

HANDLINGSPLAN

HÅLLBART ENGAGEMANG



Consensus
MEDICINSKA FAKULTETENS
STUDENTKÅR

Styrelsen 21/22

Inledning

I Consensus Verksamhetsplan 21/22, under målområde *Kårmedlem på lika villkor*, gavs ett uppdrag till styrelsen att ta fram en handlingsplan för det fortsatta arbetet kring ett hållbart engagemang inom organisationen. Denna handlingsplan förtydligar därför hur Consensus bör arbeta med frågan de kommande tre åren.

År 1 (21/22)

- Arbeta för en ökad finansiering i det nya kåruppdraget (2022-2025).
- Planera för en tidigare tillsättning av valberedning samt ett tidigare val-fullmäktige samt noggrant utvärdering av förändringens effekt och konsekvenser.
- Skapa en ekonomiskt hållbar situation för sex heltidsarvoderade genom förbättrade förhandlingar om kårens finansiering.
- Revidera Consensus policy för systematiskt arbetsmiljöarbete. Ge styrelsen mer ansvar för arbetsmiljöfrågor och ta bort skyddsombudskommittén.
- Revidera arbetsordningar för att möjliggöra för en högre flexibilitet, bättre möjlighet till arbetsfördelning samt en mer kompetens och intressestyrd arbetsgrupp.
- Fördela mer resurser för en förbättrad Sektions- samt kursrepresentantsutbildning.
- Noggrant utvärdera denna utbildning med fokus på inkludering av alla studenter, inklusive det internationella perspektivet, samt utbildningens relevans.
- På prov införa en professionell ekonomisk utbildning för de intresserade i sektionerna och deras utskott samt utvärdera konceptet för framtiden.
- Möjliggöra för styrelsen och handläggare att genomgå en workshop i Hållbart Engagemang och träna på att använda KBT-verktyg för att hantera svåra situationer.
- Förbättra grundförutsättningarna för internationella studenter att både engagera sig i samt få hjälp av Consensus. Ta fram en handlingsplan tillsammans med LiU för att minska de strukturella utmaningarna för att engagera sig inom studentinflytande som internationell student.



- Utvärdera nuvarande process för hantering av studentärenden och ta fram nya gemensamma rutiner för alla berörda förtroendevalda. Ha kontinuerliga möten där studentärenden diskuteras och förankringen av processen kan utvärderas.

År 2 (22/23)

- Ta fram bättre rutiner för hantering av sjukskrivningar inom arbetsgruppen.
- Slutföra handlingsplan kring internationellt studentinflytande med LiU.
- Ytterligare förbättra hantering, samarbete och tidsplanering kring rekrytering av Consensus valberedning, styrelse samt handläggare.
- Se över möjligheter att implementera LiUs nya värdegrund i den egna och tillhörande organisationer.
- Ta fram handlingsplan för att se över sektionernas organisatoriska struktur.
- Se över och revidera Consensus policy för engagerade.
- Följa upp revideringen av arbetsordningarna och potentiellt skapa ytterligare förbättringar.
- Revidera Consensus interna miljöpolicy inklusive hänsyn till medarbetarperspektivet i en hållbar organisation.
- Göra förändringar i Sektions- och kursrepresentantsutbildningen efter föregående års utvärdering samt förslag.
- Ta fram idéer för en mer individualiserad fortbildning inom arbetsgruppen.
- För diskussioner både i styrelse samt med fullmäktige om framtida internationalisering av organisationen. Skapa ytterligare handlingsplan eller verksamhetsmål kring intern internationalisering.
- Arbeta vidare med rutiner för studentärenden, utvärdera föregående års arbete och ta fram skriftlig beskrivning av arbetsprocessen, som kan vara tillgänglig för studenter vid intresse.



År 3 (23/24)

- Följa upp handlingsplan kring internationellt studentinflytande. Se över dess effekt i de tre kårerna samt tillhörande sektioner.
- Påbörja intern omstrukturering efter framtagna handlingsplan/verksamhetsmål kring internationalisering.
- Utföra omvärldsanalys och inblickar i andra studentkårers organisationsstrukturer och med detta som grund utvärdera Consensus organisation med särskild hänsyn till konceptet med heltidare, styrelse samt handläggare.
- Rapportera resultat av handlingsplanen i sin helhet till fullmäktige.
- Utvärdera verksamhetsmålet Kårmedlem på lika villkor i helhet.
- Värdera behov av nya verksamhetsmål eller handlingsplaner för fortsatt arbete kring hållbart engagemang.
- Utred och utveckla det långsiktiga arbetet med studentärenden med fokus på möjligheten att statistikföra antal och område för att arbeta mer förebyggande mot problematiken.

