektions- och fullmäktigeutbildningen var ett av de första arrangemangen som styrelsen hade under verksamhetsåret 20/21. Styrelsen valde att satsa på externa föreläsare för att skapa en nyanserad utbildning som skulle ge mervärde för de som deltog. Man bjöd en Marina Geijer från LiU centralt som pratade om studentpåverkan på LiU och sen bjöd man även in två föreläsare från Uppsala som pratade om nationell påverkan via sveriges förenade studentkårer (SFS). I utvärderingen för utbildningen kom det dock fram att de föredrag som uppskattades mest var de som berörde sektionernas lokala verksamhet och att föreläsarna från Uppsalas föreläsning var svår att förstå och relatera till. Detta skall styrelsen föra vidare till nästa års utbildning för att vidareutveckla konceptet.

De heltidsarvoderade i Consensus styrelse har under flera år suttit på den absoluta majoriteten av alla studentrepresentationsplatser som Consensus skall fylla. Detta har lett till stor arbetsbelastning för styrelsen. Under hösten 2020 så initierades det en dialog med studentkoordinatoren vid LiU för att prioritera mellan uppdragen, minska arbetsbelastningen och således skapa förutsättningar för ökad hållbarhet.

Kårordförande har under året jobbat med en extern student från civilekonomprogrammet för att diskutera kårens uppbyggnad och hur man kan strukturera om organisationen för att effektivisera kårens arbete. Diskussionerna har lett till flera underlags om i slutändan resulterade i revidering av sektionsavtalet och ett verksamhetsområde i verksamhetsplanen för 21/22 som antogs av fullmäktige under FUM05 den 11 mars 2021.

Medarbetarsamtal

Presidiet i Consensus styrelse har under året haft medarbetarsamtal. Kårordförande har hållit medarbetarsamtal med styrelseledamöter samt heltidsarvoderade och Vice kårordförande har hållit med handläggare och kårordförande. Handläggarna har under året haft fem medarbetarsamtal. Alla ledamöter och heltidsarvoderade har under året haft 3-5 medarbetarsamtal. Medarbetarsamtalen är något som styrelsen anser vara viktigt för det interna arbetsmiljöarbetet och mallen för samtalen har utvecklats under åren i samråd med SAc.

Projektgruppen

Under året har styrelseledamöterna arbetat i form av en projektgrupp istället för att rikta in sig mot varsin ledamot som arbetar heltid. Initialt brainstormades, tillsammans med styrelsen, idéer på projekt att fylla året med varpå en plan för året togs fram. Många projekt prioriterades då bort på grund av tidsbrist. Projekt som genomförts under året har varit att planera styrelsens kickoff, se över medlemsförmåner och anordna två veckor med fokus på medlemsrekrytering (medlemsveckor).

Då planeringsarbetet varit mycket tidskrävande har antalet projekt som varit möjligt att genomföra blivit färre än önskat. Många idéer fanns i början av året men mycket tid har



tyvärr även gått till styrelsemöten, anordna fattigfrukost, stötta andra projekt och temaveckor som anordnats med mera.

Sektionerna

Under verksamhetsåret 20/21 har Consensus fortsatt haft ett bra samarbete med sektionerna som har varit av största vikt under all ordinarie verksamhet men också med avseende på utmaningarna som pandemin medfört. Samarbetet med sektionerna har i huvudsak fört i de utskott som är underställda Consensus styrelse.

Kårordförande har kallat till sju sektionsordförandemöten (SOM) under årets gång där frågor alla frågor som berört verksamheten har lyfts för diskussion. SOM har varit hjälpliga och beredningen av bland annat studenternas fond, Zoom-övervakade examinationer och masterprogrammet i genetisk vägledning. Det är av kårordförandes uppfattning att forumet har gjort ett uppsving jämfört med tidigare år men där det identifierats utvecklingspotential som skall överlämnas till nästa årets kårordförande att jobba med.

Corona

Coronapandemin har påverkat Consensus verksamhet i stort och framförallt de heltidsarvoderade som jobbar inom kårstyrelsen. Under hösten 2020 så skedde det många stora och stundtals hastiga förändringar som ledde till kraftigt ökad belastning av de heltidsarvoderade inom Consensus. Presidialerna har under hösten men även under våren blivit kallade till ett stort antal krisinsatta möten med LiU-centrala organ.

Under de föregående åren har Consensus kårordförande jobbat med att ta fram krishanteringsplaner för olika situationer. I belysning av detta har styrelsen övervägt om det finns anledning att formulera en ytterligare krishanteringsplan för samhällskris och pandemi. Detta arbete har inte påbörjats utan kommer om aktuellt överlämnas till styrelsen 21/22.



Utbildning

Mål från verksamhetsplanen:

Decentralisering

- Fortsatt övervaka IKT-systemet.

Studentrepresentanter

Likt föregående verksamhetsår har det varit fortsatt svårt rekrytera student- och doktorandrepresentanter att tillsätta alla platser med. Den rådande pandemin har skapat många problem där ett av de större är att det är svårt att hitta engagerade studenter och doktorander till de uppdrag som kårerna har. Det är dessutom svårare att nå ut till dem, då de naturliga fora där vi träffar studenter fysiskt under hösten helt skalades bort. Marknadsföring av studentrepresentantplatser har skett på hemsidan, sociala medier, i nyhetsbrev, i presentationer för nya studenter samt genom sektionerna. I och med ett svagt intresse från studenter är det heltidare i styrelsen som tillsätter en betydande del av alla platser för studentrepresentation vilket är både tids- och energikrävande för styrelsen. Samarbetet med LUST-R och studentkoordinator har förbättrats sedan tidigare verksamhetsår, och en stor del av arbetet har handlat om att göra en inventering av representantplatserna, för att underlätta för den som tillsätter studentrepresentanter. I maj kommer en omfattande utvärdering att skickas ut, för att fortsätta inventeringen för framtida studentrepresentantplatser. Under verksamhetsåret 20/21 har Consensus avlagt ett par studentrepresentantplatser. Nedan följer statistik för studentrepresentanter (2020-04-23):

Antal tillsatta studentrepresentantplatser: 67 (64 ordinarie och 4 suppleanter)

Antal icke tillsatta studentrepresentantplatser: 10 (9 ordinarie och 1 suppleant)

Antal tillsatta doktorandrepresentantplatser: 21 (20 ordinarie och 1 suppleant)

Antal icke-tillsatta doktorandrepresentantplatser: 13 (8 ordinarie och 5 suppleanter)

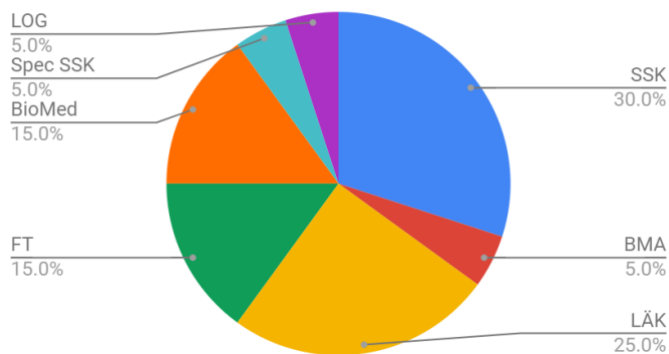
Studentärenden

Studentärenden är när studenter kontaktar kåren för hjälp som kräver ett bakomliggande arbete för att ta reda på mer information – inte bara enklare frågor. Nedan redovisas antalet utbildningsrelaterade studentärenden samt en sammanställning varifrån de kommer. I skrivande stund har 20 utbildningsrelaterade studentärenden inkommit. Därutöver har det inkommit en rad åsikter och enklare frågor till kåren, mycket kopplat till covid-19, som inte räknas in i diagrammet.

Studentärenden har till största del handlat om examination och betygssättning och VFU, men också en ökning från föregående år i antalet ärenden angående anmälan till disciplinnämnden.



Spridning över programtillhörighet



Internationalisering

Under verksamhetsåret har internationaliseringsbiten varit haltande, då Consensus efter beslut av Medfak International stått utan internationellt ansvarig fram till februari. Tidigare beslut från VT20 innebar att inga utresande eller inresande studenter på LiU med VFU förekom på Medicinska fakulteten. Dessutom fattades under hösten beslut att ställa in utbyten med VFU under VT20, samt sommarutbyten. Under våren-21 fattades beslut först om att ställa in utbytesmöjlighet för K8:s forskartermin tidigt, sedan ett senare beslut med inställande av utbytesstudier med VFU under HT21.

Doktorandfrågor

Under året som har gått har LUST-DK arbetat mycket med lärosätesgranskningen tillsammans med doktorandrepresentanterna från DOMFIL och LiU PhD, då dessa har större insyn i kvalitetssäkringsarbetet för doktorander.

Frågor rörande doktorander är vanligtvis nytt för kårrepresentanter, då de flesta kommer från grund- och avancerad utbildning. Därför tog även LUST-DK initiativ till ett arbete med att göra en Doktorandhandbok för kåraktiva. Detta för att öka kunskapen och insynen om doktorandernas situation för de kåraktiva. Handboken planeras bli klar till slutet av verksamhetsåret. Utöver mötena med LUST-DK har det även parallellt arbetats med frågan rörande digitala examensbevis. Det har uppdagats problem gällande examensbevisets grafiska utseende och doktorandernas möjligheter att söka sig utomlands.

Under verksamhetsåret 19/20 drevs frågan om ett doktorandombud hårt av LUST-DK, på bland annat studentledningsrådet. Resultatet från SLR föll tyvärr mellan stolarna under överlämningen, men är samtidigt en fråga som har bevakats. Kårrepresentanter tillsammans med doktorandrepresentanter har fortsatt att driva frågan under våren. Consensus har också tillsammans med StuFF verkat för att få in behovet av doktorandombud i SFS principprogram under SFS-FUM 2021, och skrev därför en motion om ett tillägg till detta. På



SFS-FUM (2020-04-24) avslogs denna motion, men styrelsens jämkning av motionen röstades igenom, att "Ett doktorandombud eller liknande funktion ska finnas tillgängligt för att säkerställa doktorandernas rätt till stöd och rådgivning i studie- och anställningssituationen." och infördes i SFS principprogram.

Då student- och doktorandundersökningen 2021 ställdes in, utformades en temperaturmätare för studenter med syfte att undersöka studenternas situation till följd av distansläget. Tyvärr dröjde arbetet med att utforma en temperaturmätare, men detta arbetade LUST-DK under våren och under maj skickades en temperaturmätare för doktorander att skickas ut.

Under året har även Consensus reviderat doktorandsektionen DOMFILS sektionsavtal, med exempelvis förtydliganden av åtagande och uppdatering i bland annat kapitlet om doktorandrepresentanter.

IKT på läkarprogrammet

Arbetet med styrgruppen för IKT har fortlöpt under hösten, och där har Limur (Medicinska föreningens utbildningsråd) tillsatt en studentrepresentant. IKT-sal 3 är färdigbyggda i samtliga orter och ytterligare IKT-ambassadörer ska rekryteras, då de kan hjälpa föreläsare med föreläsningar via zoom. Under verksamhetsåret 20/21 har inte dessa salar använts lika mycket, p.g.a. distansläget. Limur gjorde även vid årsskiftet en omstrukturering av utbildningsbevakningen vid de decentraliserade orterna. I slutet av verksamhetsåret kommer resultatet av enkäten som skickats ut till studenterna på de decentraliserade orterna att sammanställas, bland annat med frågor kring IKT och andra utbildnings- och undervisningsrelaterade frågor.

Genetisk vägledare

Under året har utbildningsutvecklare suttit i styrgruppen för det nya masterprogrammet i genetisk vägledare. I detta forum har kursplaner reviderats, arbete för att tillsätta lärare och examinatorer gjorts samt planering av VFU. Programmet kommer att starta höstterminen 2021 och erbjuda 16 studenter plats på programmet. I styrgruppen har planeringen av VFU haft stort fokus, både i sökandet efter VFU-platser men också placering och prioriteringar för studenterna. Därför gjordes en genomlysning hos de befintliga sektionerna hur prioriteringar och placeringar för VFU ser ut, för att kunna ge inspiration till det nya masterprogrammet. I skrivande stund har prioriteringslistan inte färdigställts, utan kommer beslutas om senare i vår. Studenterna kommer att hamna på VFU-platser utspritt över hela landet under termin 3 eller 4. Under FUM06 röstade FUM igenom att masterprogrammet i genetisk vägledning ska komma att ligga under BMA-sektionen, och sektionsavtal revideras för att sektionen ska sköta arbetsmiljö- och utbildningsbevakning åt sektionen.

Alumnienkät

Vid Utbildningsnämndens heldagsmöte i december fattades beslut om en arbetsgrupp för att ta fram en alumnienkät för alla program på den medicinska fakulteten, då detta är något som har saknats. Consensus välkomnar detta beslut, för att stärka alumnikulturen på Medfak och att stärka kvalitetssäkringsarbetet med utbildningarnas relevans för arbetsmarknaden.

Consensus har även tillsatt studentrepresentant i denna arbetsgrupp, som har arbetat



med att ta fram frågor under våren. Pilotprojektet blir för läkarprogrammet, och enkäten förväntas vara färdigställd i slutet av vårterminen.

Evaluat

Vidarutvecklingen av kurvärderingssystemet Evaluat har fortsatt under verksamhetsåret 20/21. Utbildningsutvecklare har suttit som studentrepresentant i referensgruppen för Evaluat, där arbete med att tydliggöra händelseförloppet för studenterna har fortsatt. Klimatet och attityden på fritextsvaren har hårdnat, vilket har blivit ett arbetsmiljöproblem för kursansvariga. Därför har studentrepresentanterna varit med och tagit fram en ny formulering kring konstruktiva fritextsvar. En glädjande nyhet detta år är att svarsfrekvensen på Evaluat har ökat, på MedFak har den gått från 30% VT20 till 46% HT20. Likt vårterminen adderades frågor angående distansläget på Evaluat.

Examinationer

Det har varit ett minst sagt tumult år med examinationerna. När de regionala råden i Östergötland skärptes i början av november och ett nytt inriktningsbeslut från rektor kom i november, var examinatorer tvungna att omprioritera examinationerna enligt en prioriteringsordning. Detta ledde till att en majoritet av de planerade examinationerna var tvungna att ställas om till distanstentamen med kort varsel. Consensus mottog mycket reaktioner från studenter när universitetet fastslog att fortsätta genomföra vissa examinationer i sal, med tanke på smittoläget i Östergötland. Dessa åsikter framfördes till fakultet och LiU centralt. Dessa ledde till bland annat en kortare film till studenterna om vilka smittskyddsåtgärder som gjordes inför salsexamination, samt hur de kunde se ut. Omprioriteringar i tentamensschemat ledde till att studenter fick information kort in på gällande datum och form på examinationen.

En stor oro för studenterna var också att bli sjuka och inte kunna delta i salsexaminationer, med tanke på spärrtentor. Dessutom fanns det även en stor oro att studenter skulle skriva salsexaminationer trots sjukdom. Detta var något som diskuterades på både Utbildningsnämnden och PA-timmen, och man kommer överens om en skrivelse till studenterna att examinatorer om möjligt skulle erbjuda studenter ett extra tillfälle att skriva salsexamination vid sjukdom vid givet tillfälle. Perioden november - december innebar en tung arbetsbelastning för kåren, i och med omprioriteringarna av examinationer.

Under våren påbörjades ett arbete kring att specificera kårens åsikter gällande kameraövervakade examinationer. Diskussioner fördes över kårgränserna, inom kårstyrelsen samt med sektionerna. Consensus ansåg att det fanns en stor problematik med denna form av examinationer, både gällande integritet, kostnad och regler gällande genomförande. Detta resulterade i en revidering av Consensus åsiktsdokument, med en proposition från Consensus styrelse att "Examinationer som sker i hemmet får ej ske på bekostnad av studentens integritet och övervakning med kamera i studenternas hem i samband med examination skall ej förekomma". Dessutom skrev Consensus tillsammans med LinTek och StuFF ett ställningstagande med krav kring övervakade examinationer, med hänsyn till den problematik som identifierats ovan.



VFU

I kölvattnet av corona och med tanke på hur våren utspelade sig med många inställda VFU:er, har detta läsårs VFU-perioder inte följt samma gång. En stor händelse var utformningen av LÄK T11:s VFU under VT21, då pandemin samt dubbla curriculum ledde till en omorganisation av VFU-perioderna, vilket resulterade i för få VFU-platser. Consensus tillsammans med MF hade en dialog med programledningen på LÄK för att säkerställa studenternas utbildningskvalitet och arbetsmiljö.

Under hösten stod det klart att studenterna fick testa sig, liksom vårdpersonal, när de var på VFU. Frågan om vaccinationer var något som styrelsen tog upp i november till fakulteten, som har haft täta dialoger med region Östergötland, Jönköping och Kalmar angående denna fråga. Vaccinationsfrågan är något som har bevakats kontinuerligt av Consensus styrelse. Det stod relativt tidigt klart att studenter på VFU skulle likställas vårdpersonal, men organisationen kring detta har inte varit tydligt. När det under mars också kom ett stopp för vaccinering av vårdpersonal försenades frågan ytterligare. Dock fick vissa decentraliserade läkarstudenter i Jönköping och Kalmar få en dos vaccin innan stoppet.

Under året har också kompetensrådet genomgått en större omorganisation, där representanter för VFU från olika regioner samlas och diskuterar VFU. Istället för tre arbetsgrupper har det formats fyra grupper, något som Consensus har sett positivt på. Arbetsgrupperna har fokus på sjuksköterskeutbildningen, specialistsjuksköterskeutbildningarna, läkarutbildningen respektive arbetsterapeut-, logoped- fysioterapeut och biomedicinska analytikerutbildningarna. Dessutom har ett tydligare arbetsuppdrag tagits fram för dessa grupper.

Under gör UKÄ (Universitetskanslerämbetet) en granskning om hur VFU för läkar- och sjuksköterskestudenter har påverkats av pandemin, och i maj intervjuades studenter från sjuksköterskeprogrammet på LiU av UKÄ.

Temperaturmätaren

I temperaturmätaren som skickades ut i januari ställdes en del utbildningsrelaterade frågor. Consensus fann resultatet för studenterna vid den medicinska fakulteten delvis oroande, bland annat kring att en stor del av studenterna upplevde att deras förmåga till att lyckas med sina studier hade påverkats negativt av distansläget. En stor del av studenterna upplevde också att pandemin hade försvårat studenternas möjlighet till att uppnå lärandemålen under VFU, där drygt hälften av studenterna hade en oro av olika grad att smittas av covid-19 under sin VFU också. Dessa resultat användes under våren i olika påverkansforum, och gav ett helhetsintryck om hur studenterna upplevde distansläget under höstterminen.

LUST-U

Arbetet i LUST-U har under hösten mycket handlat om just lärosätessgranskningen och framarbetandet av studentinlagan. Under vårterminen har mötena varit mer strukturerat, och LUST-U har bland annat arbetat med framtagande av studentledningsrådsfrågor, deltagit med bidrag på Didacticums Pedagogikdagar och diskuterat aktuella utbildningsfrågor.



Lärosätesgranskningen

Under 2020-2021 genomgick Linköpings universitet en lärosätesgranskning, utförd av UKÄ. Denna undersökning syftar till att se hur universitets kvalitetssäkringssystem ser ut i teori och praktik. Till detta fick studentkårerna möjlighet att skriva en studentinlaga, för att få med studenternas perspektiv av detta. Studentinlagan skrevs tillsammans med StuFF och LinTek, och problematiserade områden kring arbete med Evaliaute, studenters insyn i processen samt. Detta var ett arbete som påbörjades under förra verksamhetsåret, och togs över av detta års LUST-U med perspektiv från bland annat arbetsmiljöansvariga och mottagningsansvariga från kårerna. Efter att LiU:s självvärdering och kårernas studentinlaga lämnats in valde UKÄ fördjupningsspår, vilket för MedFaks del berörde doktorandernas studiesituation och kursvärderingar på forskarnivå.

Studentledningsrådet

Under höstterminens SLR arbetade LUST-R fram ett underlag kring svarsfrekvens och Evaluate. Syftet var att belysa den låga svarsfrekvensen och vikten av kulturen av utvärdering på universitetet. Det lyftes bland annat statistik från svarsfrekvens, samt undersökningar om hur väl kursansvariga följde riktlinjerna om hantering av Evaluate-svar från studenterna i alla kårers utbildningsutskott och utbildningsråd.

Under vårens studentledningsråd arbetar LUST-U fram ett underlag angående att universitetet ska arbeta förebyggande mot att studenter ska hamna i Disciplinnämnden. Antalet anmälningar i disciplinnämnden har ökat stadigt sedan 2015, men kulminerade 2020 under coronapandemin. Andelen anmälningar för plagiat ligger ständigt högt, vilket LUST-U anser är oroande. En anmälan till disciplinnämnden kan slå hårt mot en student, och för att undvika att detta ska hända krävs goda grunder i referenshantering och ett arbete för att belysa vilka resurser som finns för detta.

Plagiatveckan

Då det under 2020 skedde en markant ökning av antal anmälningar till disciplinnämnden tog Consensus ett initiativ för att anordna en digital informationskampanj. Digitalt innehåll togs fram i syfte att informera studenter vid den medicinska fakulteten om plagiat och referenshantering. Innehållet publicerades under en veckas tid där även ett event anordnades i samarbete med Linköpings Universitetsbibliotek. Eventet genomfördes i form av en workshop i referenshantering, som Mikael Rosell från Linköpings Universitetsbibliotek höll i. Utvärderingen påvisade att workshopen var ett uppskattat inslag för de studenter som deltog.

Utbildningsutskottet

Utbildningsutskottet har haft åtta möten under verksamhetsåret, och dessa har hållits på engelska. Under dessa möten har utbildningssituationen på de olika programmen diskuterats, och utskottet har också varit behjälpliga i att diskutera och ge input på aktuella ämnen, så som exempelvis kameraövervakade examinationer, hur olika utbildningsmoment har fungerat under distansläget, frågor om EvaLiUaute etc. Resultaten av dessa diskussioner har presenterats bland annat i Utbildningsnämnden och på central nivå.



Årets pedagog

Consensus tillsammans med sektionerna i utbildningsutskottet utsett årets pedagog och årets VFU-plats. Studenter fick möjlighet att nominera pedagoger och VFU-platser via ett Google forms som delades på sociala medier, det inkom 15 nomineringar för årets pedagog och 13 för årets VFU-plats. Sektionerna har arbetat separat med att utse Utmärkt inspiratör på sektionen. P.g.a. rådande omständigheter kommer att prisceremonin bli digital, den 12 maj.

Vinnare 2020:

Årets Pedagog: Karin Valeskog

Årets VFU-plats: Anestesi- och intensivvårdsavdelningen, Vrinnevi

Utmärkt inspiratör AT: Maria Malmström Karlsson

Utmärkt inspiratör BMA: Padraig D'arcy

Utmärkt inspiratör BioMed: Nora Agot Bastide

Utmärkt inspiratör FT: Isabelle Arnberg

Utmärkt inspiratör LOG: Christina Samuelsson

Utmärkt inspiratör MF: Markus Heilig

Utmärkt inspiratör SSK-N: Kristina Gough

Utmärkt inspiratör SSK-L: Simon Tidén



Arbetsmiljö

Mål från verksamhetsplanen:

Psykisk hälsa

- I slutet av verksamhetsåret utvärdera och revidera handlingsplanen.
- Överlämna handlingsplanen till nästa styrelse.

Psykisk hälsa

SAC har under året följt handlingsplanen som skrev under tidigare verksamhetsår. Under vårterminen 2021 utvärderades och reviderades handlingsplanen för nästkommande SAC att fortsatt utgå ifrån i sitt arbete kring psykisk hälsa.

LUST-A

LUST-A är det gemensamma samarbetsorganet för arbetsmiljö och lika villkorsfrågor hos de tre kårerna på Linköpings Universitet. LUST-A har under året haft tätt samarbete och drivit många projekt gemensamt, bland annat AMO-veckan, Christer Carlssons minnesfond och SLR-fråga kring ett rapporteringssystem.

AMO-utbildning

I början av höstterminen bjöds samtliga studerandearbetsmiljöombud på LiU in till en utbildning tillsammans med kårerna, HR och LikaVillkor. Utbildningen innehöll en presentation om arbetsmiljölagen och praktiskt arbetsmiljöarbete framfört av HR samt Linköping Universitets lika villkorsarbete.

Då utbildningen skedde på distans till följd av smittläget kunde inte arbetsmiljöombuden tilldelas ett exemplar av arbetsmiljölagen utan fick boken i pdf-format.

SSG

Consensus har under året arbetat för att studentsamverkansgrupper (SSG) ska starta upp på MedFak. Forumet har funnits men lades ner 2018. Forumet är till för att studenterna tillsammans med representanter från institutionerna ska kunna diskutera arbetsmiljö och studiesituationen på utbildningarna. Efter ett möte med proprefekter från HVM och BKV bokades möten för höstterminen in.

AMO-råd

Campus US sektioner har under verksamhetsåret haft 9 utskottsmöten. Mötena har fokuserats på att sektionerna och Consensus får utbyta information kring arbetsmiljö. Varje möte har även avslutats med en fortbildning i form av workshops. Under året har även studenthälsan och Kyrkan på universitetet gästas.

I Norrköping har de tre kårerna AMO-råd tillsammans och agendan för mötena har varit detsamma som på Campus US.



Studentledningsrådet

Tillsammans med StuFF och LinTek lyfte Consensus frågan kring ett rapporteringssystem med möjlighet till anonymitet på universitetet. Studentundersökningen och kårernas egna undersökning LivsLUST visar att medvetenheten bland studenter om var man ska vända sig när man blivit utsatt är lågt och kårerna såg då ett behov av att studenter ska kunna anmäla sexuella trakasserier och andra incidenter på ett tryggt och säkert sätt. Frågan togs emot positivt av universitetet och arbetet med att starta upp ett rapporteringssystem är påbörjat.

Sexuella trakasserier

Utöver kårernas förslag för ett rapporteringssystem har det preventiva arbetet kring sexuella trakasserier fortsatt. Consensus SAc samt SAm har presenterat "Hur festar vi på LiU?", en kort presentation kring sexuella trakasserier och hur de hanteras på LiUs kårhus, för de nyantagna under HT20. Under vårterminen valde kårerna att avvakta med presentationerna då all festverksamhet på kårhusen var pausade och privata fester avråddes. Kårerna valde därför att skicka med till nästa års styrelser att återuppta arbetet med presentationerna när kårhusen öppnar upp sin verksamhet.

LUST-A spelade tillsammans in en variant av presentationen som riktade sig till festarrangörer och visade genom FF (förenade festerier) upp denna för de nya festericheferna 21/22.

Fadderutbildning del 1s del om Lika Villkor har uppdaterats och LUST-A presenterar även "Hur festar vi på LiU?" och har tillhörande cases kring hur faddrar ska agera när sexuella trakasserier förekommer under mottagningen.

AMO-veckan

AMO-veckan är ett återkommande projekt som genomförs av sektionernas AMO tillsammans med CAMO på kårerna. Detta år valde sektionerna att ha en campusöverskådande vecka som helt och hållet genomfördes digitalt. Temat under veckan var studenternas välmående under en pandemi och intresset för veckan var högt. Veckan blandades med relevanta föreläsningar och sociala event i form av musikquiz och ett träningspass. Under veckan samlades studentåsikter kring arbetsmiljö in som CAMO sammanställde och gick igenom med berörda parter på LiU.

Studentundersökningen och LivsLUST

Efter 18/19 års problematik med LivsLUST där universitetet inte ville vara behjälpliga med distribueringen samt lovord från universitetet att Studentundersökningen skulle genomföras VT21 beslöt kårerna att inte genomföra LivsLUST under verksamhetsåret 20/21. Kårerna såg inget behov av att ha två välmåendekäter och diskussion kring ökat studentinflytande på studentundersökningen har genomförts under tidigare år.

När beslutet att inte skicka ut Studentundersökningen kom var det försent för kårerna att påbörja arbetet med LivsLUST. För att fylla luckan som uppkom som följd av dessa beslut valde man att i november tillsammans med universitetet starta upp ett arbete för att ta fram en temperaturmätare som man skulle kunna skicka ut till studenterna. I gruppen som



arbetade med detta satt var sin representant från de olika kårerna och områdena (arbetsmiljö, utbildning och studiesocialt). Temperaturmätaren färdigställdes och skickades sedan ut i början på februari och fanns tillgänglig att svara på under tre veckors tid. Runt skiftet till mars sammanställdes sedan resultatet och kåren fick tillgång till detta runt mitten på mars. Det sammanställda resultatet för alla studenters svar var på många sätt och viss förväntat där det största negativa områden var den sociala samhörigheten i sin kurs och klass.

Corona

Coronapandemin och de distansstudier som följde medförde svårigheter för studenternas psykiska och fysiska arbetsmiljö. SAc deltog i diskussioner kring den psykiska arbetsmiljön i många forum, studenthälsans styrelsemöten bland annat. Att arbeta operativt med studenternas fysiska arbetsmiljö under distansstudier är svårt men kårerna såg en efterfrågan på tips för en god studiemiljö i hemmet. För att möta upp detta behov gjorde LUST-A och LUST-S en filmserie kring god arbetsmiljö i en liten studentlägenhet. Filmerna innehöll tips kring arbetsställning, belysning, rutiner samt pausgymnastik. Dessa filmer lades upp på den LUST-gemensamma youtubekanalerna samt Studentwebben på LiUs hemsida.

Christer Carlssons minnesfond

Consensus har under året tillsammans med LinTek och StuFF återuppstartat arbetet kring Christer Carlssons minnesfond. Fonden har i syfte att finnas som stöd för studenter vid exempelvis dödsfall eller andra krissituationer. Enskilda studenter, studentgrupper eller närstående till en student vid LiU kan ansöka om bidrag ur fonden för exempelvis fika för en minnesstund.

Arbetet med fonden har legat vilande under flertal år och interna rutiner saknades. LUST-A såg över de dokument som fanns och skrev interna riktlinjer på hur fonden skall användas och rutiner för hur äskningar hanteras. Förvaltningen av fonden har även flyttats från KSÄF till KSAB för att hålla KSÄF strikt till ägarfrågor.

Policy för systematiskt arbetsmiljöarbete

Under verksamhetsåret 20/21 påbörjade Consensus ett systematiskt internt arbetsmiljöarbete. Ett skyddsombud valdes ut och tillsammans med presidiet genomfördes månadsvisa skyddskommitémöten där den interna arbetsmiljön i Consensus organisation diskuterades. 20/21 års skyddsombud har under året utvärderat processen för att skapa en tydlig överlämning till nästa års skyddsombud.

SAc har under året deltagit i SFS studerandeskyddsombudskommitté där medlemskårens studerandeskyddsombud delar erfarenheter och diskuterar arbetsmiljörelaterade frågor.



Studiesocialt

Mål från verksamhetsplanen:

Decentralisering

- Besöka studieorterna en gång per termin.

Örat

- Verka för att kårhus Örat prioriteras högre i renoveringscykeln för kårhusen.
- Utred möjlighet till sektionsförråd i Örats källare.
- Utred tillsammans med sektionerna om Consensus fortsatt ska hyra DC-kontoret och vad det ska användas till.

Mottagning

HT20

Planeringen inför höstmottagningen 2020 påbörjades som tidigare år och kom relativt långt innan det stod klart att Corona skulle ha stor påverkan på mottagningen. Under slutet på föregående verksamhetsår togs riktlinjer fram gällande mottagningens omfattning och presenterades för arrangörerna. Dessa riktlinjer kontrollerade storlek på grupper och antal fysiska aktiviteter som fick arrangeras. Detta medförde att arrangörer helt fick ställa om och planera en ny mottagning under sommaren med nya deadlines och möten. Detta skapade hård arbetsbelastning för samtliga parter inblandade i planeringen och något som inte uppskattades av arrangörerna i utvärderingar. Genomförandet av mottagningen gick dock till största del utan större problem men med vissa krockar i schema och få samtal i jourtelefonen.

Enligt utvärderingen av mottagningen var inställningen till största del positiv bland nyantagna studenter

VT21

Planeringen inför mottagningen VT21 påbörjades i oktober och efter ett uppstartsmöte hölls veckoliga möten med arrangörerna. Till en början fanns förväntningen om en utökad mottagning jämfört med hösten men i takt med att pandemiläget förvärrades fick även denna gång planerna skiftas och mottagningen planerades istället helt digitalt. Denna omställning skedde igen efter en del planering redan var gjord men genom att involvera arrangörer i omställningen och processen där innan kom det inte lika mycket som en överraskning. Planeringen efter omställningen gick bra och en digital mottagning kunde arrangeras i början på terminen. Mottagningens utförande gick bra med få uppfattade problem under mottagningens gång.



I utvärderingar mottogs mottagningen bra bland nyantagna och mycket finns att lära från erfarenheterna av denna väldigt annorlunda mottagning.

HT21

Planeringen för mottagningen HT21 har varit svår men förhoppningen är att mottagningen till hösten kommer bli så bra som möjligt för alla.

Fadderutbildningar

Fadderutbildning del 1 (FUB1) har under Corona arrangerats genom att öppna ett LISAM-rum med tillgång till text och filmmaterial att läsa på kring mottagningen och mottagningspolicyn. Till detta finns sedan frågor av olika slag att svara på för att bli godkänt på utbildningen. Detta har i stora drag fungerat bra förutom en del strul med tekniken. Dock är det svårt att veta hur denna utbildning jämför sig med den föreläsning som vanligtvis omfattar FUB1. FUB2 har även den arrangerats digitalt via Zoom på de flesta sektioner. Detta har fungerat olika bra i det stora hela har det varit ett bra sätt att genomföra utbildningen.

KALAS

Detta verksamhetsår arrangerades KALAS digitalt. Det var en stor satsning med hög produktionskvalitet på det digitala eventet och med välkända programledare. Det hölls även en spelning på HG där gruppen Tjuvjakt uppträdde för en liten publik. Spelningen sändes också live. Evenemanget hade blandad mottagning bland studenterna och även studentföreningarna vid universitetet.

Kåraktivitas

Kåraktivitas planerades att arrangeras och de inbjöds till detta event var detta och förra årets kåraktiva. Då läget fortfarande inte tillät denna typ av arrangemang valde FUM att ställa in denna vårens kåraktivas och skjuta fram eventet igen till nästa år.

MedFak-resan

På ett styrelsemöte tidigt på höstterminen togs ett beslut att ställa in MedFak-resan 2021. Det resebolag som Consensus varit i kontakt med erbjöd goda säkerheter kring bokningen men ett osäkert läge och problematiserande kring signalvärdet för denna typ av bokning och marknadsföring ledde till beslutet om att ställa in.

Planeringen inför MedFak-resan VT22 påbörjades också under våren där SAM har varit i kontakt med STS alpresor.

Temperaturmätare

På den temperaturmätare som skickades ut under februari månad såg man en tydlig påverkan på studenters sociala tillvaro och studiesociala liv till följd av pandemin. Detta är något som var väntat men också något som oroar. Följderna av denna tid utan sin normala tillvaro eller möjlighet att skapa en tillvaro kommer behöva följas och arbetas med aktivt för att minska spåren lämnade efter pandemins slut.



Samverkan med Kårservice

Under verksamhetsåret har kårerna haft ett tightare samarbete och dialog med kårservice gällande flera frågor. Detta har skett genom veckoliga möten med kårservice VD, SAM och kårordförande på samtliga kårer. Några av de saker som kommit från detta forum är kårernas Walk & Talks som anordnats då man uppfattade ett stor social isolering hos utbytesstudenter. Dessa har mottagits mycket väl. Frågor kring t.ex. Valborg, mottagningar, digitala sittningar och mera har också diskuterats i detta forum till vinst för alla inblandade. Konceptet har varit en stor framgångsfaktor under året och bör hållas vid.

Corona

Årets tema har oförnekligen varit Corona och det har nog inte undgått någon att det har haft stor påverkan på det studiesociala livet på universitetet. I början av hösten fanns möjligheten under en kort period att anordna aktiviteter för mindre grupper men efter problematik med smittspridning, uppblåst uppmärksamhet mot studenter i media och till slut de lokala restriktioner stannade studentlivet av helt under hösten. Dessa svårigheter har även speglats i såväl SA-möten med studiesocialt ansvariga från sektionerna och i Chefsråd med festeristcheferna i Linköping. Vissa digitala event hölls men det tog tills in på våren innan storskalig digital verksamhet inom studentlivet uppkom och har varit till stor del uppskattat. Förhoppningarna är nu stora att situationen ska vända med större möjligheter till fysiska studiesociala evenemang och en återkom till ett mer normalt studentliv.

LUST-S

LUST-S är det gemensamma samarbetsorganet för de studiesocialt ansvariga med mottagningsansvarig på de tre olika kårerna. Under detta verksamhetsåret har flera olika frågor diskuterats, vissa större än andra. En fråga som alltid skall tas upp i detta forum är utvärdering och revidering av den LUST-gemensamma mottagningspolicyn. Detta år gjordes flera ändringar som sedan godkändes på samtliga FUM. De största av dessa ändringar var ett tillägg om tidsramar vid händelse av samhällskris och även ett förtydligande om regler gällande romantiska och sexuella relationer med nyantagna studenter under mottagningsperioden.

En annan stor fråga som uppkom under hösten och som tog sin form under våren i ett gemensamt projekt med förenade festerier (FF) i Linköping var frågan om studentkultur och kunskapsbevaring. Eftersom hela Universitetets cirkel av engagerade roterar på årlig basis uppkom farhågor om en stor förlust av kunskap i den nu över ett år långa period som uppkommit och haft stor påverkan på studentlivet. Då den största och mest välutvecklade verksamheten som finns på Universitet när det gäller studentlivet är den omfattande festverksamheten valdes fokus på detta. Vad man tog fram var ett omfattande dokument och flera extrainsatta informationsdagar för att ge de nya engagerade en så bra start som möjligt och möjlighet att bevara det uppskattade studentliv som finns på universitetet.

Pub Örat

Det planerades 11 stycken pubar detta verksamhetsår, med planerade samarbeten med samarbetsaktörer från flera sektioner i syfte att öka pubens synlighet för studenter som inte läser till läkare. Av dessa pubar var det tre som gick att genomföra innan



coronarestriktionerna satte stopp för pubverksamheten, men en digital ölprovning/quiz med utlottning av priser hölls också på vårterminen. De pubar som kunde hållas hade gräns på maximalt 50 personer och det var krav på att alla studenter hitta ett bord och en stol innan de kunde serveras, i syfte att få alla att sitta och på så sätt hålla bättre distans. Det uppmuntrades även till att en eller två i ett sällskap tar beställningen åt hela bordet, för att undvika köbildning och trängsel. Trots dessa restriktioner var pubarna mycket lyckade och högt uppskattade av studenterna. En digital ölprovning/quiz ordnades också i april, delvis för att öka pubens synlighet för vårterminens nya studenter men även för att ha ett avslutande arbete för denna pubstyrelse innan rekryteringen av en ny pubstyrelse inför nästa verksamhetsår. Denna var också lyckad och uppskattades av deltagarna.



Samverkan och samarbete

Mål från verksamhetsplanen:

Decentralisering

- Besöka studieorterna en gång per termin.

Decentralisering

På grund av pandemiläget har de decentraliserade orterna inte besökts fysiskt under detta verksamhetsår. Däremot har digitala träffar anordnats med läkarstudenter i Norrköping, Jönköping och Kalmar för att diskutera bland annat arbetsmiljö, utbildning och möjlighet till ortsövergripande samt ortspecifika studiesociala samarbeten. En enkät har skickats ut till alla decentraliserade studenter i Norrköping, Jönköping och Kalmar för att undersöka arbetsmiljö, utbildning och studiesocialt liv. Redan innan enkäten skickades ut kom indikationer på att arbetsmiljön i Norrköping för de decentraliserade läkarna var bristande gällande bland annat studie- och matplatser.

CARMA

CARMA, Consensus arbetsmarknadsmässa, genomfördes i år digitalt. Plattformen som användes tillhandahölls av Student Node, som Consensus haft avtal med sedan CARMA 2020. Detta fungerade bra, med ca 500 besökare på hemsidan. Mässan hade något färre utställare än vanligt, med 11 utställare, men däremot fler besökare. För att gynna studenterna valdes att inte ha olika paket för utställarna, och hade därför ett paket som inkluderade allting som fanns tillgängligt på plattformen för 6000 kr. Priser tävlades ut till studenter som registrerade sig på hemsidan och laddade upp sitt CV.

Kårservice ägarförening och Kårservice AB

Consensus, LinTek och StuFF äger Kårservice AB och är även en del av Kårservice ägarförening. Samarbetet har varit fortsatt gott och alla har jobbat hårt för att hålla verksamheten flytande trots pandemin. Flytten av kårhuset Trappan har blivit färdigt och det kvarstår endast lite jobb med interiören. Kårservice AB fick under våren 2021 en ny VD vid namn Katarina Nyhammar. Katarina har stärkt samverkan med näringslivet och jobbat hårt med att hålla skeppet flytande under den utmanande tiden som varit. Kårservice har vidtagit nödvändiga förändringar i verksamheten för att undvika konkurs och även mottagit aktieägartillskott via kårerna med stöd från Linköpings Universitet. Kårservice har under året jobbat fram en digital plattform som heter studentlivet.se.

Alla kårer vid Liu har även haft kontinuerliga avstämningar med KSAB för att diskutera frågor av gemensamt intresse. Frågor som har berört i detta forum är allt från mottagning, kårernas och bolagets finansiella situation till medlemsförmåner och medlemsnytta.

Nationell påverkar/ SFS / Projektet

Styrelsen har fortsatt och utarbetat sitt arbete med nationell påverkan genom medlemskapet i Sveriges förenade studentkårer (SFS). Under hösten deltog en delegation



från styrelsen på ett extrainsatt fullmäktige sammanträdde där bland annat verksamhetsplan och värdegrund var på agendan. Styrelsens delegation besökte även Uppsala för att träffa delegat från andra medlemskårer som bland annat Göta, Uppsala och Umeå som ingår i samarbetsorganet Projektet. Under hösten 2020 har Consensus fullmäktige fått ta del av material från SFS för att skapa en uppfattning av styrelsens arbete med nationell påverkan. Detta ligger som grund för ett förändringsarbete inför SFS fullmäktige sammanträde i april 2021.

Under våren har styrelsen tillsatt en till medlem i Consensus delegation inför SFSFUM21 i april vilket har varit till stor hjälp för delegationens arbete. Delegationen skrev tillsammans med delegationen från StuFF flera motioner till SFSFUM21 varav tre behandlade budget och en behandlade inrättandet av skrivelser gällande doktorandombud i SFS principprogrammet.

Styrelsen har jobbat med att arbeta Consensus interna arbetssätt med SFS. Man har bland annat infört en stående diskussions och informationspunkt på styrelsens styrelsemöten samt att man har inkluderat FUM i olika frågor från SFS. Consensus styrelse kommer fortsatt att jobba med förbättringsarbetet kring nationell påverkan.

Samverkan med Linköpings kommun

Samarbetet mellan styrelsen och Linköpings kommun fortskrider som under tidigare år. Under hösten 2020 har kårordföranden från alla tre kårer vid Linköpings Universitet haft möte med representanter från kommunen och även studentbostäder. Detta möte ledde till fortsatta diskussioner kring trygghetsituationen i Ryd där kårerna lyfte värdet av en aktiv studentrepresentation, specifikt i frågor som så tydligt anknyter till studenternas trygghet. I december så deltog även representanter från styrelsen i möte med polisen för att fortsätta knyta samarbetsvägar för att kunna ha inflytande över arbetet kring studenters trygghet.

Under våren 2021 har styrelsen fortsatt sitt samarbete med kommunen gällande samma frågor som lyftes under hösten. Styrelsen har tillsammans med de andra kårerna även diskuterat valborg och tillgång till platser under mottagningen med kommunen i Linköping.

Samverkan med Norrköpings kommun

Norrköpings kommun och studentkårerna samarbetar i flera olika forum. De flesta träffar har varit digitala och kontakt och träffar brukar ske med Vice kårordförande. Dels via Samverkansgruppen där studentrepresentanter får mötas med Norrköpings kommun, som är väldigt drivna. Där har frågor som binder samman universitet, kommun och näringsliv behandlats. Via Norrköpingsprefekterna har kårerna fått träffa prefekterna för institutionerna på Campus Norrköping. I samverkansförsamlingen har representanter från kårerna, kommunen och näringslivet setts och diskuterat bland annat kultur i Norrköping.

LUST-N

LUST-N är ett samarbetsorgan som inkluderar de personer som är näringslivsansvariga i Consensus, StuFF och LinTek. Under året har LUST-N arbetat kåröverskridande för att stärka kontakten till näringslivet genom bland annat träffar med Visit Linköping. LUST-N har även tagit ett ordentligt omtag för att återigen stärka näringslivskontakten med Linköpings och Norrköpings kommun genom att utforma ett årshjul tillsammans med



näringslivskontakter för båda kommunerna. Årshjulet kommer förhoppningsvis kunna ge kontinuitet för framtida verksamhetsår då detta verkar ha fallit lite grann mellan stolarna tidigare år. Samarbetet är till för informationsutbyte, frågor, gemensamma arrangemang och intresseområden och tanken i framtiden är att även sektionerna ska vara involverade i möten med kommunerna åtminstone en gång varje termin.

Sektionerna

Under verksamhetsåret har samarbetet mellan kår och sektioner stärkts genom bland annat uppdaterade sektionsavtal. Under hösten 2020 och våren 2021 har styrelsen jobbat med att revidera de avtal som årligen tecknas mellan sektion och kår, så kallat "sektionsavtalet". Sektionsavtalet är ett centralt dokument som reglerar samarbetet mellan sektionerna och kåren i många viktiga områden som tex mottagningsverksamhet, utbildning- och arbetsmiljöbevakning. Revideringen av avtalet gällde bland annat:

- Förtydligande av åtaganden med bland annat exemplifiering
- Förändring kring inlämning av verksamhetsberättelse kap. 2, övergripande samverkan.
- Uppdelning av kap.3 "Arbetsmiljö- och utbildningsbevakning" till två separata kapitler
- Tillägg av SSG under kap. 3 "Arbetsmiljö"
- Tillägg av ett marknadsföringsutskott under kap. 6 "Synliggörande av sektion och kår"
- Tillägg av ett marknadsföringsutskott under kap. 9 "Ekonomi och utbetalningar"

En av de stora förändringarna i sektionsavtalet var tillägget av ett marknadsföringsutskott. Utskottet syftar till att vara behjälplig i sektionernas och kårens marknadsföringsarbete. Utskottet skall även jobba för att stärka gemene students bild av att Consensus och sektionerna är viktiga delar av samma organisation.

Consensus har under året fört en nära dialog med sektionerna angående coronarelaterade frågor. Syftet med detta har varit att skapa en trygghet och enhetlighet i verksamheten under pandemin. Detta är ett samarbete som kåren har upplevt fungerat bra och vill fortsätta vidareutveckla.

LUST-styrelsen

LUST (Linköpings Universitets Studentkårer) är ett samarbetsorgan för Consensus, LinTek och StuFF som har flera utskott inriktade på olika fokusområden. Detta för att lättare kunna arbeta med kåröverskridande frågor, intressen och arrangemang.

Consensus, StuFF och LinTeks presidialer har setts veckovis under hela verksamhetsåret i LUST-styrelsen. Varannan vecka under träffar med LUST-styrelsen och varannan vecka sällskapat av medarbetare från LiU. LUST-styrelsen har jobbat med att behandla LUST-ansökningar och kåröverskridande frågor. Ett stort fokus under detta år har varit kommunikationsinsatser till studenterna bland annat rörande pandemin och hur ens studietid påverkats av detta. Vice kårordförande har varit LUST-ordförande under



verksamhetsåret och kallar till möten och administrerad godkännandet av föreningar som söker för att bli LUST-godkända.

Corona - Krisledning, fakulteten

Corona har som nämnt tidigare haft en enorm inverkan på Consensus arbete under verksamhetsåret 20/21. Styrelsen har på grund av detta utökat sin samverkan med inom LiU olika aktörer för att på ett bättre vis kunna hantera de frågor och utmaningar som pandemin har medfört.

Styrelsen har bland annat jobbat mot LiU centrala organ som den nu aktiverade krisledningen med Joakim Nejdeby i spetsen. Genom att ha haft kontinuerliga avstämningar med den tillförordnade administrativa direktören och studentkoordinatören vid LiU så har styrelsen tillsammans med de andra kårerna lyft studentperspektivet i frågor som berör hanteringen av corona. Det är även i dessa forum som presidierna blivit kallade till krismöten som blivit insatta med mycket kort varsel.

Under hösten så bjöd styrelsen in dekanus för den medicinska fakulteten, Johan D Söderholm, och Direktören för IT, Joakim Nejdeby, till ett av sina fullmäktige sammanträden för att diskutera samverkan kring coronafrågor. resultatet av detta blev kontinuerliga frågestunder där sektionerna fick möjligheten att tillsammans med Consensus lyfta frågor direkt till fakultetsledningen. Styrelsen anser att frågestunderna var ett bra inslag och kommer fortsatt att kolla vidare på hur man skall kunna bibehålla den nära samverkan man utvecklat med fakultetsledningen även post-corona.



Information och medlemsrekrytering

Mål från verksamhetsplanen:

Decentralisering

- Besöka studieorterna en gång per termin.

Internationalisering

- Översätta Consensus hemsida.
- Arbeta fram en långsiktig och hållbar plan för att översätta alla relevanta dokument till engelska samt att skapa skriftlig dokumentation för hur det ska genomföras.
- Arbeta fram skriftliga rutiner för hur Consensus ska arbeta med internationalisering och hur överlämning mellan verksamhetsår ska säkerställas.

Sociala medier

Under året har vi försökt använda instagram mer som ett sätt att nå ut. Vi skapade en grafisk profil med syfte att enkelt kunna publicera information och inlägg som ser rent ut och ger en helhet som följarna kan känna igen. Det har underlättat och skapat ett lätt sätt att skicka ut info utan att det behövs storslagna ideer och allt för mycket tid. Den grafiska profilen är i ständig granskning så kan komma att förändras framåt. Stories har använts en hel del för att visa temporär saker med mera.

Styrelsen har haft marknadsfört genomgående under året där följarna har fått följa med i arbetet och sysslorna för att ge en god transparens med mera.

Vi har haft medlemsveckor under året som varit intensiva på sociala medier. Där har vi haft tävlingar själva och i samarbete med sektionerna. Tävlingarna har varit bra och gett god respons från medlemmar och personer som blivit medlemmar.

På facebook har vi delat en del av de inlägg som varit på instagram. Vi har haft evenemang på facebook för olika saker som händer i och runt Consensus. Vi har haft informationsspridning via facebook om t.ex. saker som är relaterat till corona. På facebook publiceras även nyhetsbrevet där de fått gott om interaktioner.

Samarbete med Hedvig har skett även i år. Där har vi delat inlägg, stories och skrivit saker i nyhetsbrev med mera. Det har fungerat bra. Vi har även haft ett samarbete med Linköpings kommun i nyhetsbrevet som har fungerat bra.

Presentationer för termin 1

Under hösten såg presentationerna för de nya studenterna lite olika ut, för vissa grupper anordnades en fysisk presentation, medan för vissa grupper blev det presentation via zoom. Under vårterminen arrangerades endast digitala presentationer.



Medlemsrekrytering/Medlemsförmåner

Två medlemsveckor, en efter höstens respektive vårens mottagningsperiod, har anordnats med syfte att värva nya kårmedlemmar. Dessa har i sociala medier kallats för "Medlemsveckan". Under höstens medlemsvecka stod Consensus styrelse tillsammans med någon eller några sektioner utanför kårhuset Örat under luncherna. Material och goodiebags delades ut till medlemmar. Medlemmarna hade även möjlighet att varje dag delta i en tävling på Consensus instagram med priser som högtalare, presentkort och spel.

Under vårens medlemsvecka hade restriktionerna till följd av corona tilltagit och medlemsveckan hölls därför helt och hållet digitalt, framförallt på Consensus instagram. En tävling hölls per dag och med hjälp av sektionerna, därmed hölls fler tävlingar än under hösten. Consensus ordnade priserna. Ett digitalt evenemang hölls som var inspirerat av tv-programmet "På Spåret" och 1a, 2a samt 3e placering vann varsitt pris. Totalt genererade veckan 36 nya medlemmar.

Medlemsrekrytering och medlemsförmåner är två punkter där behovet av mer fokus från kåren identifierats under året, vilket planerats in under kommande års verksamhetsplatspunkter. WeStudents, som tillhandahåller studenthäften med rabatter för kårens medlemmar, har vidareutvecklat en digital plattform i form av en app med rabatter kommer inrättas under hösten 2021. Kåren har även fört dialog med Kårservice gällande medlemsnytta, medlemsrabatter och medlemsrekrytering.

Kombinationmedlemskap

Under verksamhetsåret skrev kåren avtal med Jönköpings Studentkår där läkarstudenter tillhörande Linköpings Universitet men blivit decentraliserade till Jönköping fått möjlighet att köpa ett kombinerat medlemskap. Medlemskapet tecknas hos Consensus som sedan betalar en del av medlemsavgiften till Jönköpings Studentkår. Medlemskapet innebär att Consensus står för arbetsmiljö- och utbildningsbevakning medan Jönköpings Studentkår erbjuder studiesociala aktiviteter. Kontakt har även initierats med Kalmar för att kunna skapa ett liknande upplägg och avtal som gynnar de studenter som decentraliserats även dit. Grafiskt material har framtagits för att till hösten 2021 kunna marknadsföra kombomedlemskapet till berörda studenter.

Kårbroschyren

Consensus har tillsammans med bolaget WeStudents påbörjat arbetet för att ta fram en ny kårbroschyr. Detta arbete så har man tecknat ett nytt avtal som ger Consensus möjligheten att utveckla arbetet med kårbroschyren. broschyren skall användas i ett marknadsföringssyfte och anses tillföra bra underlag för att synliggöra och marknadsföra kåren och kårens arbete.

Corona

För att hålla alla studenter vid LiU informerade så har man jobbat med att skicka ut information via flera stora mailutskick under årets gång. Consensus styrelse har medverkat vid framtagningen av fler av dessa mail för att hålla informationen, saklig och relevant, samt beskriven med ett för studenterna tillgängligt språk. Bland annat så var styrelsen med och



tog fram ett mailutskick under höstterminen som gick ut till alla studenter vid den medicinska fakulteten underskrivet kårordförande och dekanus.

Under verksamhetsåret har LUST-styrelsen gjort mailutskick till alla studentföreningar med coronarelaterat innehåll såsom att följa restriktioner och lokalbokningsregler.

Nyhetsbrevet

Nyhetsbrevet har skickats ut månadsvis på Consensus sociala medier och hemsida. Det har varit på svenska och engelska för att även anpassas till de internationella studenterna. Under året har fler samarbeten med externa aktörer, exempelvis Linköpings kommun, ägt rum för bland annat annonsering.

